

Alla c.a. della Direttrice del Progetto UNIRE

Chiar.ma Prof.ssa Marina Calloni

E-mail: unire-academicnetwork@unimib.it

**Scheda per la rilevazione delle attività svolte
o programmate negli Atenei sulla prevenzione e il contrasto
della violenza sessuale e domestica**

Anni 2016-2019

- **Indicare la persona responsabile della raccolta dati:**

Ing. Domenico Genovese – Direzione V Gestione del personale e sistemi operativi di gestione (genovese@ccd.uniroma2.it – 06.7259.2002); Dott.ssa Raffaella Costi – Sottodivisione 4 “Supporto e Coordinamento delle attività delle strategie di qualità e valutazione” (raffaella.costi@uniroma2.it – 06.7259.2512).

- **Informazioni richieste:**

- dati generali relativi alla composizione del personale (relativamente al genere, alla posizione, all'età e alle effettive opportunità di avanzamento di carriera);
- dati relativi al benessere all'interno degli uffici e dell'ambiente di lavoro con particolare riferimento alla pari opportunità e all'accesso a misure di conciliazione (smart working, telelavoro, part-time verticale e/o orizzontale, permessi);
- dati relativi alle eventuali condizioni di disagio psico-fisico (situazioni di mobbing, di discriminazione e/o di violenza).

Università:

Università degli Studi di Roma “Tor Vergata” – Rettorato – Via Cracovia n. 50 – 00133 Roma (RM)

Informazioni sul CUG in carica (composizione e attività):

COMPOSIZIONE

Presidente – Prof.ssa Agata C. Amato Mangiameli

Vicepresidente – Dott.ssa Tiziana Di Florio

Segretario – Dott. Matteo Biorci

Presidenti onorari – Prof.ssa Maria Grazia Marciani

Prof.ssa Elisabetta Strickland

Membri

Sig.ra Manuela Agostini (componente supplente)

Dott.ssa Elena Bachiddu (componente effettivo)

Sig.ra Cinzia Bellofiore (componente effettivo)

Dott.ssa Paola Blasi (componente supplente – membro segreteria)

Sig.ra Federica Roberta Bettin (membro effettivo)

Dott.ssa Chiara Cilona (componente supplente)

Dott.ssa Paola Coppola (componente supplente)

Prof. Alessandro Dani (componente supplente)

Sig. Alessandro De Martino (componente supplente)

Dott. Angelo De Martino (componente effettivo)

Prof. Emanuele Dettori (componente effettivo)
Prof.ssa Giulia Donadel (componente effettivo)
Dott.ssa Antonella Giacometti (componente supplente)
Dott. Stefano Leanza (componente supplente)
Dott.ssa Silvia Lombardo (componente effettivo)
Dott.ssa Federica Lorini (componente effettivo)
Sig.ra Claudia Lucrezio Monticelli (componente effettivo)
Prof.ssa Luciana Migliore (componente effettivo)
Sig.ra Daniela Minguzzi (componente supplente – membro segreteria)
Sig. Giampiero Mosconi (componente effettivo)
Prof.ssa Federica Mucci (componente supplente)
Dott. Luca Parisella (componente supplente)
Prof.ssa Mariangela Zoli (componente supplente)

ATTIVITÀ – INIZIATIVE REALIZZATE E/O PROGRAMMATE

Il Comitato Unico di Garanzia di Ateneo attualmente in carica ha proposto un cronoprogramma di attività mensili, nel quale – con riferimento ad ogni singolo settore di competenza e di intervento del Comitato – sono state calendarizzate, sia iniziative di divulgazione culturale, sia giornate formative volte a diffondere e a rafforzare la conoscenza dei diritti e della normativa di riferimento. Questi, nel dettaglio, gli eventi già realizzati e/o previsti, suddivisi in base alla specifica area di intervento:

I) PARI OPPORTUNITÀ

- **08.03.2019** – Convegno *“La Rete nella Rete. La manipolazione affettiva nell’era dei social”* (Relatori: Agata C. Amato, Grazia Biondi, Roberta Bruzzone, Beatrice Eleuteri, Marina Formica, Giuseppina Gabriele, Elisabetta Strickland, Piero Vereni);
- **08.10.2019** – Seminario di formazione sui diritti *“Lo spazio della donna a partire dal mondo antico”* (Relatori: Agata C. Amato, Silvia Alves, Claudio Brandao, Francesco Lucrezi, Cristina Simonetti);
- **26.11.2019** – Seminario di formazione sui diritti *“Posto occupato. NO alla violenza SI al diritto”* (Relatori: Agata C. Amato, Giulia Donadel, Maria Grazia Marciani, Luciana Migliore, Federica Mucci, Elisabetta Strickland);
- **05.03.2020** – Iniziativa di formazione e di divulgazione culturale: *“Non solo l’8 marzo! Cineforum su Il diritto di contare”* – Iniziativa momentaneamente rinviata causa Covid-19.

II) VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA

- **13.11.2019** – Seminario di formazione sui diritti *“Lavoro, Diritti, Costituzione. Nuove possibilità e nuove sfide”* (Relatori: Agata C. Amato, Maria Cristina Cataudella, Luisa Ficari, Stelio Mangiameli, Carlo Pisani, Giulio Prosperetti);
- **21.01.2020** – Seminario di formazione sociale *“Gli spazi lavorativi e di socializzazione. Tra scienza urbanistica e scienza dell’educazione”* (Relatori: Agata C. Amato, Paola Coppola, Angela D’Orazio, Elvira Lozupone, Maria Prezioso);

— **25.02.2020** – Seminario di formazione sui diritti *“Solidarietà e benessere. L’Università e la Terza Missione”* (Relatori: Agata C. Amato, Maria Ilaria Del Principe, Giulia Donadel, Maria Stella Marchetti, Pier Gianni Medaglia, Ilaria Portarena, Guido Saraceni, Cosimo Tudisco).

III) CONTRASTO ALLE DISCRIMINAZIONI

— **03.12.2019** – Seminario di formazione culturale *“Accoglienza e dialogo nell’Ateneo. La diversità culturale nell’Università quale occasione di crescita. Incontri con la componente straniera della comunità accademica”* (Relatori: Agata C. Amato, Esra Cinar, Angelina De Benedictis, Emanuele Dettori, Florinda Nardi, Florinda Magliulo, Federica Mucci, Marco Tirone);

— **21.04.2020** – Seminario di formazione culturale *“Comunicazioni e esperienze delle comunità studentesche straniere”* – Iniziativa momentaneamente rinviata causa Covid-19;

— **21.05.2020** – Seminario di formazione culturale in occasione della Giornata mondiale della diversità culturale per il dialogo e lo sviluppo *“L’Ateneo e le comunità studentesche straniere”* – Iniziativa momentaneamente rinviata causa Covid-19 e sostituita da un sondaggio on-line rivolto alla comunità studentesca.

Delegati del Rettore sulle tematiche di genere:

Non ci sono delegati del Rettore sulle tematiche di genere e, tuttavia, in questi anni – relativamente alle questioni che attengono alle pari opportunità, al contrasto alla violenza e alle discriminazioni e al benessere di chi lavora – i Rettori avvicendatisi (Prof. Giuseppe Novelli – Prof. Orazio Schillaci) si sono avvalsi della collaborazione della Presidente del CUG di Ateneo.

Altri centri dedicati:

— Presso il Dipartimento di Giurisprudenza della Macro-area di Giurisprudenza, si segnala il **Centro Studi Giuridici “Di-con-per Donne”**, diretto dalla Prof.ssa Agata C. Amato (LINK: <http://www.diconperdonne.it/sito/index.php?lang=it>);

— Presso il Dipartimento di Studi letterari, filosofici e di Storia dell’arte (ALEF) della Facoltà di Lettere e Filosofia, si segnala il **Centro di ricerca multidisciplinare dipartimentale “Grammatica e Sessismo” (GeS)**, diretto dalla Prof.ssa Francesca Dragotto (LINK: <https://grammaticaesessismo.com/page/2/>).

1. FORMAZIONE

All’interno dell’Ateneo di “Tor Vergata” sono presenti sei Macro-aree, a loro volta, strutturate in uno o più Dipartimenti, come segue:

- 1) **Macro-area di Economia** (2 Dipartimenti: Economia e Finanza; Management e Diritto);
- 2) **Macro-area di Giurisprudenza** (1 Dipartimento: Giurisprudenza);
- 3) **Macro-area di Ingegneria** (4 Dipartimenti: Ingegneria Civile e Ingegneria Informatica; Ingegneria dell’Impresa “Mario Lucertini”; Ingegneria Elettronica; Ingegneria Industriale);

4) Macro-area di Lettere e Filosofia (2 Dipartimenti: Storia, Patrimonio culturale, Formazione e Società; Studi Letterari, Filosofici e di Storia dell'Arte);

5) Macro-area di Medicina e Chirurgia (5 Dipartimenti: Biomedicina e Prevenzione; Medicina dei sistemi; Medicina Sperimentale; Scienze Chirurgiche; Scienze Cliniche e Medicina Traslazionale);

6) Macro-area di Scienze Matematiche, Fisiche e Naturali (4 Dipartimenti: Biologia; Fisica; Matematica; Scienze e Tecnologie Chimiche).

Il **personale docente** è composto da 1.302 unità (fra professori e ricercatori) delle quali, 461 unità appartenenti al genere femminile e 841 a quello maschile.

L'**offerta formativa curriculare** prevede Corsi di Laurea, Corsi di Laurea Magistrale e Corsi di Laurea a Ciclo unico, dei quali alcuni sono erogati in lingua inglese.

Nell'ambito dell'**offerta formativa post-laurea** si segnalano: i Master di primo e di secondo livello, i Master Inter-universitari, i Corsi di perfezionamento, le Scuole di Specializzazione (per l'Area sanitaria e per le Professioni Legali) e la Scuola di Dottorato.

Sono, inoltre, attivi: la Scuola per l'Istruzione a Distanza (IaD), i Corsi di formazione, i Corsi estivi e i Corsi per la preparazione agli esami di Stato per l'accesso alle professioni (ex. Corsi 24 CFU).

Con specifico riguardo alle attività organizzate dal Comitato Unico di Garanzia di Ateneo – e oltre ai già menzionati eventi realizzati nel corso del 2019 – si ricordano:

• **RELATIVAMENTE AL 2018**

— **06.03.2018** – la Conferenza *“Aspettando l'8 marzo... Riflessioni sul ruolo della donna nella società di oggi”* (Relatori: Laura Coccia, Francesca Dragotto, Tiziana Ferrario, Florinda Nardi, Giulia Quintavalle, Annalisa Rosselli, Elisabetta Strickland);

— **11.05.2018** – il Convegno su *“Disforia di genere: identità dell'anima”* (Relatori: Agata C. Amato, Emanuela Bianciardi, Giovanni Guercio, Cathy La Torre, Erika Limoncin, Antonella Palmitesta);

— **22.11.2018** – il Convegno *“La tratta di esseri umani nelle migrazioni: le nuove forme di schiavitù”* (Relatori: Elisa Ercoli, Oria Gargano, Luciana Sangiovanni, Sandra Sarti, Elisabetta Strickland, Trisha Thomas).

• **RELATIVAMENTE AL 2017**

— **21.04.2017** – la giornata di formazione *“Non tutte le ragazze sanno che...”* (Relatori: Eleonora Agricola, Luisa Campagnolo, Cristina Giannetti, Francesca Klinger, Maria Adelaide Marini, Stefania Ruggeri, Isabella Savini, Elisabetta Strickland);

— **06.06.2017** – il Seminario *“La Ricerca di Genere nelle Bioscienze per uno Sviluppo Sostenibile”* (Relatori: Anna Alisi, Maria Amato, Katia Aquilano, Marica Baldoni, Daniela Billi,

Antonella Canini, Vittorio Colizzi, Flavia Franconi, Tiziana Frittelli, Stefania Gonfioni, Adriana Maggi, Cristina Martinez-Labarga, Paola Matarrese, Carla Montesano, Giuseppe Novelli, Elisabetta Strickland, Maria Rosaria Tiné);

— **03.10.2017** – il Seminario di formazione “*Digital Women*” (Relatori: Tiziana Catarci, Michele Colajanni, Joan Feingenbaum Chair, Fabiana Lanotte, Flavia Marzano).

• **RELATIVAMENTE AL 2016**

— **25.11.2016** – il seminario in occasione della *Giornata Internazionale contro la violenza sulle donne per sensibilizzare donne e uomini sul tema della violenza contro le donne* (Relatori: Marina Formica, Alberto Manco, Fabrizio Natalini, Elisabetta Strickland, Carlo Verdone).

Spunti di riflessione e nuove proposte

Questa, nel dettaglio, la linea strategica adottata del CUG dell’Ateneo di “Tor Vergata” per ciascuna delle macro-aree di sua competenza

I) PARI OPPORTUNITÀ	
OBIETTIVO	AZIONI
1) Sensibilizzazione alla parità e all’uguaglianza; 2) Rimozione degli ostacoli nell’accesso allo studio, al lavoro e ai servizi; 3) Organizzazione di eventi formativi per tutta la comunità universitaria.	<ul style="list-style-type: none"> – Diffusione, anche attraverso i canali digitali istituzionali (sito istituzionale, e-mail), di buone prassi volte alla realizzazione delle pari opportunità nell’accesso allo studio, alla ricerca, all’insegnamento e, in generale, al lavoro; – Adozione di un linguaggio non sessista e non discriminatorio in tutti i documenti (atti, decreti, regolamenti e determinazioni), nelle comunicazioni informali e in tutti i contesti (riunioni, seminari, lezioni); – Distribuzione di materiali informativi e realizzazione di eventi che contribuiscano anche ad accrescere la conoscenza del CUG e del suo ruolo all’interno dell’Ateneo; – Implementazione dei contatti e della collaborazione con gli altri CUG (in particolare con quelli universitari, regionali e nazionali).
II) BENESSERE DI CHI LAVORA	
OBIETTIVO	AZIONI
1) Sensibilizzazione verso il benessere lavorativo, la salute e la conciliazione casa/lavoro e studio/lavoro; 2) Realizzazione di interventi concreti volti all’incremento del livello di benessere percepito e	<ul style="list-style-type: none"> – Diffusione, attraverso i canali digitali (sito istituzionale, e-mail), di materiali informativi in tema di benessere lavorativo, salute e conciliazione casa/lavoro e studio/lavoro: opuscoli, letture guidate, sintesi degli orientamenti dottrinali;

all'attuazione della conciliazione casa/lavoro e studio/lavoro; 3) Organizzazione di eventi formativi per tutta la comunità universitaria.	<ul style="list-style-type: none"> – Efficientamento di tutti gli spazi interni ed esterni all'Ateneo (mense, parcheggi, luoghi di studio, spazi per la socializzazione); – Attuazione – anche grazie allo sportello SOS CUG e in collaborazione con la “Divisione benessere organizzativo” – di misure atte a prevenire, a gestire e a rimuovere tutte le possibili situazioni di stress lavorativo, di disagio, di malessere e di mobbing; – Previsione – anche in collaborazione con CARIS (Commissione dell'Ateneo per l'Inclusione degli Studenti con disabilità e DSA) – di strategie di individuazione e di abbattimento delle barriere architettoniche presenti all'interno del campus universitario; – Studio e adozione di strategie atte a favorire la conciliazione casa/lavoro e studio/lavoro, così da rispondere al meglio alle esigenze degli studenti lavoratori, dei dipendenti con figli minori (o bisognosi di assistenza) e – in generale – di tutti coloro che, nell'ambito del contesto familiare, svolgono le funzioni di <i>care giver</i>. Aspetti, questi, sui quali l'Ateneo – come si è visto dall'analisi dei dati forniti dagli Uffici – risulta essere ancora carente.
--	---

III) CONTRASTO ALLE DISCRIMINAZIONI

OBIETTIVO	AZIONI
<p>1) Sensibilizzazione nei confronti delle discriminazioni e della violenza;</p> <p>2) Prevenzione e rimozione delle possibili situazioni critiche all'interno dell'Ateneo (discriminazioni di genere, scarsa attenzione e scarsa integrazione delle minoranze);</p> <p>3) Organizzazione di eventi formativi per tutta la comunità universitaria.</p>	<ul style="list-style-type: none"> – Individuazione e analisi – nel rispetto di quanto previsto dalle recenti Linee guida per il Bilancio di Genere negli Atenei italiani (CRUI) – degli indicatori di discriminazione e/o violenza all'interno dell'Ateneo (Gender Discrimination Index); – Diffusione di buone prassi volte a contrastare qualsiasi forma di discriminazione e di violenza, e a favorire l'integrazione e l'effettiva tutela dei diritti; – Organizzazione di incontri specifici ai quali saranno invitati esperti di settore in cui si darà conto del quadro normativo e si illustreranno le misure di tutela; – Incremento dei contatti e delle collaborazioni con le associazioni e con gli Enti territoriali impegnati nel contrasto alla violenza; – Prevenzione delle possibili situazioni a rischio.

2. RICERCA

Fra le attività svolte dai Centri di Ricerca interni all'Ateneo, si segnalano quelle del **Centro Studi Giuridici “Di-con-per Donne”** e del **Centro di ricerca multidisciplinare “Grammatica e Sessismo” (GeS)**, di cui si illustrano qui sinteticamente le finalità.

a) Centro Studi Giuridici “Di-con-per Donne”

Fondato nell’aprile del 2011, il Centro “Di-con-per Donne” offre un importante apporto gius-filosofico, socio-politico e bioetico agli studi di settore e alla formazione di una cultura giuridica della parità, richiamando l’attenzione sull’effettivo godimento dei diritti umani. Diritti fondamentali e inalienabili, astrattamente proclamati per tutti nella Dichiarazione Universale, ma spesso ancora limitati da retaggi storici, pregiudizi culturali, interessi economici e di potere.

Anche grazie alla Collana “*Stelle Inquiete. Interventi e Contronti*”, il Centro “Di-con-per Donne” riafferma con forza nel suo *Manifesto* il diritto delle donne – e in generale di ogni persona – a *nascere*, alla *salute*, a *conoscere*, a *lavorare*, a *autodeterminarsi* e a *decidere*, risemantizzando le fondamenta antropologiche della differenza di genere e sottolineando il valore del *genio femminile*.

Degna di nota l’organizzazione per gli a.a. 2011-2012 e 2012-2013 del Corso “*Diritti dell’uomo e... della cittadina. Ripensare politica e legalità alla luce della differenza di genere*” (progetto ammesso al finanziamento del Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri).

Importante e significativa anche l’attività di didattica e di formazione che il Centro “Di-con-per Donne” ha realizzato anche all’estero, in occasione delle Settimane dedicate agli Studi di Genere (presso le Università di Valencia e di Navarra).

b) Centro di ricerca multidisciplinare “Grammatica e Sessismo” (GeS)

È nato per proseguire in maniera più strutturata e in convenzione con altri Atenei, Enti del Terzo settore e soggetti dell’associazionismo l’attività del Laboratorio di grammatica e sessismo. Dal 2016 al 2019 le azioni di ricerca, didattica e terza missione realizzate da GeS sono state innumerevoli, come testimonia il resoconto delle attività riportato dal sito del centro Grammaticaesessismo.com.

In particolare, possono ricordarsi: la realizzazione di corsi di aggiornamento rivolti al personale docente (da 25 ore) nell’ambito del PNFD (impartiti in presenza, a distanza e in modalità *blended*) a centinaia di insegnanti della Regione Lazio e, in particolare, della città metropolitana di Roma); lo svolgimento di seminari nell’ambito delle AAF dei corsi di studi di Lettere; la realizzazione di corsi di formazione di 30 ore rivolti alla comunità studentesca nell’ambito dei programmi operativi PON 2018-2019.

Molto significativa anche la partecipazione ad un progetto di Alternanza scuola lavoro per ogni anno scolastico, come pure la consulenza scientifica e corsi di aggiornamento annuali sulle metodologie didattiche nelle scuole del Trentino Alto Adige.

Ricerca:

Entrambi i Centri summenzionati partecipano a gruppi di ricerca, progetti nazionali (Prin, Furb) e internazionali (Horizon), intrattenendo rapporti di collaborazione con Università e Centri di Studi e Ricerca Europei e Internazionali.

Didattica curriculare, extracurriculare e formazione:

a) Relativamente al Centro Studi Giuridici “Di-con-per Donne” si segnalano:

— il coinvolgimento del centro nell’assegnazione di tesi di Laurea in tema di: aborto e aborto selettivo di genere; matrimoni forzati e spose bambine; mutilazioni genitali femminili; reati culturali; violenza di genere; codice rosso; cyberstalking; pedopornografia on-line;

- la prosecuzione delle pubblicazioni della Collana “Stelle Inquiete. Interventi e confronti”, fondata nel 2011 che, con cadenza annuale pubblica un Ebook edito da Giappichelli (Torino);
- la partecipazione e la predisposizione di progetti di ricerca (Prin, Bandi del Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Manifestazioni di interesse);
- la realizzazione del progetto “Donne & Culture”, ammesso al finanziamento da Parte dell’Ateneo (Bando convegni, congressi, seminari, workshop e scuole – a.a. 2019-2020), nell’ambito del quale ha organizzato e sta organizzando seminari ai quali hanno preso parte esperti di settore e professori delle Università di Lisbona, di Recife e di Belo Horizonte.

b) Relativamente al Centro di ricerca multidisciplinare “Grammatica e Sessismo” (GeS) si segnalano:

- il coinvolgimento del centro nell’assegnazione di tesi di Laurea triennali e magistrali su aspetti connessi con il genere, in tutte le sue Declinazioni;
- la fondazione, nel 2019, della collana “Grammatiche della società”, edita da Blonk (Milano) in collaborazione con il Forum del Terzo Settore del Lazio;
- la partecipazione, nel 2019, al consorzio per il progetto Erasmus+Traineeship finanziato per il biennio 2019-2021 (progetto 2019-1-IT02-KA103-061862) dal titolo “Impronte femminili tra memoria e immaginario” (soggetto proponente del progetto è l’Associazione di “Toponomastica Femminile”).

Disseminazione nell’ambito della Terza missione

Entrambi i Centri Studi:

- organizzano giornate di formazione a livello nazionale e locale per gli ordini professionali e Enti;
- partecipano a giornate di formazione organizzate dal CUG di Ateneo e dalla Commissione CARIS;
- realizzano pubblicazioni e testi divulgativi sui temi della pari opportunità, della differenza di genere e della lotta alla violenza e alle discriminazioni;

Spunti di riflessione e nuove proposte

Fra le azioni e gli obiettivi strategici già segnalati, anche grazie alla collaborazione, in generale, con i Centri e le Strutture di Ateneo, si intende procedere alla:

- individuazione e analisi, nel rispetto di quanto previsto dalle recenti Linee guida per il Bilancio di Genere negli Atenei italiani (CRUI), degli indicatori di discriminazione e/o violenza all’interno dell’Ateneo (*Gender Discrimination Index*);
- diffusione di buone prassi volte a contrastare qualsiasi forma di discriminazione e di violenza, e a favorire l’integrazione e l’effettiva tutela dei diritti;
- organizzazione di incontri specifici ai quali saranno invitati esperti di settore;

— adozione di un linguaggio non sessista e non discriminatorio in tutti i documenti (atti, decreti, regolamenti e determinazioni), nelle comunicazioni informali e in tutti i contesti (riunioni, seminari, lezioni).

3. RACCOLTA DATI

Per il 2019 – così come per ogni anno del periodo di riferimento – i dati utili a mappare la situazione all'interno dell'Ateneo e a rilevare eventuali criticità sono stati messi a disposizione del CUG dall'Amministrazione.

In particolare, all'esito della comparazione dei dati relativi al periodo 2016-2019, può evidenziarsi quanto segue:

— **relativamente alla composizione (genere, età, inquadramento) del personale (docente e TAB):** la presenza femminile, in percentuale abbastanza elevata fra il personale TAB, è risultata più limitata all'interno del personale docente. Con specifico riferimento al personale TAB – in riferimento agli inquadramenti EP e D – sembra riscontrarsi un divario economico fra la componente femminile e quella maschile, situazione che il CUG si propone di appurare con gli Uffici competenti anche richiedendo la trasmissione di dati integrativi.

— **relativamente al benessere di chi lavora, alle pari opportunità e all'accesso a misure di conciliazione:** il CUG, nel corso del 2019, ha predisposto un "*Questionario per la raccolta di informazioni*", che è già stato inviato all'Amministrazione e che non è stato ancora sottoposto alla compilazione anonima da parte di tutta la comunità universitaria, in maniera da valutare quale sia l'effettivo livello di benessere percepito all'interno del Campus (da parte del personale docente, del personale TAB e degli studenti).

— **relativamente alla segnalazione e o all'emersione di eventuali condizioni di disagio psico-fisico (situazioni di mobbing, di discriminazione e/o di violenza):** prosegue l'attività dei due sportelli del CUG (S.O.S. CUG garantisce un servizio di supporto all'intera comunità universitaria (personale TAB, personale docente, studenti) ed è specificatamente volto alla prevenzione e alla rimozione di qualunque situazione di disagio, mobbing, molestie e malessere all'interno dell'Ateneo; *Counselling psicologico*, invece, fornisce ascolto e sostegno in tutti i casi di disagio di natura personale e/o familiare). All'interno dell'Ateneo non sono allo stato segnalate particolari criticità e/o disfunzionalità.

4. TERZA MISSIONE

Fra le attività del CUG rivolte al territorio e realizzate – anche assieme a Dipartimenti, Centri e/o Commissioni di Ateneo – in collaborazione con istituzioni e associazioni locali e nazionali, si ricordano:

— **19.05.2019** – la partecipazione alla "*Race for the Cure 2019*" organizzata dalla "**KOMEN Italia**";

- **27.10.2019** – la partecipazione all’organizzazione della **“Race for Ictus”**, promossa dal Policlinico di **“Tor Vergata”**;
- **11.12.2019** – la partecipazione al Convegno **“Io bullo da solo”**, organizzato da **CARIS**, dal **Comitato Pari Opportunità del VI Municipio di Roma Capitale** e, per il **CUG**, da Elisabetta Strickland e Federica Lorini;
- **25.11.2017** – la partecipazione all’evento **#InQuantoDonna** (Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento per le Pari Opportunità) di Elisabetta Strickland.

Spunti di riflessione e nuove proposte

- Incremento dei contatti e delle collaborazioni del CUG di Ateneo con le associazioni e con gli Enti territoriali impegnati nel contrasto alla violenza;
- Organizzazione di incontri finalizzati ad acquisire conoscenze e condividere riflessioni sulla violenza di genere (stalking, molestie sul lavoro, stupro, violenza domestica, violenza assistita), sugli stereotipi e sulle conseguenze della violenza di genere, apprendendo le metodologie atte a riconoscerla, gli strumenti del diritto civile e del diritto penale, conoscendo e riconoscendo il lavoro dei Centri Antiviolenza e la metodologia dell’accoglienza da essi sviluppata, e in generale diffondendo, sensibilizzando e promuovendo azioni efficaci contro la violenza, in particolare quella domestica.

5. INTERNAZIONALIZZAZIONE

A partire dal 2019, sono stati intensificati e ampliati i contatti con gli Enti di Ricerca e con le Università europee e internazionali.

Grazie all’attività del Centro Studi Giuridici **“Di-con-per Donne”**, si segnala l’avvio di relazioni di scambio e di collaborazione con il Network **“Humanities and rights”**. Network di studi e ricerca, al quale aderiscono professori delle Università di: Braga, Recife, Ghent, Lisbona, New Orleans, Rio de Janeiro, Roma **“La Sapienza”**, Salamanca, Salisburgo, San Paolo, Teramo.

Significativa, da parte del Centro di ricerca multidisciplinare **“Grammatica e Sessismo”** (GeS), è la partecipazione a gruppi di ricerca e a convegni internazionali a Istanbul, Oxford, Lisbona, Minsk, Nantes, Lipsia, Sarajevo e Varsavia.

Prosegue, poi, il dialogo e la cooperazione con il Centro Interdisciplinare di Studi sul Mondo Islamico (CISMI).

Spunti di riflessione e nuove proposte

- Incremento dei contatti e delle collaborazioni del CUG di Ateneo con le associazioni e con gli Enti internazionali impegnati nel contrasto alla violenza;
- Organizzazione di incontri specifici ai quali saranno invitati esperti di settore.

6. SEGNALAZIONE DI ATTIVITÀ INNOVATIVE E QUALIFICABILI/QUALIFICATE COME BEST PRACTICES PER CIASCUNO DEGLI AMBITI SOPRADESCRITTI:

Relativamente al 2019, si evidenzia in modo particolare il contributo dato dal CUG alla redazione del Codice Etico di Ateneo (attualmente in fase di adozione). L'apporto del Comitato si è rivelato particolarmente significativo e importante, in quanto volto a garantire equilibrio, tanto nella forma, quanto nel contenuto, del testo stesso (attenzione a tutte le posizioni lavorative, uso non discriminatorio delle formulazioni linguistiche, bilanciamento dei diritti).

Sempre con riferimento al 2019, si segnala altresì l'adozione – da parte del CUG – del bilancio di genere di Ateneo e l'avvio delle procedure previste dal cronoprogramma della CRUI.

Con riguardo agli anni precedenti si segnalano:

- l'elaborazione e l'approvazione, da parte del Senato Accademico, di un Regolamento sulle agevolazioni fiscali per le studentesse-madri, ovvero la possibilità di interrompere gli studi fino a tre anni successivi alla data del parto, per poi riprendere senza ulteriori costi aggiuntivi per la studentessa-madre;
- la promozione e la stesura di un Regolamento per le carriere Alias, previsto per tutelare chi presenta disforie di genere;
- l'istituzione degli sportelli *S.O.S. CUG* e *Counselling psicologico*;
- la pubblicazione, nel 2016, del volume *L'Università e il work-life balance. Aspetti culturali, normativi e diversity management* (Scosse Edizioni).

In generale, si segnala un aumentato interesse nei confronti del CUG e dei suoi compiti da parte dell'intera comunità universitaria che, con sempre maggiore frequenza, si sta rivolgendo al Comitato per l'esercizio dei suoi compiti consultivi, di controllo e di verifica.

Più attenti al ruolo del Comitato anche gli Organi e gli Uffici dell'Amministrazione, con i quali il CUG si auspica di poter intensificare la collaborazione, sia nella pianificazione strategica, sia nella concreta realizzazione delle azioni e delle linee di intervento.