

VERBALE

SEDUTA PLENARIA CUG - 27 MARZO 2014

Presiede la Presidente del CUG Chiar.ma Prof.ssa Maria Grazia Marciani

In data 27 marzo 2014, alle ore 15.00, presso la Sala del Consiglio, edificio “La Romanina”, si è svolta la IV seduta plenaria del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere e contro le discriminazioni, di seguito citato come CUG.

Alle ore 15.00 sono presenti i seguenti membri del CUG:

- PERSONALE DESIGNATO DALLE OO.SS.:

Dott.ssa Elena Bachiddu, componente effettivo;
Ombretta Missori, componente supplente della Dott.ssa Silvia Lombardo;
Dott.ssa Maria Carla Di Maria, componente effettivo;

PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO

Sig. Aldo Baldi, componente effettivo;
Dott.ssa Antonella Giacometti, componente supplente della Dott.ssa Di Florio;
Dott. Claudio Gallini, componente effettivo

- PERSONALE DOCENTE E RICERCATORE:

Prof.ssa Maria Grazia Marciani, Presidente
Prof.ssa Elisabetta Strickland, Vice-Presidente
Dott.ssa Maria Gabriella Giganti, componente effettivo

- RAPPRESENTANTI DEGLI STUDENTI:

- Sig. Gabriele Camponeschi – componente effettivo.

La Presidente procede alla verifica del numero legale. Risultando presenti 10 componenti effettivi su 16 la seduta è validamente costituita.

Sono presenti, in qualità di esperti in merito al punto **3.** dell'O.D.G. e su invito della Presidente, i Chiar.mi Prof. Francesco De Antoni (Presidente - Nucleo di Valutazione d'Ateneo) e Prof.ssa Virginia Tancredi (componente interno - Nucleo di Valutazione d'Ateneo).

O. D. G.:

1. Approvazione verbali delle sedute del 16 dicembre 2013 e del 24 febbraio 2014
2. Comunicazioni
3. Indagine sul “Benessere organizzativo” promosso dall'ANAC (ex Civit) in collaborazione con il CUG
4. Disposizioni attuative del Regolamento di istituzione e funzionamento del CUG
5. Stato di avanzamento del Progetto per l'integrazione degli studenti stranieri
6. Corso di formazione gratuito, organizzato dall'Università degli Studi di Roma Tor Vergata in collaborazione con l'INPS – Gestione Dipendenti Pubblici, denominato “*Stalking e violenza di genere: strumenti di prevenzione della violenza contro le donne ed assistenza alle vittime*”
7. Varie ed eventuali

3. Indagine sul “Benessere organizzativo” promosso dall’ANAC (ex Civit) in collaborazione con il CUG

A causa di motivi di urgenza viene discusso, su proposta, approvata all’unanimità, della Presidente, in via prioritaria la il punto 3. dell’ O.D.G. recante “*Indagine sul “Benessere organizzativo” promosso dall’ANAC (ex Civit) in collaborazione con il CUG*”.

Il Prof. De Antoni illustra al CUG i contenuti e le modalità di svolgimento dell’indagine sul “Benessere organizzativo” promossa dall’ANAC, ribadendo la fondamentale importanza di due elementi imprescindibili:

- 1) Nomina di un gruppo di lavoro congiunto Nucleo di Valutazione / CUG per la predisposizione del questionario inerente l’indagine riportata in ODG al punto 3;
- 2) Organizzazione di una giornata di presentazione del questionario inerente l’indagine in questione.

In particolare il Prof. D’Antoni, Presidente del Nucleo di Valutazione, sottolinea che si è deciso di dare corso al progetto sulla scia di quanto già avvenuto in altri Atenei e in collaborazione con il GUG ad un’indagine sul “benessere organizzativo” fra i dipendenti dell’Ateneo. L’indagine si avvarrà di un software di base, adattabile alla realtà universitaria e messo a disposizione dal MIUR per le pubbliche amministrazioni e si concretizzerà nell’invio, tramite e-mail di un questionario conoscitivo a tutto il personale TAB dell’Università di Roma Tor Vergata.

Del questionario proposto verrà data comunicazione preventiva alle Organizzazioni sindacali, che ne informeranno i dipendenti, che verranno invitati a partecipare ad assemblee per esprimere la propria approvazione o meno al riguardo.

L’iniziativa verrà illustrata nel corso di una riunione del Personale, presieduta dal Presidente del Nucleo di valutazione e diffusa in *streaming*, che si terrà il 6 maggio 2014 dalle ore 11,00 alle ore 12,00 presso l’Auditorium “Ennio Morricone” della Macroarea di Lettere.

Il Prof. D'antoni precisa che al questionario si potrà rispondere on- line e in forma del tutto anonima, utilizzando alcuni terminali, che saranno messi a disposizione dei dipendenti presso l'Amministrazione e le altre Strutture decentrate. D'Antoni conclude, che sulla base dei risultati ottenuti dalle rilevazioni, si interverrà laddove fossero risultate delle criticità, affinché si possano risolvere e si possa migliorare l'esistente.

La Dott.ssa Maria Carla Di Maria segnala che in altri Atenei, alla fase di rilevazione dei dati, specialmente riguardo alle problematiche in aree a rischio disagio lavorativo è seguita l'attivazione di uno sportello di ascolto e di supporto anche psicologico. Di Maria fa riferimento in particolare al Politecnico di Milano, che ha attivato, in via sperimentale uno sportello di ascolto del disagio lavorativo, grazie a un progetto gestito dal locale Comitato delle Pari Opportunità, in collaborazione con l'Università degli Studi di Milano e l'Università degli Studi di Milano Bicocca.

Il Prof. De Antoni ricorda ai membri del CUG l'importanza dell'indagine suddetta in quanto necessaria per ottemperare alle disposizioni di legge ex art. 14, comma 5 del D.Lgs del 27 ottobre 2009, n. 150 e art.20 comma 3 del D.Lgs n.33/20113.

La Dott.ssa Carla Di Maria si propone come membro del gruppo di lavoro congiunto.

La proposta per la composizione per il gruppo di lavoro è la seguente:

- Prof. Francesco De Antoni;
- Prof.ssa Virginia Tancredi;
- Dott. Marco Sciarra;
- Dott.ssa Carla Di Maria.

La Presidente del CUG pone in votazione la proposta, la quale risulta approvata all'unanimità.

1. Approvazione verbali delle sedute del 16 dicembre 2013 e del 24 febbraio 2014

Non essendovi richieste di emendamenti o integrazioni, i verbali delle sedute del CUG del 16 dicembre 2013 e del 24 febbraio 2014 sono approvati a maggioranza dei presenti, con le astensioni della Dott.ssa Gabriella Giganti e del Sig. Aldo Baldi.

2. Comunicazioni

La Presidente comunica che:

- sono stati risolte le problematiche relative al recapito di posta elettronica della segreteria CUG (segreteriacug@uniroma2.it);
- è stata assegnata al CUG una stanza presso il complesso “*Campus X*”.

4. Disposizioni attuative del Regolamento di istituzione e funzionamento del CUG

Il Presidente, Sig. Gabriele Camponeschi della I Commissione Consultiva del CUG – Regolamento interno e Normativa di riferimento riporta al CUG la proposta di Disposizioni attuative del Regolamento di istituzione e funzionamento del CUG formulata dalla Commissione.

La Presidente del CUG ringraziando la I Commissione per il lavoro svolto propone la partecipazione, senza diritto di voto e senza concorrere al formazione del numero legale e su invito della Presidenza, dei membri supplenti alle sedute plenarie in qualità di “esperti” esclusivamente per quanto concerne gli argomenti inerenti ai singoli O.D.G.

Il Sig. Aldo Baldi e la Sig.ra Elena Bachiddu si esprimono favorevolmente alla proposta della Presidente ribadendo l’effettiva applicazione del principio della più ampia e collaborativa partecipazione di tutti i membri, effettivi e supplenti, ai lavori del CUG.

*Comitato Unico di Garanzia
per le pari opportunità,*

la valorizzazione del benessere e contro le discriminazioni

La proposta, approvata all'unanimità dei presenti, viene inclusa nella bozza delle Disposizioni attuative del Regolamento di istituzione e funzionamento del CUG.

Dopo un'accesa discussione, alla quale partecipano la Presidenza del CUG (Prof.ssa Maria Grazia Marciani e Prof.ssa Elisabetta Strickland), il Presidente della I Commissione CUG, il Dott. Claudio Gallini, la Dott.ssa Carla Di Maria e il Sig. Aldo Baldi, la Presidente pone in votazione la *bozza delle Disposizioni attuative del Regolamento di istituzione e funzionamento del CUG* – allegato n. 1 al presente verbale. Il Cug approva all'unanimità.

La seduta si chiude alle 18,30.

Il Presidente

Prof.ssa Maria Grazia Marciani

La segreteria verbalizzante


GABRIELE CAMPONESCHI

