

Allegato n. 1

Ai Direttori dei Dipartimenti  
Ai Presidi delle Facoltà  
Ai Coordinatori delle Macroaree  
Ai Direttori dei Centri con autonomia di spesa  
Ai Dirigenti  
Uffici e Servizi alle dirette dipendenze del  
Rettore  
Uffici e Servizi alle dirette dipendenze del  
Direttore Generale  
Al Responsabile Affari Legali  
Ai Responsabili delle Divisioni  
Al Responsabile del Servizio Prevenzione e  
Protezione  
Ai Responsabili delle Biblioteche  
A Tutto il Personale T.A.B.

*Alla R.S.U. d'Ateneo, Sigg.:*

Bernabei Andrea  
Biorci Matteo  
Bitsch Beatrix  
Stazi Leonida Tiberio  
Lulli Roberto  
Mosconi Gianpiero  
Parisella Luca  
Pasquariello Carmine Gerardo  
Bertinotti Anne Marie  
Posca Francesco  
Carpentieri Maria Letizia  
Uricchio Bernadette

*Alla FLC CGIL:*

Stocchi Fabrizio  
Perri Aldo  
Bachiddu Elena  
Di Mario Mauro  
Minguzzi Daniela  
Natola Alessandro  
Ciccone Stefano  
Perri Lorenzo  
Di Florio Tiziana

*Alla CISL FUSR:*

Mosconi Gianpiero  
Orsini Livio  
Sibilia Mezia

*Alla UIL SCUOLA RUA:*

Posca Francesco  
Bellofiore Cinzia  
Cilona Chiara  
Ponzo Stefania  
Bisconti Rosalia  
Di Ermenegildo Giordana  
D'Ippolito Daniele  
Esposito Alfonso  
Gallini Claudio  
Ranieri Stefano

*Alla SNALS – CONFESAL:*

Prosperi Duccio  
Bernabei Andrea  
Valente Matteo  
Biorci Matteo

*Alla FGU - FED. GILDA UNAMS:*

De Martino Angelo  
De Martino Alessandro

*Loro sedi*

**OGGETTO:** Ferie 2024 – Chiusure d'Ateneo - Piano ferie.

### **Ferie**

L'art. 28 del CCNL relativo al personale del comparto università per il quadriennio normativo 2006-2009 disciplina l'istituto delle ferie. In particolare, dispone che:

- sono un diritto irrinunciabile;
- vanno fruiti nel corso di ciascun anno solare, secondo le richieste del dipendente, tenuto conto delle esigenze di servizio;
- la mancata fruizione non dà luogo alla corresponsione di compensi sostitutivi, salvo quanto previsto nel comma 15;
- compatibilmente con le esigenze del servizio, il dipendente può frazionare le ferie in più periodi nel corso dell'anno. La fruizione dovrà avvenire nel rispetto dei turni di ferie prestabiliti, assicurando comunque al dipendente che abbia fatto richiesta il godimento di almeno 2 settimane consecutive di ferie nel periodo 1 giugno – 30 settembre;
- i dipendenti neoassunti hanno diritto a 30 giorni lavorativi di ferie ovvero a 26 giorni nel caso di distribuzione dell'orario settimanale di lavoro su cinque giorni, ferme restando in aggiunta le 4 giornate di riposo per festività soppresse;

- dopo 3 anni di servizio, al predetto personale spetta lo stesso numero di giorni di ferie spettante al personale già in servizio (32 ferie più 4 festività soppresse ovvero 28 giorni di ferie più 4 festività soppresse nel caso di distribuzione dell'orario settimanale su 5 giorni).

### **Chiusure programmate dell'Ateneo**

Al fine di realizzare risparmi di spesa, per l'anno 2024 sono state programmate le chiusure dell'Ateneo nei seguenti periodi: **2, 3, 4, 5 gennaio; 26 aprile, 12, 13, 14, 16, 19, 20 agosto; 27, 30, 31 dicembre.**

I sopra elencati periodi di chiusura e le relative disposizioni non riguardano il personale dell'Ateneo che opera in regime di convenzione presso strutture sanitarie, il personale assegnato al Servizio per la Tecnologia Animale, agli impianti del Laboratorio di Ecologia sperimentale e Acquacoltura, all'Orto Botanico ed il personale universitario impegnato per eventuali inderogabili esigenze di servizio.

Durante i periodi di chiusura programmata sopra indicati saranno comunque garantiti i livelli essenziali di assistenza in termini di presidio manutentivo degli immobili e degli impianti, nonché in materia di sicurezza e prevenzione nei luoghi di lavoro.

### **Piani ferie**

Si trasmette, in allegato, il prospetto del piano ferie che, dopo l'approvazione del Dirigente/Direttore/Preside/Coordinatore di struttura, deve essere trasmesso alla Ripartizione scrivente all'indirizzo [pnd-carriere@uniroma2.it](mailto:pnd-carriere@uniroma2.it) entro il 31/05/2024.

Nella compilazione dei piani ferie si dovrà tenere conto dell'utilizzo dei giorni di ferie e/o festività soppresse da impegnare nei suddetti periodi di chiusura.

Si fa presente che non è consentito il ricorso ad istituti diversi dalle ferie e/o festività soppresse, tranne che per l'utilizzo di riposi compensativi, ammesso solo per i dipendenti con ferie disponibili, maturate in anni precedenti al 2024, in numero inferiore o pari a 30.

**LA DIRETTRICE GENERALE**  
(Dott.ssa Silvia QUATTROCIOCCHIE)