



**PROCEDURA PUBBLICA SELETTIVA, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI 1 POSTO A TEMPO DETERMINATO E PIENO DI CATEGORIA B, POSIZIONE ECONOMICA B3, AREA AMMINISTRATIVA, PRESSO IL DIPARTIMENTO DI MANAGEMENT E DIRITTO DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI ROMA "TOR VERGATA" PER LE ESIGENZE DEL PROGETTO "SUPPORTO AMMINISTRATIVO ALLE ATTIVITÀ DEL LABORATORIO DI RICERCA DI STUDI AVANZATI IN MANAGEMENT E DIRITTO (M&D-LAB)" (indetto con Decreto direttoriale n. 282 del 01/02/2023 - Rif. 2065)**

### **Verbale n. 1 – Seduta preliminare**

La commissione esaminatrice della procedura di cui in epigrafe, nominata con Decreto direttoriale n. 951 del 05/04/2023 e composta da:

- Dott. **SALVATORE PINCA** – categoria EP in servizio presso l'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata", **Presidente**
- Prof. **GIANPAOLO ABATECOLA** – professore ordinario in servizio presso l'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata", **Esperto**
- Prof. **FABIO MONTEDURO** – professore associato in servizio presso l'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata", **Esperto**
- Dott.ssa **STEFANIA MARTORELLI** – categoria D in servizio presso l'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata", **Segretario**,

si riunisce per la prima volta il giorno 14/04/2023 alle ore 09:30 avvalendosi di strumenti telematici di lavoro collegiale utilizzando l'applicativo Teams.

In apertura di seduta, ognuno dei commissari rende le seguenti dichiarazioni:

- ai sensi dell'art. 5, comma 2, del D.lgs. n. 1172 del 1948, di non avere un grado di parentela o affinità, fino al quarto grado incluso, con gli altri componenti della commissione;
- di non essere componente dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, di non ricoprire cariche politiche, di non essere rappresentante sindacale o designato da confederazioni ed organizzazioni sindacali o da associazioni professionali (art. 35, comma 3, lettera e) del D.lgs.165/2001);
- l'inesistenza di situazioni di incompatibilità tra essi ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile;
- di non aver riportato condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I, titolo II, del libro secondo del codice penale.

Ciò premesso, i componenti della commissione dichiarano di essere pienamente legittimati ad operare.

La commissione, quindi, passa a prendere visione degli atti normativi e regolamentari che disciplinano lo svolgimento della procedura e del decreto direttoriale n. 282 del 01/02/2023 di indizione della procedura selettiva.

La commissione, quindi, preso atto che, ai sensi della normativa vigente, dei 70 punti complessivi, 10 sono destinati alla valutazione dei titoli, 30 alla valutazione della prova scritta e 30 alla valutazione della prova orale, definisce i criteri e le modalità di valutazione dei titoli e delle prove concorsuali.

### ***Titoli valutabili***

La commissione, presa visione dell'art. 10 del bando, rubricato "titoli valutabili", dopo ampia discussione, stabilisce di attribuire i 10 punti a disposizione secondo i seguenti criteri:

- 1) **esperienza professionale** maturata in attività pertinenti al profilo richiesto svolte presso l'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata" o altre Istituzioni universitarie, altre pubbliche amministrazioni o presso strutture private: 2 punti per anno di attività svolta con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e/o determinato e/o con contratto di lavoro autonomo - **fino ad un massimo di 6 punti**.

La commissione decide di attribuire i seguenti punteggi:

- **esperienza professionale** maturata in attività pertinenti al profilo richiesto svolte presso l'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata" o altre Istituzioni universitarie: 2 punti per anno di attività. Per i periodi di esperienza professionale inferiori all'anno verranno attribuiti 0,17 punti per ogni mese di attività svolta;
- **esperienza professionale** maturata in attività pertinenti al profilo richiesto svolte presso altre pubbliche amministrazioni: 1 punto per anno di attività. Per i periodi di esperienza professionale inferiori all'anno verranno attribuiti 0,08 punti per ogni mese di attività svolta;
- **esperienza professionale** maturata in attività pertinenti al profilo richiesto svolte presso strutture private: 0,5 punti per anno di attività. Per i periodi di esperienza professionale inferiori all'anno verranno attribuiti 0,04 punti per ogni mese di attività svolta.

La Commissione stabilisce che i periodi di esperienza professionale inferiori al mese saranno valutati se pari o superiori a 16 giorni. Fino a 15 giorni non saranno valutati.

- 2) **titoli di studio, ulteriori rispetto a quelli previsti all'art. 3, comma 1, n. 1)** del bando come requisito per l'ammissione (in via esemplificativa: Diploma di istruzione secondaria di durata quinquennale, laurea, ecc.), purché attinenti alla professionalità richiesta - **fino ad un massimo di 2 punti**:
  - diploma di istruzione secondaria di secondo grado: 0,5 punto
  - laurea, 1 punto;
  - laurea magistrale: 2 punti;
  - laurea vecchio ordinamento: 2 punti;
- 3) **altri titoli non ricompresi nelle precedenti tipologie** (in via esemplificativa: corsi di formazione con esame finale, attestazioni di attività formative con valutazione finale), purché attinenti alla professionalità richiesta - **fino ad un massimo di 2 punti**.

La commissione esaminatrice specifica che procederà alla valutazione dei titoli dei candidati dopo l'espletamento della prova scritta e prima della relativa correzione.

### ***Prova scritta***

La commissione, presa visione dell'art. 8 del bando, dopo ampia discussione, stabilisce che la prova scritta consisterà in quesiti a risposta aperta sulle tematiche previste dall'art. 2, comma 2 del bando e sarà svolta mediante dispositivi informatici.

I candidati avranno a disposizione sessanta minuti per lo svolgimento della prova scritta.

Tenuto conto che per la valutazione della prova scritta sono disponibili 30 punti, la commissione stabilisce che il punteggio massimo attribuibile è pari a 30 punti e che il punteggio minimo per il superamento della prova è pari a 21/30.

La commissione stabilisce, quindi, che la prova scritta sarà valutata sulla base dei seguenti criteri:

- grado di conoscenza tecnico-scientifica delle tematiche oggetto della prova scritta;
- grado di pertinenza e completezza della trattazione;
- capacità di sintesi e coerenza logica degli argomenti trattati;
- grado di chiarezza espositiva;
- capacità nell'uso del linguaggio tecnico appropriato.

La commissione procederà collegialmente alla valutazione della prova scritta applicando tutti i criteri sopracitati e, pertanto, formulerà per ciascun candidato un giudizio tecnico espresso e sintetizzato da un voto numerico in trentesimi.

### ***Prova orale***

La commissione, presa visione dell'art. 8 del bando, dopo ampia discussione, stabilisce che la prova orale riguarderà l'accertamento delle conoscenze relativamente agli ambiti di cui all'art. 2, comma 2 del bando, nonché l'accertamento della conoscenza della lingua inglese parametrata al livello A1 (QCER) e delle competenze digitali di livello base così come declinate nel Syllabus "Competenze digitali per la PA".

La prova orale consisterà nel sottoporre al candidato una scheda contenente n. 3 domande sulle materie d'esame di cui all'art. 2, comma 2 del bando, nonché un testo in lingua inglese, che il candidato deve leggere e tradurre, ed una istruzione da eseguire su un applicativo Microsoft Office.

I quesiti da rivolgere ai candidati sugli argomenti oggetto della prova orale saranno predisposti dalla commissione immediatamente prima dello svolgimento della stessa e inseriti in buste chiuse anonime, riportanti sui lembi di chiusura la sigla dei componenti.

Il numero delle buste dovrà essere sufficiente in ragione del numero dei candidati che saranno stati ammessi allo svolgimento della prova orale e, comunque, tale da consentire a ciascun candidato di scegliere tra almeno n. 2 buste.



Tenuto conto che per la valutazione della prova orale sono disponibili 30 punti, la commissione stabilisce che il punteggio massimo attribuibile è pari a 30 punti e che il punteggio minimo per il superamento della prova è pari a 21/30.

La prova orale sarà valutata sulla base dei seguenti criteri:

- grado di conoscenza;
- capacità e chiarezza espositiva;
- proprietà di linguaggio;
- capacità di analisi.

La Commissione procederà collegialmente alla valutazione della prova orale applicando tutti i criteri sopracitati e, pertanto, formulerà per ciascun candidato un giudizio tecnico espresso e sintetizzato da un voto numerico in trentesimi.

Terminati i lavori, la commissione provvede a trasmettere il presente verbale al Responsabile unico del procedimento per l'acquisizione agli atti e per la prescritta pubblicità sul sito istituzionale dell'Ateneo all'indirizzo:

[https://web.uniroma2.it/it/percorso/ufficio\\_concorsi/sezione/selezioni\\_per\\_il\\_reclutamento\\_di\\_personale\\_a\\_tempo\\_determinato](https://web.uniroma2.it/it/percorso/ufficio_concorsi/sezione/selezioni_per_il_reclutamento_di_personale_a_tempo_determinato).

La seduta è tolta alle ore 10:10.

Letto, approvato e sottoscritto.

LA COMMISSIONE

Dott. SALVATORE PINCA (*Presidente*) \_\_\_\_\_

Prof. GIANPAOLO ABATECOLA (Esperto) \_\_\_\_\_  
verbale

Firmato il 16/04/2023 18:59 - Fabio Monteduro -

Prof. FABIO MONTEDURO (Esperto)

Dott. STEFANIA MARTORELLI (Segretario) \_\_\_\_\_