

**Procedura valutativa ai sensi dell'art. 24 comma 6 della legge 30 dicembre 2010, n. 240 per la chiamata di un professore universitario di ruolo di seconda fascia presso il Dipartimento di Storia, Patrimonio culturale, Formazione e Società dell'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata", per il settore concorsuale 12/B2 e settore scientifico disciplinare IUS/07 (Riferimento n. 2010)**

### **Verbale n. 3 - Relazione finale**

La commissione esaminatrice della procedura valutativa di cui in epigrafe, nominata con Decreto del Decano n. 3486 del 2022 e così costituita:

- Prof.ssa Maria Cristina Cataudella
- Prof. Raffaele Fabozzi
- Prof. Valerio Maio

avvalendosi di strumenti telematici di lavoro collegiale si è riunita:

- a) la prima volta in data 6 dicembre 2022 alle ore 15:30 per la predeterminazione dei criteri di massima per la valutazione della candidata;
- b) la seconda volta in data 19 dicembre alle ore 14:30 per la valutazione dei titoli, del curriculum e delle pubblicazioni scientifiche della candidata e per l'accertamento delle competenze linguistiche della stessa.

#### ***Prima seduta***

In apertura di seduta, ognuno dei commissari ha reso le seguenti dichiarazioni:

- ai sensi dell'art. 5, comma 2, del D.lgs. n. 1172 del 1948, di non avere un grado di parentela o affinità, fino al quarto grado incluso, con gli altri componenti della commissione;
- l'inesistenza di situazioni di incompatibilità tra essi ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile;
- di non aver riportato condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I, titolo II, del libro secondo del codice penale.

Sono state, quindi, affidate le funzioni di Presidente al Prof. Valerio Maio e le funzioni di Segretario al Prof.ssa Maria Cristina Cataudella.

Successivamente, la commissione:

- rilevata la piena legittimità ad operare secondo norma, essendo pervenuta all'Ateneo istanza di rinuncia alla ricsuzione dei commissari da parte della candidata;
- presa visione della normativa, anche regolamentare, vigente nonché della *lex specialis* relative alla procedura valutativa di cui in epigrafe;
- preso atto che costituiscono oggetto della valutazione, che verrà espressa mediante un giudizio collegiale, i titoli e le pubblicazioni scientifiche, nonché l'accertamento dell'idoneità didattica, dal quale accertamento, in ossequio all'articolo 4, comma 4, lettera i) del Regolamento di Ateneo sopra richiamato, sono esclusi – *tra gli altri* - «i ricercatori universitari o di altri enti o istituti di ricerca che siano stati titolari di corsi ufficiali in corsi di laurea, di laurea magistrale nonché di laurea a ciclo unico in discipline del settore concorsuale e del settore scientifico disciplinare oggetto della procedura per almeno tre anni negli ultimi cinque anni precedenti alla data di pubblicazione del bando», e l'accertamento delle competenze linguistiche;

ha predeterminato i criteri di massima per la valutazione della candidata, riportati nell'allegato A), che costituisce parte integrante e sostanziale del presente verbale.

#### ***Seconda seduta***

In apertura della seconda seduta, ognuno dei commissari, presa visione dell'elenco dei candidati, ha reso le seguenti dichiarazioni:

- ai sensi dell'art. 5, comma 2, del D.lgs. n. 1172 del 1948, di non avere un grado di parentela o affinità, fino al quarto grado incluso, con l'unica candidata;
- l'inesistenza di situazioni di incompatibilità tra ciascuno di essi e l'unica candidata ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile.

La commissione - constatato di essere nelle condizioni di procedere alla valutazione secondo norma, poiché la candidata, presa visione dei criteri di valutazione stabiliti dalla commissione nella seduta preliminare, ha comunicato l'accettazione dei suddetti criteri, come da nota dell'Ufficio Concorsi del 7 dicembre 2022 - ha preso in esame la documentazione presentata telematicamente dalla candidata ai fini della partecipazione alla procedura, inviata dall'Ufficio Concorsi a ciascun commissario.

Come prima operazione la commissione ha accertato che la candidata, Dott. ssa Antonella D'Andrea, non ha presentato un numero di pubblicazioni superiori al numero massimo previsto nel decreto rettorale di indizione della procedura, fissato in n. 10 pubblicazioni.

La commissione, quindi, è passata alla valutazione dei titoli, comprensivi dell'attività didattica, dell'attività scientifica e dei servizi prestati, del curriculum complessivo e delle pubblicazioni della candidata e, tenendo conto dei criteri di valutazione stabiliti nella riunione preliminare, dopo ampia discussione, ha formulato un motivato giudizio analitico collegiale, contenuto nelle schede di valutazione di cui all'allegato B), che costituisce parte integrante e sostanziale del presente verbale.

Successivamente, è stato svolto l'accertamento delle competenze linguistiche, che è consistito nella lettura e nell'esposizione di un brano tratto da un atto normativo del Parlamento Europeo e si è svolto pubblicamente su piattaforma Google Meet, come da avviso di convocazione debitamente pubblicato sul sito istituzionale dell'Ateneo.

La commissione, quindi:

- verificato il regolare funzionamento del collegamento telematico;
- effettuate le operazioni di appello;
- constatata la presenza della Dott. ssa Antonella D'Andrea, unica candidata iscritta alla procedura;
- reso noto che l'accertamento delle competenze linguistiche è pubblico;
- verificata l'identità personale del/della candidato/a prima dell'inizio della relativa prova e del relativo accertamento;

ha chiamato la candidata ed è stata svolto l'accertamento delle competenze linguistiche della stessa.

Concluso l'accertamento, la commissione esaminatrice, chiuso il collegamento pubblico, procedendo in via riservata, ha formulato un giudizio collegiale in merito all'accertamento delle competenze linguistiche svolto, riportato nella scheda dell'allegato C), che costituisce parte integrante e sostanziale del presente verbale.

Quindi, dato atto del positivo esito dell'accertamento, la commissione è passata a riesaminare il giudizio collegiale espresso, ivi incluso il giudizio collegiale espresso per la valutazione dei titoli, del curriculum e delle pubblicazioni scientifiche, e, dopo attenta e approfondita discussione, all'esito della procedura ha individuato all'unanimità dei componenti la Dott.ssa Antonella D'Andrea quale **candidata qualificata** a svolgere le funzioni didattico-scientifiche per le quali è stato emanato il bando per le seguenti motivazioni:

*“Dal c.v. presentato dalla candidata, Dott.ssa Antonella D'Andrea, emerge il profilo di una ricercatrice che si è dedicata con risultati apprezzabili sia all'attività didattica che a quella di ricerca.*

*Positivo è, infatti, sia il giudizio sull'attività didattica, svolta con dedizione e assiduità negli anni, sia quello sull'attività di ricerca, caratterizzata, nel suo complesso, da continuità, varietà di interessi e apprezzabile livello di internazionalizzazione.*

*Positiva, con riferimento a tutti i criteri di valutazione fissati dal bando e nel verbale preliminare, è anche la valutazione della produzione scientifica. Le 10 pubblicazioni presentate si caratterizzano, infatti, per rigore metodologico, capacità di inquadramento sistematico, chiarezza espositiva, attenzione alla comparazione e al diritto sovranazionale e, pertanto, dimostrano complessivamente un grado di originalità tale da legittimare una valutazione certamente positiva.*

*Anche l'accertamento della competenza linguistica ha dato esito positivo”.*

Terminati i lavori, la commissione esaminatrice ha redatto il verbale n. 2 e la presente relazione finale dei lavori, ed ha provveduto a trasmettere gli atti e i relativi allegati al responsabile del procedimento per i consequenziali adempimenti.

La presente relazione finale e i rispettivi allegati letti, redatti e firmati su ogni pagina dalla Prof.ssa Maria Cristina Cataudella, sono integrati dalle dichiarazioni di partecipazione e di concordanza con i relativi contenuti del Prof. Valerio Maio e del Prof. Raffele Fabozzi, di cui agli allegati D) e E), che costituiscono parte integrante e sostanziale del verbale cui si riferiscono.

19 dicembre 2022

LA COMMISSIONE ESAMINATRICE

Prof. Valerio Maio	Presidente
--------------------	------------

Prof. Raffaele Fabozzi	Componente
------------------------	------------

Prof.ssa Maria Cristina Cataudella	Segretario
------------------------------------	------------

**Procedura valutativa ai sensi dell'art. 24 comma 6 della legge 30 dicembre 2010, n. 240 per la chiamata di un professore universitario di ruolo di seconda fascia presso il Dipartimento di Storia, Patrimonio culturale, Formazione e Società dell'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata", per il settore concorsuale 12/B2 e settore scientifico disciplinare IUS/07 (Riferimento n. 2010)**

La commissione esaminatrice della procedura valutativa di cui in epigrafe, coerentemente a quanto riportato nel decreto di indizione della procedura valutativa, determina i seguenti:

<b>CRITERI DI VALUTAZIONE</b>	
<b>Titoli e pubblicazioni</b>	
<b>A) per quanto riguarda l'attività scientifica e didattica, nonché per i servizi prestati:</b>	<p><i>I) attività di coordinamento, di organizzazione e/o di partecipazione a gruppi di ricerca;</i></p> <p><i>II) attività didattica frontale in corsi di laurea, di laurea magistrale, di dottorato di ricerca e di master universitari, presso università italiane e straniere, nonché il coordinamento di iniziative in campo didattico svolte in ambito nazionale e internazionale.</i></p>
<b>B) ai fini della determinazione dell'apporto individuale del/della candidato/a nei lavori in collaborazione</b> con i commissari e/o con i terzi:	<p><i>a) essere l'autore di riferimento della pubblicazione;</i></p> <p><i>b) l'ordine di elencazione dei coautori.</i></p>
<b>C) per quanto riguarda la produzione scientifica del/della candidato/a</b> , da effettuarsi previa individuazione dell'apporto individuale nei lavori in collaborazione:	<p><i>I) originalità e innovatività della produzione scientifica e rigore metodologico;</i></p> <p><i>II) congruenza dell'attività del candidato con le discipline comprese nel settore concorsuale e nei settori scientifico-disciplinari di cui alla procedura;</i></p> <p><i>III) rilevanza scientifica della collocazione editoriale delle pubblicazioni e loro diffusione all'interno della comunità scientifica;</i></p> <p><i>IV) continuità temporale della produzione scientifica, anche in relazione all'evoluzione delle conoscenze dello specifico settore scientifico disciplinare;</i></p> <p><i>V) pluralità, varietà e ampiezza dei temi affrontati nella produzione scientifica</i></p>
*** **	
<b>Prova di idoneità didattica</b>	
<i>a) conoscenza dell'argomento;</i>	
<i>b) capacità di inquadramento sistematico;</i>	
<i>c) ampiezza e qualità delle argomentazioni;</i>	
<i>d) chiarezza, completezza ed efficacia nell'esposizione</i>	

*** **
<b>Accertamento delle competenze linguistiche</b>
<i>a) chiarezza ed efficacia nella comprensione e nell'esposizione;</i>
<i>b) capacità dialettica</i>
*** **

Il presente allegato costituisce parte integrante e sostanziale del verbale cui si riferisce.

6 dicembre 2022

LA COMMISSIONE ESAMINATRICE

Prof. Valerio Maio *Presidente*

Prof. Raffaele Fabozzi *Componente*

Prof.ssa Maria Cristina Cataudella *Segretario*

**Procedura valutativa ai sensi dell'art. 24 comma 6 della legge 30 dicembre 2010, n. 240 per la chiamata di un professore universitario di ruolo di seconda fascia presso il Dipartimento di Storia, Patrimonio culturale, Formazione e Società dell'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata", per il settore concorsuale 12/B2 e settore scientifico disciplinare IUS/07 (Riferimento n. 2010)**

**Valutazione dei titoli, del curriculum e delle pubblicazioni scientifiche**

<i>Antonella D'Andrea</i>	
<b>Titoli e curriculum</b>	
<i>I) l'attività di coordinamento e/o di organizzazione a gruppi di ricerca e la partecipazione a essi</i>	<p>Partecipazione alla ricerca "E-Constitution: la metamorfosi dei diritti nell'era digitale", progetto Beyond Borders 2019 dell'Università di "Tor Vergata"</p> <p>Partecipazione nel 2019 alla ricerca, finanziata dall'Università di Tor Vergata", su: "Assessing Well-Being: atmospheres, capabilities, economic data"</p> <p>Vincitrice nel 2017 del bando del MIUR per il Finanziamento delle attività base di ricerca.</p> <p>Attività di ricerca nell'ambito dei "Progetti di ricerca di Ateneo (ex 60%) dell'Università di "Tor Vergata" su: "La qualificazione giuridica del rapporto di lavoro e gli indici presuntivi della subordinazione. Raffronto Italia-Spagna" (2009); "Qualificazione del rapporto di lavoro dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL) alla luce delle normative e prassi dei suoi stati membri", (2008); "Coinvolgimento e partecipazione dei soci-lavoratori nelle società cooperative sia nell'ambito dell'ordinamento nazionale che di quello comunitario" (2006).</p> <p>Partecipazione a progetti di ricerca di Ateneo (ex 60%) diretti dal Prof. Giancarlo Perone su: "Il danno alla persona del lavoratore nelle recenti sentenze di giurisprudenza del lavoro" (2007); "Crisi di impresa nei Paesi dell'Europa centrale e orientale" (2002); "Il ruolo dell'autonomia negoziale nella flessibilità" (2000); "Flessibilità contrattuale e rigidità normativa" (1999);</p> <p>Partecipazione a progetti di ricerca diretti dal Prof. Antonio Vallebona su: "L'accertamento amministrativo dei crediti di lavoro" (2005); "L'onere di contestazione nel processo del lavoro" (2003).</p> <p>Negli anni 2004-2005, su incarico del Dipartimento di Diritto e procedura civile dell'Università di "Tor Vergata" ha sviluppato per il progetto: "La carta d'identità elettronica quale strumento di un sistema integrato di servizi per il</p>

	<p>lavoro”, della Società “Nestor”, Laboratorio Sperimentale per la sicurezza e la certificazione di servizi telematici multimediali dell’Università di for Vergata” e il Ministero dell’Interno, una ricerca sui "Profili giuridici collegabili alla carta d’identità elettronica”.</p>
<p><i>II) attività didattica frontale in corsi di laurea, di laurea magistrale, di dottorato di ricerca e di master universitari, presso università italiane e straniere, nonché il coordinamento di iniziative in campo didattico svolte in ambito nazionale e internazionale</i></p>	<p>Dall’A.A. 2020/2021 è docente di Diritto internazionale e comparato del lavoro, al YUFE (Young Universities for the Future of Europe).</p> <p>Presso l’Università di Tor Vergata è titolare dell’insegnamento di “Diritto del Lavoro”:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- per il corso di Laurea Magistrale in Dirigenza e Coordinamento di Servizi Formativi, Scolastici e Socio-Educativi (DEC) (dall’A.A. 2009/2010);</li> <li>- per il corso di laurea in Scienze dell’Educazione e della Formazione (EOU) (dall’A.A. 2014/2015);</li> <li>- per il corso di laurea Magistrate in Lingua e culture italiana a Stranieri per l’accoglienza e l’internazionalizzazione (LICUS) (dall’AA. 2019/2020);</li> <li>- per il corso di laurea in Scienze della comunicazione (dall’A.A. 2020/2021).</li> </ul> <p>Sempre presso l’Università di Tor Vergata è stata titolare dell’insegnamento di Diritto del lavoro:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- per il corso di Laurea Magistrate in Scienze riabilitative delle professioni sanitarie, Facoltà di Medicina e Chirurgia (dall’A.A. 2004/2005 all’A.A. 2021/2022);</li> <li>-per il corso di Laurea in Scienze del Turismo (TUR) (dall’A.A. 2011/2012 all’A.A. 2016/2017);</li> <li>-per il Corso di Laurea in Economia, organizzazione e territorio dall’A.A. 2011/2012 all’A.A. 2016/2017).</li> </ul> <p>E’ docente dei seguenti Master presso l’Università di Tor Vergata:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Master di II livello “Management degli istituti scolastici, educativi e formativi” (MIS) (dall’A.A. 2009/2010);</li> <li>Master di I livello "Agricoltura Sociale" (MAS) (dall’A.A. 2015/2016);</li> <li>-Master di I livello in "Comunicazione sociale" (dall’A.A. 2016/2017);</li> <li>Master di II livello “Scienze dell’Educazione" (SED) (dall’A.A. 2017/2018).</li> </ul> <p>E’ stata docente dei seguenti Master presso l’Università di Tor Vergata:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Master di I livello "Management per le funzioni di coordinamento delle professioni sanitarie nell’area della</li> </ul>

	<p>riabilitazione”, Area di Medicina e chirurgia (A.A. 2008/2009);</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Master di I livello in "Ospitalità e marketing dei territori" (A.A. 2015/2016);</li> <li>- Master in “Management delle Organizzazioni e Dottrina Sociale” (MODS) (A.A. 2016/2017).</li> </ul> <p>E’ coordinatrice presso l’Università di “Tor Vergata”:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- del Master di II livello “La dirigenza degli istituti scolastici - MUNDIS”, ora denominato “Management degli istituti scolastici, educativi e formativi — MIS” (dall’A.A. 2018/2019);</li> <li>- del Master di II livello “Dinamiche Emotivo-Affettive ed Educazione” (dall’A.A. 2016-2017).</li> </ul> <p>Attività di docenza a favore di altre università ed enti di ricerca:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- docente del Corso "La riforma dei lavori: modifiche legislative del rapporto e del mercato del lavoro” per l’Istituto Regionale di Studi Giuridici "Arturo Carlo Jemolo” (dal 2004 al 2007);</li> <li>- docente a contratto presso la Libera Università Maria Santissima Assunta (LUMSA) di Roma come titolare del Laboratorio “Elementi di gestione amministrativa delle risorse umane”.</li> <li>- docente presso la Libera Università Maria Santissima Assunta (LUMSA) di Roma del Master “Gestione delle risorse umane” (A.A. 2018/2019, 2019/2020 e 2021/2022).</li> </ul>
<p><i>III) Ulteriori elementi desunti dal curriculum vitae a completamento di quanto sopra indicato</i></p>	<p>E’ stata componente del collegio dei docenti del dottorato di ricerca "Autonomia individuale e autonomia collettiva” dall’A.A. 2004/2005 all’A.A. 2018/2019.</p> <p>Partecipazione negli anni 2009-2011 al Seminario permanente "Lionello R. Levi Sandri", istituito in forma congiunta dal Dipartimento di Studi Europei e Interculturali (Facoltà di Scienze Umanistiche - Università La Sapienza), dal Dipartimento di Diritto ed Economia delle attività produttive (Facoltà di Economia - Università La Sapienza) e dal Dipartimento di Diritto e Procedura Civile (Facoltà di Giurisprudenza - Università Tor Vergata), impegnato nella comparazione tra sistemi giuridici di aree linguistiche e culturali diverse.</p> <p>Relatrice in convegni e seminari di studio, in ambito sia nazionale che internazionale, di cui i più recenti risultano essere: "Il diritto del lavoro dell’emergenza: soluzioni e</p>



	<p>problemi, Italia e Brasile a confronto", Roma 28 febbraio 2022; "Il futuro del lavoro: il Diritto del lavoro nel XXI secolo", Roma 3-4 febbraio 2022; "Donne e vincoli", Roma 28 aprile 2022; "Criminalità organizzata: una lettura multidisciplinare", Roma 12 ottobre 2022.</p> <p>Componente delle seguenti reti internazionali di docenti universitari: "Istituto italo-brasilero de Direito do Trabalho", "Labour Law Community", "Challenging Precarity: A Global Network".</p>
<i>Titoli non valutati e relativa motivazione</i>	<p>Attività didattica nella Scuola biennale di Specializzazione per le professioni legali, dall'A.A. 2008/2009 all'A.A. 2013/2014.</p> <p>Corso di formazione per i funzionari amministrativi dell'Università di "Tor Vergata" sul tema "Il ricorso al lavoro autonomo: gli incarichi di collaborazione esterna", nel giugno 2006.</p> <p>Corso di Perfezionamento "Cultura e pratiche dell'accoglienza nel settore turistico-alberghiero", A.A. 2012/13, 2013/2014, 2014/2015.</p> <p>Corso intensivo di formazione per la qualifica di Educatore Professionale socio-pedagogico nell'A.A. 2018/2019.</p> <p>Docente per il progetto pilota "L'arbitrato nel lavoro pubblico", realizzato dal Foromez in convenzione con il Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, in collaborazione con l'Università di "Tor Vergata", 2005;</p> <p>Docente del Corso "Donne, politica e istituzioni", A.A. 2011/2012 (I edizione) e A.A. 2012/2013 (II edizione).</p> <p>Docente del Corso "Mercato del lavoro, tipologie contrattuali e costituzione del rapporto di lavoro", nell'ambito del progetto FIXO Formazione e Innovazione per l'Occupazione Scuola e Università, promosso dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali — Direzione Generale per le Politiche Attive e Passive del lavoro, in collaborazione con Italia Lavoro S.p.A., novembre 2013.</p> <p>Docente del corso di formazione "Il trattamento giuridico ed economico dei dipendenti pubblici" promosso dal Ministero della Salute in favore dei propri dipendenti, giugno 2016.</p> <p>Docente del corso su "Diritto del lavoro e sindacale nel pubblico impiego — INPS valore PA" promosso dall'INPS e rivolto a selezionati dipendenti delle PP.AA., maggio 2016 e giugno-luglio 2017.</p> <p>Docente del corso sulla "Disciplina del pubblico impiego" rivolto al personale dell'Azienda Territoriale per l'Edilizia Residenziale Pubblica - ATER Provincia di Roma, maggio-giugno 2017.</p>

	<p>Docente del Corso sul D. lgs. 231/2001, rivolto al personale dell'Azienda Territoriale per l'Edilizia Residenziale Pubblica - ATER Provincia di Roma, ottobre-novembre 2017.</p> <p>Docente del corso in "Gestione delle Risorse umane INPS valore PA" promosso dall'INPS e rivolto a selezionati dipendenti delle PP.AA., settembre-novembre 2022.</p> <p>Relatrice di tesi nel Corso di Laurea Specialistica in "Scienze della sicurezza interna ed esterna" e, nell'ambito della convenzione tra la facoltà di Giurisprudenza di "Tor Vergata" e la Scuola Ufficiali dell'Arma dei carabinieri.</p> <p>Vincitrice nel 2015 della selezione indetta dall'Università di "Tor Vergata" per l'attribuzione di incentivi al personale docente distintosi per l'impegno didattico, di ricerca e gestionale.</p> <p>Collaboratrice redazionale di riviste di diritto del lavoro e della previdenza sociale nazionali e internazionali.</p> <p>Questi titoli non sono stati valutati in quanto non rientranti nei precedenti punti I, II e III.</p>
<b><u>Giudizio collegiale</u></b>	
<p><i>“La candidata è ricercatrice confermata in Diritto del lavoro dal 1° novembre 2002 ed è professore aggregato dal 9 marzo 2009.</i></p> <p><i>Il 7 marzo 2016 ha conseguito l’abilitazione di professore di seconda fascia per il settore concorsuale 12/B2, settore scientifico disciplinare IUS/07.</i></p> <p><i>Presso l’Università di Tor Vergata la candidata ha svolto e svolge un’intensa e continuativa attività didattica, prevalentemente in materia di Diritto del Lavoro, per corsi di laurea, corsi di laurea magistrale e Master di I e II livello.</i></p> <p><i>E’ altresì coordinatrice del Master di II livello in “Management degli istituti scolastici, educativi e formativi — MIS” e del Master di II livello in “Dinamiche Emotivo-Affettive ed Educazione”, entrambi istituiti presso l’Università di “Tor Vergata”.</i></p> <p><i>La candidata ha altresì partecipato a diversi progetti di ricerca di rilievo nazionale su tematiche varie, tra le quali si segnala il tema della digitalizzazione dei diritti e quello della qualificazione dei rapporti di lavoro. Il primo tema, in particolare, trova riscontro anche nella produzione più recente della candidata, che si è occupata sia dell’impatto della digitalizzazione sui diritti e sulle tutele dei lavoratori che delle possibili tutele per i lavoratori delle piattaforme digitali.</i></p> <p><i>In considerazione di quanto si è esposto, sia l’attività didattica che l’attività di ricerca svolte dalla candidata meritano valutazione positiva”.</i></p>	
***    ***    ***	
<b>Pubblicazioni scientifiche</b>	
Numero di pubblicazioni presentate dalla candidata	La candidata ha presentato n. 10 pubblicazioni.
Lavori in collaborazione con i commissari – enucleabilità e distinguibilità del contributo	La candidata non presenta pubblicazioni in collaborazione con i commissari.

Lavori in collaborazione con i terzi – enucleabilità e distinguibilità del contributo	La candidata non presenta pubblicazioni in collaborazione con terzi.
Ambito delle pubblicazioni	<p>La monografia del 2020 – dal titolo “<i>Salario minimo, lavoro e società. Una prospettiva comparata</i>” (pubbl. n. 4) – è pubblicata nella collana “<i>Quaderni de «Il diritto del mercato del lavoro»</i>” ed è stata sottoposta alla valutazione dei curatori del volume, del direttore responsabile e di due membri del Comitato scientifico. Si articola in quattro capitoli: i primi due capitoli affrontano il tema del salario minimo in una prospettiva sia nazionale, che comparata e sovranazionale; il terzo capitolo è dedicato al rapporto tra salario minimo e discriminazioni e cerca, anche attraverso la comparazione, di valutare l’effetto che l’introduzione di un salario minimo avrebbe sulle diverse forme di discriminazione; nel quarto capitolo vengono esaminate le proposte di legge sul salario minimo e si svolgono alcune considerazioni <i>de jure condendo</i>.</p> <p>Lo scritto “<i>Welfare e agricoltura sociale</i>” (pubbl. n. 1), pubblicato sulla <i>Revista de Direito do Trabalho</i> indaga, sempre in un’ottica comparata e sovranazionale, le prospettive dell’agricoltura sociale per rivitalizzare le aree rurali.</p> <p>La pubbl. n. 2 – “<i>Facilidades para los trabajadores estudiantes en Italia</i>”- è in lingua spagnola e affronta il tema dei diritti e delle tutele che il diritto italiano (in particolare lo Statuto dei Lavoratori) garantisce ai lavoratori studenti.</p> <p>La pubbl. n. 3 – “<i>Assessing an individual’s well being through the quality of their life and work</i>” – è in lingua inglese e affronta il rapporto tra benessere, qualità del lavoro e qualità della vita, alla luce della normativa europea.</p> <p>Le pubblicazioni 5,6,7 e 8 sono editate in un’opera collettanea sul Diritto Sindacale e hanno ad oggetto le fonti del diritto sindacale (“<i>Le fonti formali del diritto sindacale. Tendenza all’anomia</i>” e “<i>Le fonti internazionali e europee</i>”) e il rapporto tra contratti collettivi (“<i>I diversi livelli della contrattazione collettiva</i>” e “<i>Concorso/confitto tra contratti collettivi di diverso livello</i>”).</p> <p>La pubbl. n. 9 – “<i>Il ruolo dell’innovazione tecnologica nella trasformazione dei diritti dei lavoratori</i>” - edita nella <i>Revista Direito das relacoes sociais e trabalhistas</i>, affronta il tema, molto attuale, dell’impatto della digitalizzazione sui diritti dei lavoratori, considerando diversi aspetti come:</p>

	<p>i rischi del c.d. Management algoritmico, la qualificazione di rapporti di lavoro di nuova emersione, le possibili tutele per i lavoratori delle piattaforme digitali, i rischi per la salute e la sicurezza imputabili agli strumenti tecnologici; le nuove modalità di partecipazione dei lavoratori all'attività sindacale.</p> <p>La pubbl. n. 10 – “<i>La calificación de las nuevas formas de actividad laboral a través de plataformas digitales y su régimen de protección</i>” – approfondisce uno dei temi già affrontati nella pubbl. n. 9, ovvero quello della tutela dei lavoratori delle piattaforme digitali.</p>
<b>Giudizio collegiale</b>	
I) originalità e innovatività della produzione scientifica e rigore metodologico;	Pienamente sufficiente
II) congruenza dell'attività del candidato con le discipline comprese nel settore concorsuale e nei settori scientifico-disciplinari di cui alla procedura	Ottima
III) rilevanza scientifica della collocazione editoriale delle pubblicazioni e loro diffusione all'interno della comunità scientifica	Buona
IV) continuità temporale della produzione scientifica, anche in relazione all'evoluzione delle conoscenze dello specifico settore scientifico disciplinare	Ottima
V) pluralità, varietà e ampiezza dei temi affrontati nella produzione scientifica	Buona
<p><i>“La candidata ha presentato una monografia del 2020 (pubblicazione n. 4) e nove saggi che vanno dal 2018 ad oggi (pubblicazioni 1, 2, 3, 5, 6, 7, 8, 9 e 10).</i></p> <p><i>Le pubblicazioni sono tutte congruenti con le discipline comprese nel settore concorsuale 12B2 e nel settore scientifico disciplinare IUS/07.</i></p> <p><i>La monografia è stata pubblicata da ESI per la collana “Quaderni de «Il diritto del mercato del lavoro»” ed è stata sottoposta a preventiva valutazione scientifica. Quattro saggi (pubblicazioni nn. 2, 3, 9 e 10) sono stati pubblicati su riviste scientifiche di rilievo internazionale.</i></p> <p><i>I temi trattati nelle pubblicazioni sono vari e spaziano dal diritto del rapporto di lavoro al diritto sindacale, con attenzione all'impatto sul diritto del lavoro delle nuove tecnologie (in particolare le pubblicazioni nn. 9 e 10).</i></p> <p><i>Tutte le pubblicazioni si caratterizzano per rigore metodologico, capacità di inquadramento sistematico, chiarezza espositiva e, complessivamente, dimostrano un grado di originalità pienamente sufficiente, in special modo con riferimento al terzo capitolo della monografia, dove si analizza l'impatto dell'introduzione di un salario minimo legale sui fattori di discriminazione.</i></p> <p><i>Il giudizio sulle pubblicazioni scientifiche presentate è pertanto certamente positivo, con riferimento a tutti i criteri di valutazione previsti dal bando e dalla commissione nel verbale preliminare”.</i></p>	

\*\*\* \*\*

Il presente allegato costituisce parte integrante e sostanziale del verbale cui si riferisce.

LA COMMISSIONE ESAMINATRICE

Prof. Valerio Maio	<i>Presidente</i>
--------------------	-------------------

Prof. Raffaele Fabozzi	<i>Componente</i>
------------------------	-------------------

Prof.ssa Maria Cristina Cataudella	<i>Segretario</i>
------------------------------------	-------------------

**Procedura valutativa ai sensi dell'art. 24 comma 6 della legge 30 dicembre 2010, n. 240 per la chiamata di un professore universitario di ruolo di seconda fascia presso il Dipartimento di Storia, Patrimonio culturale, Formazione e Società dell'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata", per il settore concorsuale 12/B2 e settore scientifico disciplinare IUS/07 (Riferimento n. 2010)**

**Accertamento delle competenze linguistiche**

<i>Antonella D'Andrea</i>	
<b><u>Accertamento delle competenze linguistiche</u></b>	
a) efficacia nella comprensione del testo	Buono
b) chiarezza nell'esposizione	Buono
<b>Giudizio collegiale</b>	
L'accertamento delle competenze linguistiche della candidata ha avuto esito positivo sia con riferimento alla comprensione del testo (" <i>European Parliament resolution of 21 January 2021 with recommendations to the Commission on the right to disconnect</i> ") sia avuto riguardo alla chiarezza nell'esporre in lingua inglese proprie valutazioni sul tema del diritto alla disconnessione.	

Il presente allegato costituisce parte integrante e sostanziale del verbale cui si riferisce.

19 dicembre 2022

LA COMMISSIONE ESAMINATRICE

Prof. Valerio Maio *Presidente*

Prof. Raffaele Fabozzi *Componente*

Prof.ssa Maria Cristina Cataudella *Segretario*