



PROCEDURA PUBBLICA SELETTIVA FINALIZZATA AL RECLUTAMENTO DI UNA UNITÀ DI PERSONALE DI CATEGORIA D, POSIZIONE ECONOMICA D1, AREA TECNICA, TECNICO-SCIENTIFICA ED ELABORAZIONE DATI, A TEMPO DETERMINATO E PIENO PER LA DURATA DI 18 MESI, PRESSO IL DIPARTIMENTO DI MANAGEMENT E DIRITTO DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI ROMA "TOR VERGATA" PER LE ESIGENZE DEL PROGETTO "POTENZIAMENTO DELLA DIDATTICA A DISTANZA E/O MISTA E IMPLEMENTAZIONE DEI SERVIZI AGLI STUDENTI SVOLTI DA REMOTO IN RELAZIONE AI CORSI DI LAUREA TRIENNALE E MAGISTRALE IN ECONOMIA E MANAGEMENT" (indetto con Decreto direttoriale n. 1857 del 15/06/2022 - Rif. 1968).

Verbale n. 1 – Seduta preliminare

La Commissione esaminatrice della procedura di cui in epigrafe, nominata con Decreto Direttoriale n. 2563 del 09/09/2022 e composta da:

- Dott. **PINCA SALVATORE** – categoria EP in servizio presso l'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata", Presidente,
- Prof. **DI CARLO EMILIANO** – Ordinario in servizio presso l'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata", Esperto,
- Prof.ssa **POGGESI SARA** – Associato confermato in servizio presso l'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata", Esperto,
- Dott. **MASTROGIACOMO EMILIANO** – categoria D in servizio presso l'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata", Segretario,

si riunisce per la prima volta il giorno 28/09/2022 alle ore 08:30 presso la stanza n. E.0.15 del Rettorato dell'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata", sito in Roma via Cracovia 50.

In apertura di seduta, ognuno dei Commissari rende le seguenti dichiarazioni:

- ai sensi dell'art. 5, comma 2, del d. lgs. 7 maggio 1948, n. 1172, di non avere un grado di parentela o affinità, fino al quarto grado incluso, con gli altri componenti della Commissione;
- inesistenza delle situazioni che comporti l'inconferibilità dell'incarico ai sensi degli art. 35 e 35-bis del D. Lgs. n. 165 del 2001 (non aver riportato condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I, titolo II del libro secondo del codice penale);
- inesistenza di situazioni di incompatibilità tra essi ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile.

Non essendo pervenuta, ai sensi degli artt. 51 e 52 del c.p.c., nessuna istanza di ricusazione dei Commissari da parte dei candidati, la Commissione è pienamente legittimata a operare.

La Commissione, quindi, passa a prendere visione:

- degli atti normativi e regolamentari che disciplinano lo svolgimento della procedura;
- del decreto direttoriale n. 1857 del 15/06/2022 di indizione della procedura selettiva.

La Commissione, preso atto che dei 70 punti complessivi 10 sono destinati alla valutazione dei titoli, 30 alla valutazione della prova scritta e 30 alla valutazione della prova orale, definisce i criteri e le modalità di valutazione dei titoli e delle prove concorsuali.

Titoli valutabili

La Commissione, presa visione dell'art. 8 del bando, rubricato "titoli valutabili", dopo ampia discussione, stabilisce di attribuire i 10 punti a disposizione secondo i seguenti criteri:



1) esperienza professionale maturata in attività pertinenti al profilo richiesto svolte presso l'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata" e/o altre Istituzioni universitarie, altre pubbliche amministrazioni o presso strutture private (fino ad un massimo di 4 punti):

a) esperienza professionale e di ricerca pertinente al profilo richiesto svolte presso l'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata" e/o altre Istituzioni universitarie	per ogni anno di attività svolta con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e/o determinato e/o con contratto di lavoro autonomo e/o con assegno di ricerca: punti 2
b) esperienza professionale e di ricerca pertinente al profilo richiesto svolte presso altre pubbliche amministrazioni	per ogni anno di attività svolta con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e/o determinato e/o con contratto di lavoro autonomo e/o con assegno di ricerca: punti 1
c) esperienza professionale e di ricerca pertinente al profilo richiesto svolte presso strutture private	per ogni anno di attività svolta con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e/o determinato e/o con contratto di lavoro autonomo: punti 1

Non saranno attribuiti punteggi a frazioni di anno.

2) titoli culturali (fino ad un massimo di 3 punti):

- Diploma di Laurea triennale: **punti 0,5**
- Diploma di Laurea magistrale o Laurea specialistica: **punti 1,5**. In caso di valutazione della Laurea magistrale o specialistica non viene valutata la Laurea triennale.
- Dottorato: **punti 1,5**.

Saranno valutati solo i titoli attinenti alla professionalità richiesta.

3) altri titoli (fino ad un massimo di 2 punti):

master, corsi di formazione e/o di specializzazione con esame finale, borse di studio attinenti alla professionalità richiesta: **punti 1 per ogni titolo**.

4) titoli relativi a competenze linguistiche e/o informatiche (fino ad un massimo di 1 punto):

- patente informatica ECDL: **punti 0,3**
- altre attestazioni di competenze informatiche attinenti alla professionalità richiesta: **punti 0,2**
- certificazione di lingua inglese livello C: **punti 0,5**. In caso di valutazione del livello C non viene valutato il livello B
- certificazione di lingua inglese livello B: **punti 0,2**.

Le certificazioni linguistiche e la patente informatica devono essere rilasciate da enti certificatori.

La Commissione esaminatrice procederà alla valutazione dei titoli dei candidati dopo l'espletamento della prova scritta e prima della relativa correzione.

Prova scritta

La Commissione prende atto che l'art. 7 del bando stabilisce che la prova scritta consiste in un breve elaborato, verte su uno o più degli argomenti di cui all'articolo 1, comma 3 del bando ed è svolta mediante dispositivi informatici.

I candidati avranno a disposizione sessanta minuti per lo svolgimento della prova scritta.



La Commissione prende atto che per la valutazione della prova scritta dispone di 30 punti e che il punteggio minimo per il superamento della prova è pari a 21/30.

La Commissione stabilisce, quindi, che la prova scritta sarà valutata sulla base dei seguenti criteri:

- grado di conoscenza tecnico-scientifica delle tematiche oggetto della prova scritta;
- grado di pertinenza e completezza della trattazione;
- capacità di sintesi e coerenza logica degli argomenti trattati;
- grado di chiarezza espositiva;
- capacità nell'uso del linguaggio tecnico appropriato.

La Commissione procederà collegialmente alla valutazione della prova scritta applicando tutti i criteri sopracitati e formulerà per ciascun candidato un giudizio tecnico, espresso e sintetizzato da un voto numerico in trentesimi.

Prova orale

La Commissione prende atto che l'art. 7 del bando stabilisce che la prova orale riguarda l'accertamento delle conoscenze relativamente agli ambiti di cui all'art. 1, comma 3 del bando, nonché l'accertamento delle conoscenze e competenze informatiche (livello intermedio) e della lingua inglese (livello medio).

La Commissione decide che saranno sottoposti ai candidati tre gruppi di domande, uno per ogni materia indicata nell'art. 1, comma 3, del bando, nonché un gruppo di domande per l'accertamento delle competenze informatiche.

Le domande saranno predisposte dalla Commissione immediatamente prima dello svolgimento della prova orale. Ciascuna domanda sarà inserita in una busta chiusa anonima, riportante sui lembi di chiusura la sigla dei componenti.

Ogni gruppo di domande sarà, a sua volta, chiuso in una busta opaca più grande, riportante sui lembi di chiusura la sigla dei componenti della Commissione

Il numero delle domande dovrà essere sufficiente in ragione del numero dei candidati che saranno stati ammessi allo svolgimento della prova orale e, comunque, tale da consentire a ciascun candidato di scegliere almeno tra n. 3 buste.

La valutazione della conoscenza della lingua inglese scritta e parlata (livello medio) avverrà mediante la lettura e traduzione di un brano tratto a caso da un libro.

L'escussione dei candidati ammessi alla prova orale sarà effettuata in ordine alfabetico.

La Commissione prende atto che per la valutazione della prova orale ha a disposizione 30 punti e che il punteggio minimo per il superamento della prova è pari a 21/30.

La prova orale sarà valutata sulla base dei seguenti criteri:

- grado di conoscenza;
- capacità e chiarezza espositiva;
- proprietà di linguaggio;
- capacità di analisi.

La Commissione procederà collegialmente alla valutazione della prova orale applicando tutti i criteri sopracitati e, pertanto, formulerà per ciascun candidato un giudizio tecnico, espresso e sintetizzato da un voto numerico in trentesimi.



Successivamente, la Commissione passa alle operazioni preliminari connesse allo svolgimento della prova scritta, calendarizzata per le ore 15:00 della giornata odierna.

La Commissione prepara 3 tracce per lo svolgimento della prova scritta. Ogni traccia viene inserita in una busta opaca, sui cui lembi di chiusura i componenti della Commissione appongono la propria sigla.

Le tre buste vengono consegnate al Presidente della Commissione, per la relativa custodia sino allo svolgimento della prova scritta.

Terminati i lavori, la Commissione provvede a trasmettere il presente verbale al responsabile unico del procedimento per l'acquisizione agli atti e per la prescritta pubblicità sul sito istituzionale dell'Ateneo all'indirizzo:

https://web.uniroma2.it/it/percorso/ufficio_concorsi/sezione/selezioni_per_il_reclutamento_di_personale_a_tempo_determinato.

La seduta è tolta alle ore 09:20.

Letto, approvato e sottoscritto.

LA COMMISSIONE

Dott. PINCA Salvatore (*Presidente*)

Prof. DI CARLO Emiliano (*Esperto*)

Prof. POGGESI Sara (*Esperto*)

Prof. MASTROGIACOMO Emiliano (*Segretario*)