

COMPITO B

Compito B

Compito B

1.	<p>Ai sensi del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., a chi sono devolute le controversie relative a comportamenti antisindacali delle pubbliche amministrazioni?</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Alle associazioni sindacali 2) All'ARAN 3) Al giudice ordinario, in funzione di giudice del lavoro
2.	<p>Ai sensi del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., che cosa assicura il codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni?</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) La prevenzione dei fenomeni di corruzione 2) Il rispetto delle pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori 3) L'esattezza dei dati sulla retribuzione lorda e su quella netta
3.	<p>Ai sensi della L. 124/2015 e s.m.i., quale tra le seguenti alternative NON è una misura per favorire e promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro nelle pubbliche amministrazioni?</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Accesso, in modalità digitale, da parte dei cittadini e delle imprese, ai dati, ai documenti e ai servizi di interesse 2) Organizzazione di servizi di supporto alla genitorialità anche durante i periodi di chiusura delle scuole 3) Percorsi di protezione e tutela a favore delle dipendenti pubbliche vittime di violenza di genere
4.	<p>Ai sensi del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i., che cosa individua il Piano della performance?</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori 2) I risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse 3) L'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti
5.	<p>Ai sensi della L. 124/2015 e s.m.i., il Governo è delegato a modificare ed integrare il Codice dell'Amministrazione digitale per garantire...</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) la riduzione degli uffici e del personale delle amministrazioni dello Stato centrali e periferiche destinato ad attività strumentali 2) l'individuazione dei soggetti competenti all'irrogazione delle sanzioni per la violazione degli obblighi di trasparenza 3) la semplificazione dell'accesso ai servizi alla persona, attraverso l'eliminazione dell'accesso fisico agli uffici
6.	<p>Ai sensi della Legge 23 Ottobre 1992, n. 421, in ambito di pubblico impiego, il governo è autorizzato a prevedere che i rapporti di lavoro e di impiego dei dipendenti delle amministrazioni dello Stato...</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) siano ricondotti sotto la disciplina del diritto civile e siano regolati mediante contratti individuali e collettivi 2) siano distinti dalla disciplina del diritto civile e siano regolati mediante contratti individuali e collettivi 3) siano ricondotti sotto la disciplina del diritto civile e siano regolati mediante contratti di lavoro individuali

Compito B

7.	<p>Ai sensi della Legge 29 Marzo 1983, n. 93, nella relazione al Parlamento, di cui all'articolo 30 della Legge 28 ottobre 1970, n. 775, si riferisce anche circa...</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) l'attuazione degli accordi, la produttività, le disfunzioni, i tempi e i costi dell'azione amministrativa, il confronto con i rapporti di lavoro nel settore privato, e si avanzano eventuali proposte 2) la produttività, le disfunzioni, i tempi e i costi dell'azione amministrativa, ma non gli accordi in via di stipulazione 3) o casi di assunzione obbligatoria di appartenenti a categorie protette
8.	<p>Ai sensi del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i., ogni quanto le amministrazioni pubbliche valutano la performance organizzativa ed individuale?</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Ogni due anni 2) Ogni anno 3) Ogni tre anni
9.	<p>Ai sensi del D.P.R. 10 gennaio 1957, n.3, il collocamento fuori ruolo...</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) può essere disposto per il disimpegno di funzioni dello Stato o di altri enti pubblici attinenti agli interessi dell'amministrazione che lo dispone e che non rientrino nei compiti istituzionali dell'amministrazione stessa 2) può essere disposto solo nel caso di qualifica non inferiore a Direttore generale 3) non può superare complessivamente nel corso dell'anno la durata di centoventi giorni
10.	<p>Ai sensi del D.Lgs. 31 Marzo 1998, n.80, se la conciliazione non riesce...</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) si forma processo verbale con l'indicazione delle ragioni del mancato accordo, e deve essere obbligatoriamente precisata la soluzione parziale su cui concordano e l'ammontare del credito che spetta al lavoratore 2) si forma processo verbale che acquisisce efficacia di titolo esecutivo 3) si forma processo verbale con l'indicazione delle ragioni del mancato accordo. Se le parti indicano la soluzione, anche parziale, sulla quale concordano, precisando l'ammontare del credito che spetta al lavoratore, il processo verbale acquista efficacia di titolo esecutivo
11.	<p>Ai sensi del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i., al fine di assicurare elevati standard qualitativi ed economici, le amministrazioni pubbliche sviluppano...</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) il ciclo della programmazione didattica 2) il ciclo di gestione della performance 3) il ciclo della programmazione del bilancio
12.	<p>Ai sensi del D.Lgs. 4 Novembre 1997, n. 396, per quali dei seguenti fini l'ARAN si avvale dell'ISTAT?</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Acquisizione di informazioni statistiche 2) Contrattazione integrativa 3) Assistenza contrattuale
13.	<p>Ai sensi del D.Lgs. 165/2001, la migliore utilizzazione delle risorse umane deve avvenire tramite...</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) la formazione e lo sviluppo dei dipendenti, l'applicazione di condizioni uniformi rispetto a quelle del lavoro privato, la garanzia delle pari opportunità delle lavoratrici e dei lavoratori e l'assenza di qualunque forma di discriminazione e di violenza morale e psichica 2) l'applicazione di condizioni uniformi rispetto a quelle del lavoro privato e la garanzia delle pari opportunità delle lavoratrici e dei lavoratori 3) la diminuzione della spesa complessiva per il personale

Compito B

14.	<p>Ai sensi del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i., ogni amministrazione ha l'obbligo di pubblicare sul proprio sito istituzionale nella sezione «Trasparenza, valutazione e merito» ...</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) le retribuzioni conferite ai dipendenti pubblici 2) l'articolazione degli uffici, le competenze e le risorse a disposizione di ciascun ufficio 3) gli incarichi conferiti ai dipendenti pubblici e a soggetti privati
15.	<p>Ai sensi del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., le controversie in materia di procedure concorsuali per l'assunzione dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni sono di giurisdizione...</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) del giudice ordinario 2) del giudice amministrativo 3) del giudice di pace
16.	<p>Ai sensi della L. 124/2015 e s.m.i., il Governo, ai fini dell'assunzione di nuove risorse, intende promuovere il ricambio generazionale mediante...</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) riduzione, su base volontaria, della retribuzione del personale 2) riduzione, su base volontaria, dell'orario di lavoro del personale 3) riduzione, su base volontaria, dell'orario di lavoro e della retribuzione del personale
17.	<p>Ai sensi del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i., il sistema di misurazione e valutazione della performance concerne...</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) le retribuzioni dei dirigenti, con specifica evidenza sulle componenti variabili della retribuzione e delle componenti legate alla valutazione di risultato 2) la rilevazione del grado di soddisfazione dei destinatari delle attività e dei servizi anche attraverso modalità interattive 3) l'esame contestuale di vari interessi pubblici coinvolti in un procedimento amministrativo
18.	<p>Ai sensi della Legge 15 marzo 1997, n. 59, secondo quale principio avviene "l'attribuzione della generalità dei compiti e delle funzioni amministrative ai comuni, alle province e alle comunità montane, secondo le rispettive dimensioni territoriali, associative e organizzative, con l'esclusione delle sole funzioni incompatibili con le dimensioni medesime, attribuendo le responsabilità pubbliche anche al fine di favorire l'assolvimento di funzioni e di compiti di rilevanza sociale da parte delle famiglie, associazioni e comunità, alla autorità territorialmente e funzionalmente più vicina ai cittadini interessati."?</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Principio di omogeneità 2) Principio di efficienza 3) Principio di sussidiarietà
19.	<p>Ai sensi della Legge 15 Marzo 1997, n. 59, in ambito di istituzioni scolastiche, restano di competenza dello Stato...</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) i livelli unitari e nazionali di fruizione del diritto allo studio nonché gli elementi comuni all'intero sistema scolastico pubblico in materia di gestione e programmazione 2) funzioni volte alla creazione o soppressione di scuole e alla loro dotazione di edifici e attrezzature 3) le determinazioni concernenti la programmazione e l'organizzazione del servizio dell'istruzione
20.	<p>Ai sensi della Legge 15 Marzo 1997, n. 59, le funzioni relative alla previdenza sociale, alle eccedenze di personale temporanee e strutturali, sono attribuite...</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) alle province 2) alle regioni 3) allo Stato

Compito B

21.	<p>Ai sensi del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i., a chi viene assegnato il bonus annuale delle eccellenze?</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi 2) Al personale dirigenziale, in modo selettivo, al fine di incentivare e valorizzare le competenze professionali 3) Alle performance eccellenti individuate in non più del 5% del personale, dirigenziale e non, che si è collocato nella fascia di merito alta
22.	<p>Ai sensi del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., il lavoratore dipendente di una pubblica amministrazione che attesta falsamente la propria presenza in servizio è punito con...</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) la reclusione da uno a cinque anni e una multa da euro 400 ad euro 1600 2) la reclusione da uno a tre anni 3) una multa da euro 500 ad euro 1500
23.	<p>Ai sensi del D.P.R. 10 Gennaio 1957, n. 3, le carriere di concetto comprendono le qualifiche di...</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) segretario capo, segretario principale, primo segretario, segretario 2) segretario capo, segretario principale, primo segretario, segretario, segretario aggiunto, vicesegretario 3) archivista capo, archivista principale, primo archivista, archivista
24.	<p>Ai sensi del D.P.R. 10 Gennaio 1957, n. 3, in quale dei seguenti casi l'impiegato NON incorre nella decadenza dell'impiego?</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Quando perde la cittadinanza 2) Quando viene accertato che l'impiego è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile 3) Quando è divenuto inabile per motivi di salute
25.	<p>Ai sensi del D.P.R. 10 Gennaio 1957, n. 3, l'impiegato può chiedere le dimissioni...</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) a partire da sei mesi dall'assunzione 2) in qualunque momento 3) solo se non soggetto a sospensione cautelare
26.	<p>Ai sensi del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., quale tra le seguenti alternative NON è materia di contrattazione collettiva?</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Trattamento economico 2) Organizzazione degli uffici 3) Rapporti sindacali
27.	<p>Ai sensi del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i., quale tra le seguenti alternative è uno strumento per premiare il merito e le professionalità?</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Il premio di produzione 2) L'accesso ai percorsi di alta formazione e di crescita professionale 3) La quattordicesima mensilità

Compito B

28.	<p>Ai sensi del D.P.R. 10 Gennaio 1957, n. 3, a quale tra le seguenti sanzioni disciplinari è soggetto l'impiegato che viola i suoi doveri?</p> <ol style="list-style-type: none">1) Censura, riduzione dello stipendio e sospensione della qualifica2) Censura, riduzione dello stipendio, sospensione della qualifica e destituzione3) Riduzione dello stipendio e sospensione della qualifica
29.	<p>Ai sensi del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i., quale tra le seguenti alternative NON è uno strumento per premiare il merito e le professionalità?</p> <ol style="list-style-type: none">1) La detrazione fiscale2) Il premio annuale per l'innovazione3) Le progressioni di carriera
30.	<p>Ai sensi del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i., quale tra le seguenti alternative NON è un compito della Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche?</p> <ol style="list-style-type: none">1) Adottare le linee guida per la definizione degli Strumenti per la qualità dei servizi pubblici2) Emanare le direttive generali contenenti gli indirizzi strategici3) Redigere la graduatoria di performance delle amministrazioni statali e degli enti pubblici nazionali

COMPITO B

COMPITO C

Compito C

Compito C

1.	<p>Ai sensi del D.P.R. 10 Gennaio 1957, n. 3, le carriere degli impiegati civili dello Stato, amministrativi e tecnici, sono distinte in carriere...</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) direttive, di concetto, esecutive, del personale ausiliario 2) direttive, amministrative, esecutive, legislative 3) legislative, esecutive, giudiziarie
2.	<p>Ai sensi del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i., gli obiettivi presenti nel Piano della performance sono...</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) generali e stimabili 2) rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività 3) riferibili ad un arco temporale indeterminato
3.	<p>Ai sensi del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., è collocato in disponibilità al termine della procedura di mobilità...</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) il personale che non sia possibile impiegare diversamente nell'ambito della medesima amministrazione e che non possa essere ricollocato presso altre amministrazioni nell'ambito regionale 2) il personale che abbia maturato l'anzianità contributiva prevista dai vigenti ordinamenti sufficiente per il conseguimento della pensione di anzianità 3) entrambe le precedenti
4.	<p>Ai sensi del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., chi vigila sull'applicazione dei codici di comportamento?</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Il comitato dei garanti 2) L'Autorità Nazionale Anticorruzione 3) Le strutture di controllo interno
5.	<p>Ai sensi della L. 56/2019 e s.m.i., quale categoria di personale delle pubbliche amministrazioni resta escluso dalle misure per il contrasto all'assenteismo?</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Personale docente ed educativo 2) Personale tecnico amministrativo 3) Personale dirigenziale
6.	<p>Ai sensi del D.Lgs. 31 Marzo 1998, n.80, nelle controversie relative ai rapporti di lavoro dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, queste ultime possono stare in giudizio avvalendosi di propri funzionari...</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) in nessun caso 2) limitatamente al giudizio di primo grado e tramite funzionari muniti di mandato generale o speciale per ciascun giudizio 3) limitatamente ai giudizi di primo e secondo grado
7.	<p>Ai sensi del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i., nelle amministrazioni pubbliche chi emana le direttive generali contenenti gli indirizzi strategici?</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) L'Organismo indipendente di valutazione 2) L'organo di indirizzo politico-amministrativo di ciascuna amministrazione 3) I dirigenti degli uffici dirigenziali generali di ciascuna amministrazione

Compito C

8.	<p>Ai sensi del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i., qual è la valenza del Piano della performance?</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Annuale 2) Biennale 3) Triennale
9.	<p>Ai sensi del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i., l'Organismo indipendente di valutazione della performance cura annualmente la realizzazione di indagini sul personale dipendente volte a rilevare...</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) la disponibilità al turnover 2) il grado di soddisfazione dei tempi vita/lavoro 3) il livello di benessere organizzativo
10.	<p>Ai sensi del D.P.R. 10 Gennaio 1957, n. 3, le carriere del personale ausiliario comprendono le qualifiche di...</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) commesso capo, commesso, usciere capo, usciere, inserviente 2) direttore, vicedirettore, ispettore 3) segretario capo, vicesegretario, sottosegretario, segretario
11.	<p>Ai sensi della Legge 29 Marzo 1983, n. 93, alle dipendenze della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica è posto...</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) un contingente di cinque ispettori di finanza comandati dalla Ragioneria generale dello Stato e di cinque funzionari particolarmente esperti in materia, comandati dal Ministero dell'interno 2) un contingente di cinque ispettori di finanza comandati dal Ministero dell'Interno 3) un contingente di cinque ispettori di finanza comandati dalla Ragioneria generale
12.	<p>Ai sensi della Legge 23 Ottobre 1992, n. 421, in ambito di trattamenti pensionistici complementari il limite d'età deve essere...</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) elevato gradualmente a sessanta anni per le donne e a sessantacinque anni per gli uomini, in ragione di un anno ogni due anni dal 1994 2) elevato gradualmente a sessantacinque anni, in ragione di un anno ogni due anni dal 1994 3) fissato a settanta anni
13.	<p>Ai sensi della L. 56/2019 e s.m.i., da quante unità di personale è composto il Nucleo della Concretezza?</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) 3 2) 23 3) 53
14.	<p>Ai sensi del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., quando l'assenza per malattia può essere giustificata esclusivamente mediante certificazione medica rilasciata da una struttura sanitaria pubblica o da un medico convenzionato con il Servizio Sanitario Nazionale?</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Dopo il secondo evento di malattia nell'anno solare 2) Quando l'assenza si protrae per un periodo superiore a una settimana lavorativa 3) Quando l'assenza è dovuta a malattia infettiva contagiosa
15.	<p>Ai sensi della Legge 23 Ottobre 1992, n. 421, in ambito di pubblico impiego, il governo deve prevedere la definizione di criteri di unicità di ruolo dirigenziale, fatti salvi...</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) i distinti ruoli delle carriere diplomatica e prefettizia e le relative modalità di accesso 2) i ruoli della carriera diplomatica e la relativa modalità di accesso 3) i ruoli della carriera prefettizia e la relativa modalità di accesso

Compito C

16.	<p>Ai sensi del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., il lavoratore quando cagiona grave danno al normale funzionamento dell'ufficio di appartenenza, per inefficienza o incompetenza professionale accertate dall'Amministrazione...</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) è collocato in disponibilità, all'esito del procedimento disciplinare che accerta tale responsabilità 2) è sospeso dal servizio fino all'esito del procedimento disciplinare che accerta tale responsabilità 3) è trasferito d'ufficio in un altro ente pubblico all'esito del procedimento disciplinare che accerta tale responsabilità
17.	<p>Ai sensi del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i., quale tra le seguenti alternative NON è una fase del ciclo di gestione della performance?</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Utilizzo dei sistemi sanzionatori 2) Monitoraggio in corso di esercizio 3) Collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse
18.	<p>Ai sensi del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., i dipendenti delle amministrazioni pubbliche che svolgono attività a contatto con il pubblico, salvo specifiche eccezioni, sono tenuti a...</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) rendere riconoscibile il proprio nome mediante l'uso di cartellini identificativi 2) dichiarare il proprio nominativo solo se esplicitamente richiesto dall'utente 3) non dichiarare mai all'utenza il proprio nome, ma a dichiarare invece il proprio codice identificativo
19.	<p>Ai sensi della Legge 15 Marzo 1997, n. 59, ai fini della attuazione dei decreti legislativi di cui agli articoli 1, 3 e 4 e con le scadenze temporali e modalità dagli stessi previste, alla puntuale individuazione dei beni e delle risorse finanziarie, umane, strumentali e organizzative da trasferire, alla loro ripartizione tra le regioni e tra regioni ed enti locali ed ai conseguenti trasferimenti si provvede...</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 2) con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, sentiti i Ministri interessati e il Ministro del tesoro 3) con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, sentiti il Presidente della Repubblica, i Ministri interessati e il Ministro del tesoro
20.	<p>Ai sensi del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i., quale tra le seguenti alternative NON è un criterio di differenziazione dei livelli di performance?</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Il 50% è collocato nella fascia di merito intermedia alla quale corrisponde l'attribuzione del 50% delle risorse destinate al trattamento accessorio collegato alla performance individuale 2) Il 30% è collocato nella fascia di merito bassa alla quale corrisponde l'attribuzione del 5% delle risorse destinate al trattamento accessorio collegato alla performance individuale 3) Il 25% è collocato nella fascia di merito alta alla quale corrisponde l'attribuzione del 50% delle risorse destinate al trattamento accessorio collegato alla performance individuale
21.	<p>Ai sensi del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i., le misurazioni e le valutazioni svolte dai dirigenti sulla performance individuale del personale sono effettuate sulla base del sistema di misurazione e valutazione della performance e collegate...</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) esclusivamente alle competenze dimostrate 2) solo al raggiungimento di specifici obiettivi individuali 3) anche alla qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza, alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzative

Compito C

22.	<p>Ai sensi del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., qualora la sanzione disciplinare da applicare sia il rimprovero verbale, il procedimento disciplinare è di competenza...</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) dell'ARAN 2) del responsabile della struttura 3) dell'ufficio competente per i procedimenti disciplinari
23.	<p>Ai sensi del D.P.R. 10 gennaio 1957, n.3, la riduzione dello stipendio...</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) determina il ritardo di un anno nell'aumento periodico dello stipendio 2) può essere inflitta per comportamento non conforme al decoro delle funzioni 3) tutte le precedenti
24.	<p>Ai sensi della Legge 15 Marzo 1997, n. 59, l'attribuzione alle scuole della personalità giuridica è funzionale...</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) alla gestione autonoma del proprio patrimonio 2) alle assunzioni dei dipendenti 3) ad un maggior controllo da parte dello Stato
25.	<p>Ai sensi del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., quale tra le seguenti affermazioni è corretta?</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Le amministrazioni pubbliche non possono conferire incarichi individuali ad esperti estranei all'amministrazione 2) Le amministrazioni pubbliche possono conferire incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, ad esperti di particolare e comprovata specializzazione, per specifiche esigenze cui non possono far fronte con personale in servizio 3) Le amministrazioni pubbliche possono sempre conferire incarichi ad esperti estranei all'amministrazione
26.	<p>Ai sensi del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i., le amministrazioni pubbliche valorizzano il merito ed incentivano la performance...</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) secondo logiche meritocratiche 2) in maniera indifferenziata 3) sulla base di automatismi
27.	<p>Ai sensi del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i., che cosa è la Relazione sulla performance?</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Un documento, da adottare entro il 31 gennaio, che individua e indirizza gli obiettivi strategici ed operativi e definisce gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale e i relativi indicatori 2) Un documento, da adottare entro il 30 giugno, che evidenzia con riferimento all'anno precedente i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato 3) Un documento, da adottare entro il 31 dicembre, che sancisce i doveri minimi di diligenza, lealtà, imparzialità e buona condotta che i pubblici dipendenti sono tenuti ad osservare
28.	<p>Ai sensi del D.P.R. 10 Gennaio 1957, n. 3, le qualifiche diplomatiche a titolo onorifico...</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) non possono essere conferite 2) non possono essere conferite, salvo quanto disposto dall'art. 31 ultimo comma 3) non possono essere conferite a impiegati amministrativi

Compito C

29.	<p>Ai sensi del D.P.R. 10 gennaio 1957, n.3, il congedo ordinario...</p> <ol style="list-style-type: none">1) può essere concesso solo per eccezionali esigenze; nello specifico compete di diritto quando l'impiegato debba contrarre matrimonio o sostenere esami o, qualora trattisi di mutilato o invalido di guerra o per servizio, debba attendere alle cure richieste dallo stato di invalidità2) è retribuito e ha durata di un mese, da usufruire in un solo periodo continuativo o in periodi di minore durata che non eccedano nel complesso la durata di un mese, compatibilmente con le esigenze di servizio3) è retribuito e ha durata di tre mesi, da usufruire in un solo periodo continuativo o in periodi di minore durata che non eccedano nel complesso la durata di tre mesi, compatibilmente con le esigenze di servizio
30.	<p>Ai sensi della Legge 29 Marzo 1983, n. 93, la tutela dell'albo dei dipendenti civili dello Stato e dei dipendenti italiani operanti presso le organizzazioni internazionali compete...</p> <ol style="list-style-type: none">1) ai singoli dipendenti2) al Consiglio superiore della Magistratura3) al Dipartimento della Funzione Pubblica

COMPITO C