

COMPITO A

Compito A

1.	<p><i>Ai sensi della Legge 15 Marzo 1997, n. 59 e s.m.i., la disciplina legislativa delle funzioni e dei compiti conferiti alle regioni ai sensi della presente legge spetta alle regioni quando...</i></p> <p>A. è riconducibile alle materie di cui all'articolo 117, primo comma della Costituzione</p> <p>B. è riconducibile alle materie di cui all'articolo 101, terzo comma della Costituzione</p> <p>C. è riconducibile alle materie di cui all'articolo 220 della Costituzione</p>
2.	<p><i>Ai sensi del D.P.R. 10 Gennaio 1957, n. 3 e s.m.i., le carriere direttive del personale delle Amministrazioni dello Stato comprendono le qualifiche di...</i></p> <p>A. direttore generale, ispettore generale, direttore di divisione, direttore di sezione, consigliere di I classe, consigliere di II classe, consigliere di III classe</p> <p>B. direttore generale, segretario capo, segretario principale, primo segretario, segretario</p> <p>C. direttore generale, ispettore generale, direttore di divisione, direttore di sezione</p>
3.	<p><i>Ai sensi del D.P.R. 10 Gennaio 1957, n. 3 e s.m.i., quale di questi requisiti non è necessario per poter accedere agli impieghi civili dello Stato?</i></p> <p>A. Cittadinanza italiana</p> <p>B. Età non inferiore ai 18 anni e non superiore ai 40</p> <p>C. Buona condotta</p>
4.	<p><i>Ai sensi della Legge 29 Marzo 1983, n. 93 e s.m.i., quale funzione NON compete al Dipartimento della funzione pubblica?</i></p> <p>A. L'attività di indirizzo e di coordinamento generale in materia di pubblico impiego</p> <p>B. Le attività connesse con il funzionamento della Scuola superiore della pubblica amministrazione</p> <p>C. Le attività istruttorie e preparatorie delle trattative con le organizzazioni sindacali, la stipulazione degli accordi per i vari comparti del pubblico impiego ed il controllo sulla loro attuazione</p>
5.	<p><i>Ai sensi del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i., da chi è svolta la funzione di misurazione e valutazione delle performance?</i></p> <p>A. Dal sindacato</p> <p>B. Dal Ministro della pubblica amministrazione</p> <p>C. 3) Dai dirigenti di ciascuna amministrazione</p>
6.	<p><i>Ai sensi della Legge 15 Marzo 1997, n. 59 e s.m.i., le istituzioni scolastiche...</i></p> <p>A. non sono obbligate a richiedere autorizzazioni preventive per l'accettazione di donazioni ed eredità</p> <p>B. sono obbligate a richiedere autorizzazioni preventive per l'accettazione di donazioni ed eredità</p> <p>C. non sono obbligate a richiedere autorizzazioni preventive per l'accettazione di donazioni ed eredità, ma sui cespiti ereditari e su quelli ricevuti per donazione sono dovute le imposte in vigore per le successioni e le donazioni</p>
7.	<p><i>Ai sensi del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., per obiettive esigenze di servizio il prestatore di lavoro può essere adibito a mansioni proprie della qualifica immediatamente superiore...</i></p> <p>A. nel caso di vacanza di posto in organico, per non più di sei mesi, prorogabili fino a dodici qualora siano state avviate le procedure per la copertura dei posti vacanti</p> <p>B. nel caso di sostituzione di altro dipendente assente per ferie</p> <p>C. nel caso di sostituzione dei dipendenti con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, su proposta del Ministro della pubblica istruzione</p>
8.	<p><i>Ai sensi del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i., il sistema di misurazione e valutazione della performance concerne...</i></p> <p>A. le retribuzioni dei dirigenti, con specifica evidenza sulle componenti variabili della retribuzione e delle componenti legate alla valutazione di risultato</p> <p>B. la rilevazione del grado di soddisfazione dei destinatari delle attività e dei servizi anche attraverso modalità interattive</p> <p>C. l'esame contestuale di vari interessi pubblici coinvolti in un procedimento amministrativo</p>
9.	<p><i>Ai sensi del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., quali tra le seguenti affermazioni NON è un procedimento disciplinare che comporta il licenziamento del dipendente pubblico?</i></p> <p>A. Il rifiuto del trasferimento disposto dall'amministrazione</p> <p>B. L'assenza priva di valida giustificazione per un numero di giorni superiori a tre nell'arco di un biennio</p> <p>C. La falsa attestazione della presenza in servizio</p>

Compito A

10.	<p><i>Ai sensi del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., quando l'assenza per malattia può essere giustificata esclusivamente mediante certificazione medica rilasciata da una struttura sanitaria pubblica o da un medico convenzionato con il Servizio Sanitario Nazionale?</i></p> <p>A. Dopo il secondo evento di malattia nell'anno solare B. Quando l'assenza si protrae per un periodo superiore a una settimana lavorativa C. Quando l'assenza è dovuta a malattia infettiva contagiosa</p>
11.	<p><i>Ai sensi del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i., l'Organismo indipendente di valutazione della performance cura annualmente la realizzazione di indagini sul personale dipendente volte a rilevare...</i></p> <p>A. la disponibilità al turnover B. il grado di soddisfazione dei tempi vita/lavoro C. il livello di benessere organizzativo</p>
12.	<p><i>Ai sensi del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i., la Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche è composto da...</i></p> <p>A. cinque componenti scelti tra esperti di elevata professionalità, obbligatoriamente estranei all'amministrazione con comprovate competenze in Italia e all'estero, limitatamente al settore pubblico B. tre componenti scelti tra esperti di elevata professionalità, interni all'amministrazione con comprovate competenze acquisite all'estero, relativamente al settore privato C. cinque componenti scelti tra esperti di elevata professionalità, anche estranei all'amministrazione con comprovate competenze in Italia e all'estero, sia nel settore pubblico che in quello privato</p>
13.	<p><i>Ai sensi del D.lgs. 31 Marzo 1998, n.80 e s.m.i., il tentativo di conciliazione...</i></p> <p>A. deve essere espletato entro sessanta giorni dalla presentazione della richiesta B. deve essere espletato entro dieci giorni dalla presentazione della richiesta C. se nelle forme previste dai contratti e accordi collettivi, deve seguire i termini di espletamento di tali contratti</p>
14.	<p><i>Ai sensi del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i., gli obiettivi presenti nel Piano della performance sono...</i></p> <p>A. generali e stimabili B. rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività C. riferibili ad un arco temporale indeterminato</p>
15.	<p><i>Ai sensi del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., che cosa assicura il codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni?</i></p> <p>A. La prevenzione dei fenomeni di corruzione B. Il rispetto delle pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori C. L'esattezza dei dati sulla retribuzione lorda e su quella netta</p>
16.	<p><i>Ai sensi del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., quale tra le seguenti affermazioni è corretta?</i></p> <p>A. Le amministrazioni pubbliche non possono conferire incarichi individuali ad esperti estranei all'amministrazione B. Le amministrazioni pubbliche possono conferire incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, ad esperti di particolare e comprovata specializzazione, per specifiche esigenze cui non possono far fronte con personale in servizio C. Le amministrazioni pubbliche possono sempre conferire incarichi ad esperti estranei all'amministrazione</p>
17.	<p><i>Ai sensi del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i., quale tra le seguenti alternative NON è una fase del ciclo di gestione della performance?</i></p> <p>A. Utilizzo dei sistemi sanzionatori B. Monitoraggio in corso di esercizio C. Collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse</p>

Compito A

18.	<p><i>Ai sensi del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i., quale tra le seguenti alternative NON è un compito della Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche?</i></p> <p>A. Adottare le linee guida per la definizione degli Strumenti per la qualità dei servizi pubblici B. Emanare le direttive generali contenenti gli indirizzi strategici C. Redigere la graduatoria di performance delle amministrazioni statali e degli enti pubblici nazionali</p>
19.	<p><i>Ai sensi del D.lgs. 4 Novembre 1997, n. 396 e s.m.i., la contrattazione collettiva...</i></p> <p>A. si svolge su specifiche materie relative al rapporto di lavoro ed alle relazioni sindacali B. si svolge su specifiche materie relative al rapporto di lavoro, ma non alle relazioni sindacali C. si svolge su tutte le materie relative al rapporto di lavoro ed alle relazioni sindacali</p>
20.	<p><i>Ai sensi del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i., qual è la valenza del Piano della performance?</i></p> <p>A. Annuale B. Biennale C. Triennale</p>
21.	<p><i>Ai sensi della Legge 23 Ottobre 1992, n. 421 e s.m.i., in ambito di pubblico impiego, il governo deve prevedere l'affidamento ai dirigenti di autonomi poteri di direzione, di vigilanza e di controllo, in particolare...</i></p> <p>A. la gestione di risorse finanziarie attraverso l'adozione di idonee tecniche di bilancio e la gestione di risorse strumentali B. la gestione di risorse finanziarie attraverso l'adozione di idonee tecniche di bilancio, la gestione delle risorse umane e la gestione di risorse strumentali C. la creazione di nuclei di valutazione</p>
22.	<p><i>Ai sensi del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., la contrattazione collettiva determina...</i></p> <p>A. le materie del conferimento e della revoca degli incarichi dirigenziali B. le materie attinenti all'organizzazione degli uffici C. le materie relative ai rapporti sindacali</p>
23.	<p><i>Ai sensi del D.lgs. 4 Novembre 1997, n. 396 e s.m.i., l'ARAN...</i></p> <p>A. non ha alcuna autonomia organizzativa e contabile B. ha autonomia organizzativa ma non contabile C. ha autonomia organizzativa e contabile nei limiti del proprio bilancio</p>
24.	<p><i>Ai sensi del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i., quale tra le seguenti alternative NON è uno strumento per premiare il merito e le professionalità?</i></p> <p>A. La detrazione fiscale B. Il premio annuale per l'innovazione C. Le progressioni di carriera</p>
25.	<p><i>Ai sensi della Legge 23 Ottobre 1992, n. 421 e s.m.i., in ambito di pubblico impiego, il governo deve prevedere che le pubbliche amministrazioni e gli enti pubblici garantiscano ai propri dipendenti...</i></p> <p>A. parità di trattamenti contrattuali e comunque trattamenti non superiori a quelli prescritti dai contratti collettivi B. parità di trattamenti contrattuali e comunque trattamenti non inferiori a quelli prescritti dai contratti collettivi C. trattamenti contrattuali personalizzati e comunque non superiori a quelli prescritti dai contratti collettivi</p>
26.	<p><i>Ai sensi del D.P.R. 10 Gennaio 1957, n. 3 e s.m.i., per ogni impiegato con qualifica inferiore a direttore generale...</i></p> <p>A. deve essere redatto ogni cinque anni un rapporto informativo che si conclude con il giudizio complessivo di "ottimo", "distinto", "buono", "mediocre", "insufficiente" B. deve essere redatto entro il mese di gennaio di ciascun anno un rapporto informativo che si conclude con il giudizio complessivo di "ottimo", "distinto", "buono", "mediocre", "insufficiente" C. deve essere redatto entro il mese di dicembre di ciascun anno un rapporto informativo che si conclude con il giudizio complessivo espresso in decimi</p>
27.	<p><i>Ai sensi della Legge 15 Marzo 1997, n. 59 e s.m.i., quale tra queste funzioni fa parte di quelle da conferire alle regioni e agli enti locali?</i></p> <p>A. Difesa, forze armate, armi e munizioni, esplosivi e materiali strategico B. Ordine pubblico e sicurezza pubblica C. Compiti di programmazione in materia di servizi pubblici di trasporto di interesse regionale e locale</p>

Compito A

28.	<p><i>Ai sensi della Legge 15 Marzo 1997, n. 59 e s.m.i., sugli schemi di decreto legislativo di cui all'articolo 1, il Governo acquisisce il parere...</i></p> <p>A. della commissione parlamentare di cui all'articolo 5, della Commissione parlamentare per le questioni regionali, della Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le province autonome di Trento e di Bolzano e della Conferenza Stato-Città e autonomie locali allargata ai rappresentanti delle comunità montane</p> <p>B. della commissione parlamentare di cui all'articolo 5 e della Commissione parlamentare per le questioni regionali</p> <p>C. della Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le province autonome di Trento e di Bolzano</p>
29.	<p><i>Ai sensi del D.P.R. 10 Gennaio 1957, n. 3 e s.m.i., a seguito di una sanzione disciplinare, l'impiegato può essere riabilitato...</i></p> <p>A. dopo due anni dalla data dell'atto in cui fu inflitta la sanzione disciplinare e sempre che l'impiegato abbia riportato nei due anni la qualifica di "ottimo"</p> <p>B. dopo sei mesi dalla data dell'atto in cui fu inflitta la sanzione disciplinare e sempre che l'impiegato abbia riportato nei due anni la qualifica di dieci decimi</p> <p>C. dopo due anni dalla data dell'atto in cui fu inflitta la sanzione disciplinare e sempre che l'impiegato abbia riportato nei due anni la qualifica di dieci decimi</p>
30.	<p><i>Ai sensi del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i., in quale fascia di merito non viene corrisposta l'attribuzione di alcun trattamento accessorio collegato alla performance individuale?</i></p> <p>A. Alta</p> <p>B. Intermedia</p> <p>C. Bassa</p>

COMPITO A