

COMPITO C

Compito C

1.	<p><i>Ai sensi del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., i dipendenti delle amministrazioni pubbliche che svolgono attività a contatto con il pubblico, salvo specifiche eccezioni, sono tenuti a...</i></p> <p>A. rendere riconoscibile il proprio nome mediante l'uso di cartellini identificativi B. dichiarare il proprio nominativo solo se esplicitamente richiesto dall'utente C. non dichiarare mai all'utenza il proprio nome, ma a dichiarare invece il proprio codice identificativo</p>
2.	<p><i>Ai sensi del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., il lavoratore quando cagiona grave danno al normale funzionamento dell'ufficio di appartenenza, per inefficienza o incompetenza professionale accertate dall'Amministrazione...</i></p> <p>A. è collocato in disponibilità, all'esito del procedimento disciplinare che accerta tale responsabilità B. è sospeso dal servizio fino all'esito del procedimento disciplinare che accerta tale responsabilità C. è trasferito d'ufficio in un altro ente pubblico all'esito del procedimento disciplinare che accerta tale responsabilità</p>
3.	<p><i>Ai sensi della Legge 23 Ottobre 1992, n. 421 e s.m.i., in ambito di pubblico impiego, i dipendenti delle pubbliche amministrazioni eletti al Parlamento nazionale, al Parlamento europeo e nei consigli regionali...</i></p> <p>A. sono collocati in aspettativa con assegni per la durata del mandato B. decadono automaticamente dal loro ruolo C. possono utilizzare tale periodo ai fini dell'anzianità di servizio e del trattamento di quiescenza e di previdenza</p>
4.	<p><i>Ai sensi del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i., ogni quanto le amministrazioni pubbliche valutano la performance organizzativa ed individuale?</i></p> <p>A. Ogni due anni B. Ogni anno C. Ogni tre anni</p>
5.	<p><i>Ai sensi del D.lgs. 31 Marzo 1998, n.80 e s.m.i., l'espletamento del tentativo di conciliazione...</i></p> <p>A. non è legato alla procedibilità della domanda B. costituisce condizione di procedibilità della domanda C. non costituisce condizione di procedibilità della domanda</p>
6.	<p><i>Ai sensi del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., la migliore utilizzazione delle risorse umane deve avvenire tramite...</i></p> <p>A. la formazione e lo sviluppo dei dipendenti, l'applicazione di condizioni uniformi rispetto a quelle del lavoro privato, la garanzia delle pari opportunità delle lavoratrici e dei lavoratori e l'assenza di qualunque forma di discriminazione e di violenza morale e psichica B. l'applicazione di condizioni uniformi rispetto a quelle del lavoro privato e la garanzia delle pari opportunità delle lavoratrici e dei lavoratori C. la diminuzione della spesa complessiva per il personale</p>
7.	<p><i>Ai sensi della L. 56/2019 e s.m.i., quale misura di contrasto all'assenteismo introducono le pubbliche amministrazioni ai fini della verifica dell'osservanza dell'orario di lavoro?</i></p> <p>A. Verifica biometrica dell'identità B. Registri di presenza C. Firma digitale</p>
8.	<p><i>Ai sensi del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., chi vigila sull'applicazione dei codici di comportamento?</i></p> <p>A. Il comitato dei garanti B. L'Autorità Nazionale Anticorruzione C. Le strutture di controllo interno</p>
9.	<p><i>Ai sensi del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., quale tra le seguenti alternative NON è materia di contrattazione collettiva?</i></p> <p>A. Trattamento economico B. Organizzazione degli uffici C. Rapporti sindacali</p>

Compito C

10.	<p><i>Ai sensi del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., le controversie in materia di procedure concorsuali per l'assunzione dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni sono di giurisdizione...</i></p> <p>A. del giudice ordinario B. del giudice amministrativo C. del giudice di pace</p>
11.	<p><i>Ai sensi del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i., quale tra le seguenti alternative NON è un criterio di differenziazione dei livelli di performance?</i></p> <p>A. Il 50% è collocato nella fascia di merito intermedia alla quale corrisponde l'attribuzione del 50% delle risorse destinate al trattamento accessorio collegato alla performance individuale B. Il 30% è collocato nella fascia di merito bassa alla quale corrisponde l'attribuzione del 5% delle risorse destinate al trattamento accessorio collegato alla performance individuale C. Il 25% è collocato nella fascia di merito alta alla quale corrisponde l'attribuzione del 50% delle risorse destinate al trattamento accessorio collegato alla performance individuale</p>
12.	<p><i>Ai sensi del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., le pubbliche amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro...</i></p> <p>A. riservano alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso B. garantiscono corsi di formazione e di aggiornamento professionale in materia di conciliazione fra vita professionale e vita familiare C. riservano alle donne la possibilità di beneficiare di un maggior numero di permessi</p>
13.	<p><i>Ai sensi del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i., che cosa individua il Piano della performance?</i></p> <p>A. Gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori B. I risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse C. L'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti</p>
14.	<p><i>Ai sensi del D.P.R. 10 Gennaio 1957, n. 3 e s.m.i., l'impiegato può essere collocato in aspettativa per...</i></p> <p>A. servizio militare o infermità B. servizio militare, infermità o motivi di famiglia C. infermità o motivi di famiglia</p>
15.	<p><i>Ai sensi del D.Lgs. 31 Marzo 1998, n.80 e s.m.i., nelle controversie relative ai rapporti di lavoro dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, il ricorso è notificato...</i></p> <p>A. presso l'amministrazione destinataria B. agli uffici dell'avvocatura dello Stato competente per territorio C. entrambe le precedenti</p>
16.	<p><i>Ai sensi del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i., a chi viene assegnato il bonus annuale delle eccellenze?</i></p> <p>A. Ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi B. Al personale dirigenziale, in modo selettivo, al fine di incentivare e valorizzare le competenze professionali C. Alle performance eccellenti individuate in non più del 5% del personale, dirigenziale e non, che si è collocato nella fascia di merito alta</p>
17.	<p><i>Ai sensi del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i., ogni amministrazione ha l'obbligo di pubblicare sul proprio sito istituzionale nella sezione «Trasparenza, valutazione e merito» ...</i></p> <p>A. le retribuzioni conferite ai dipendenti pubblici B. l'articolazione degli uffici, le competenze e le risorse a disposizione di ciascun ufficio C. gli incarichi conferiti ai dipendenti pubblici e a soggetti privati</p>

Compito C

18.	<p><i>Ai sensi del D.lgs. 4 Novembre 1997, n. 396 e s.m.i., il comitato direttivo dell'ARAN è costituito da...</i></p> <p>A. cinque componenti, nominati dal Presidente del Consiglio dei Ministri</p> <p>B. sei componenti, nominati dalla Conferenza unificata Stato-regioni e Stato-Città</p> <p>C. cinque componenti, di cui tre nominati dal Presidente del Consiglio dei Ministri, uno dalla Conferenza dei presidenti delle regioni e uno da ANCI e UPI</p>
19.	<p><i>Ai sensi della Legge 23 Ottobre 1992, n. 421 e s.m.i., in ambito di pubblico impiego, il governo, in tema di disposizioni che prevedono automatismi che influenzano il trattamento economico fondamentale ed accessorio, deve...</i></p> <p>A. procedere all'abrogazione di tali disposizioni</p> <p>B. procedere all'abrogazione di tali disposizioni e alla sostituzione con corrispondenti disposizioni di accordi contrattuali</p> <p>C. procedere alla verifica della correttezza di tali disposizioni</p>
20.	<p><i>Qual è l'ambito di applicazione della Legge 29 Marzo 1983, n. 93 e s.m.i.?</i></p> <p>A. Si attengono alla presente Legge, le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, delle regioni a statuto ordinario, delle province, dei comuni e di tutti gli enti pubblici non economici nazionali, regionali e locali, secondo il proprio ordinamento</p> <p>B. Si attengono alla presente Legge, gli enti pubblici economici nazionali, regionali e locali, secondo il proprio ordinamento</p> <p>C. Si attengono alla presente legge solo gli enti pubblici delle regioni a statuto speciale</p>
21.	<p><i>Ai sensi della L. 124/2015 e s.m.i., il Governo è delegato a modificare ed integrare il Codice dell'Amministrazione digitale per garantire...</i></p> <p>A. la riduzione degli uffici e del personale delle amministrazioni dello Stato centrali e periferiche destinato ad attività strumentali</p> <p>B. l'individuazione dei soggetti competenti all'irrogazione delle sanzioni per la violazione degli obblighi di trasparenza</p> <p>C. la semplificazione dell'accesso ai servizi alla persona, attraverso l'eliminazione dell'accesso fisico agli uffici</p>
22.	<p><i>Ai sensi del D.lgs. 4 Novembre 1997, n. 396 e s.m.i., quale di questi ruoli non compete all'ARAN?</i></p> <p>A. Attività relativa alle relazioni sindacali</p> <p>B. Attività relativa alla negoziazione dei contratti collettivi</p> <p>C. Formulazione di modelli statistici di rilevazione</p>
23.	<p><i>Ai sensi del D.P.R. 10 Gennaio 1957, n. 3 e s.m.i., il personale delle carriere esecutive, addetto agli uffici dell'Amministrazione centrale e periferica, disimpegna mansioni di ...</i></p> <p>A. archivio, protocollo, registrazione, copia, anche con l'utilizzo di macchine, nonché quelle di collaborazione contabile, tecnica ed amministrativa</p> <p>B. studio, ricerca, progettazione vigilanza e controllo</p> <p>C. partecipazione ad organi collegiali, commissioni o comitati operanti in seno all'amministrazione</p>
24.	<p><i>Ai sensi del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i., la Relazione sulla performance è...</i></p> <p>A. un documento preventivo</p> <p>B. un documento programmatico triennale</p> <p>C. un documento consuntivo</p>
25.	<p><i>Ai sensi del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i., le misurazioni e le valutazioni svolte dai dirigenti sulla performance individuale del personale sono effettuate sulla base del sistema di misurazione e valutazione della performance e collegate...</i></p> <p>A. esclusivamente alle competenze dimostrate</p> <p>B. solo al raggiungimento di specifici obiettivi individuali</p> <p>C. anche alla qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza, alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzative</p>

Compito C

26.	<p><i>Ai sensi del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i., qualora un'amministrazione pubblica non adotti il Piano della performance...</i></p> <p>A. può procedere ad assunzioni di personale B. non può procedere ad assunzioni di personale C. può procedere al conferimento di incarichi di consulenza o di collaborazione comunque denominati</p>
27.	<p><i>Ai sensi del D.P.R. 10 Gennaio 1957, n. 3 e s.m.i., l'impiegato dimissionario consegue il diritto alla pensione qualora ...</i></p> <p>A. abbia raggiunto un'età non inferiore a sessantacinque anni e conti almeno venti anni di servizio effettivo oppure a qualunque età qualora abbia prestato almeno venticinque anni di servizio effettivo B. conti almeno quaranta anni di servizio effettivo C. abbia raggiunto un'età non inferiore a quella prevista per il collocamento a riposo ridotta di cinque anni e conti almeno venti anni di servizio effettivo oppure a qualunque età qualora abbia prestato almeno venticinque anni di servizio effettivo</p>
28.	<p><i>Ai sensi del D.lgs. 31 Marzo 1998, n.80 e s.m.i., il mancato espletamento del tentativo di conciliazione...</i></p> <p>A. preclude la concessione di provvedimenti speciali d'urgenza B. preclude la concessione di provvedimenti cautelari ma non di provvedimenti speciali d'urgenza C. non preclude la concessione dei provvedimenti speciali d'urgenza e di quelli cautelari</p>
29.	<p><i>Il D.lgs. 31 Marzo 1998, n.80 e s.m.i., è importante perché...</i></p> <p>A. completa l'integrazione della disciplina del lavoro pubblico con quella del lavoro privato B. completa il distacco della disciplina del lavoro pubblico con quella del lavoro privato C. completa il processo di statalizzazione del lavoro pubblico</p>
30.	<p><i>Ai sensi del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., chi vigila sull'applicazione dei codici di comportamento?</i></p> <p>A. Il comitato dei garanti B. L'Autorità Nazionale Anticorruzione C. Le strutture di controllo interno</p>

COMPITO C