

CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N.1 POSTO A TEMPO INDETERMINATO DI CATEGORIA D, POSIZIONE ECONOMICA **GESTIONALE** PER LE **ESIGENGE** - AREA **AMMINISTRATIVA DELL'ATENEO DELL'AMMINISTRAZIONE GENERALE** E **STRUTTORE** DELL'UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI ROMA TOR VERGATA, PUBBLICATO SULLA GAZZETTA UFFICIALE - 4<sup>^</sup> SERIE SPECIALE - CONCORSI ED ESAMI N. 66 DEL 20 AGOSTO 2019.

# **VERBALE N. 1 – SEDUTA PRELIMINARE**

Il giorno 3 dicembre 2019 alle ore 8,15 si riunisce presso la Direzione Generale dell'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata" nell'edificio B di questo Ateneo, la Commissione giudicatrice del concorso pubblico in oggetto.

La Commissione nominata con decreto del D. G. n. 2858/2019 del 26/11/2019 è così composta:

In via preliminare, la Commissione esaminatrice prende visione del bando, delle norme che disciplinano i concorsi e del regolamento per la costituzione di rapporti di lavoro a tempo indeterminato di questo Ateneo.

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 12 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, così come modificato dal D.P.R. 693/96, la Commissione stabilisce i criteri e le modalità di valutazione dei titoli, della prima prova scritta, della seconda prova scritta a contenuto teorico pratico e della prova orale, al fine di motivare i punteggi che verranno attribuiti a tali prove.

## I PROVA SCRITTA

Relativamente alla prima prova scritta la Commissione predisporrà tre pacchetti da 30 quiz ciascuno a risposta multipla sugli argomenti indicati nel programma d'esame. L'attribuzione del punteggio relativo alla prova è come di seguito stabilito:

- per ogni risposta esatta

punti 1,00;

- per ogni risposta errata o non data punti 0,00;

La prova si intende superata con un punteggio di almeno 21/30.

Con l'ausilio del centro di calcolo si procederà alla correzione dei quiz con il lettore ottico.

À

### Direzione V – Gestione del Personale e Sistemi Operativi di Gestione Divisione 4 – Gestione del Personale

#### II PROVA SCRITTA A CONTENUTO TEORICO PRATICO

Relativamente alla II prova scritta a contenuto teorico pratico la Commissione predisporrà tre tracce sui temi e sugli argomenti indicati nel programma d'esame ed ulteriori tre tracce sui temi e sugli argomenti indicati nel programma d'esame alle quali i concorrenti, in alternativa, potranno effettuare la stesura in lingua inglese. Le tracce verranno proposte due a due e la prova sarà valutata tenendo conto:

- a) Conoscenza dell'argomento e livello di approfondimento
- b) Capacità di sintesi
- c) Chiarezza espositiva.

### VALUTAZIONE DEI TITOLI

La Commissione, con riferimento ai titoli presentati dai candidati decide di adottare i seguenti criteri di valutazione:

## Esperienza professionale

Come definita dall'art. 9 punti a.b.e c del bando. Non verranno considerati valutabili frazioni di periodi inferiori all'anno.

# Titoli culturali fino ad un massimo di 3 punti

Seconda laurea oltre quella prevista per l'accesso	Punti 0,5
Laurea Magistrale/Vecchio Ordinamento	Punti 1,5
Dottorato di Ricerca	Punti 2,0

# Altri titoli fino a un massimo di 2 punti

N The

Abilitazione professionale attinente alla professionalità richiesta	Punti 1,0
Corso di formazione con esame finale attinente alla professionalità richiesta	Punti 0,1
Corso di specializzazione attinente alla professionalità richiesta	Punti 0,5
Borse di studio della durata di almeno sei mesi	Punti 0,2
Contratti di insegnamento	Punti 0,1

**Pubblicazioni (max punti 2)** punti 0,2 per ogni pubblicazione con codice ISSN o ISBN o equivalente (su riviste nazionali e internazionali).

## PROVA ORALE

Prima dell'inizio della prova orale, verranno determinati i quesiti sugli argomenti di cui al programma d'esame, che saranno proposti ai candidati previa estrazione a sorte.

La prova orale sarà valutata tenendo conto degli stessi criteri già fissati per la seconda prova scritta a contenuto teorico pratico.

La conoscenza della lingua inglese verrà accertata mediante lettura e traduzione di un brano.

Verrà altresì accertata la conoscenza dei sistemi informatici più diffusi.





#### Direzione V – Gestione del Personale e Sistemi Operativi di Gestione Divisione 4 – Gestione del Personale

Per ultimo la Commissione stabilisce che non si procederà alla valutazione della seconda prova scritta a contenuto teorico pratico per i candidati che non hanno riportato un punteggio di almeno 21/30 nella prima prova scritta.

La Commissione esaminato l'elenco nominativo dei candidati, dichiara, dietro affermazione di ogni componente, l'inesistenza di rapporti di parentela o affinità, fino al quarto grado incluso, tra i componenti della commissione ed i candidati medesimi, né con gli altri componenti della Commissione stessa, né la sussistenza di situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile. Ciascun commissario dichiara, altresì, di non aver riportato condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I, titolo II del libro secondo del codice penale.

La Commissione, passa quindi ad espletare le procedure inerenti la prima prova d'esame predisponendo i tre gruppi di quesiti come sopra stabilito. I tre gruppi vengono predisposti per la correzione con il lettore ottico, riprodotti in un numero pari al numero dei candidati ammessi a sostenere le prove d'esame e successivamente chiusi e sigillati in tre differenti plichi individuati con le lettere A, B e C. Vengono altresì riportate le lettere A, B e C su tre differenti cartoncini, successivamente inseriti in tre differenti buste anonime i cui bordi vengono timbrati e i commissari vi appongono la propria sigla.

Per l'espletamento della prima prova in esame verranno concessi 60 minuti.

La seduta è tolta alle ore 9,00.

Letto, approvato e sottoscritto.

Roma, 3 Dicembre 2019

## LA COMMISSIONE

Presidente

Vincenzo TEDESCO

Esperto

Gisella CLAUDI

Esperto

Maria Lisa GARZITTO

Segretario

TORRESI DOMENICO

Confedence