



**LA DIRETTRICE GENERALE F.F.**

**VISTO** il D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3 “*Testo Unico delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato*” e successive modificazioni e integrazioni;

**VISTA** la legge 7 agosto 1990, n. 241 e successive modificazioni e integrazioni, recante norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi;

**VISTO** il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 “*Regolamento recante norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi*” e successive modificazioni e integrazioni;

**VISTO** il Decreto direttoriale n. 470 del 15 febbraio 2022, il cui avviso è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 19 dell’8 marzo 2022, con il quale è stato indetto un concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di un posto di categoria C, posizione economica C1, area tecnica, tecnico scientifica ed elaborazione dati, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato per le esigenze del Dipartimento di Biologia (laboratorio di Bioinformatica) (Rif. 1902);

**CONSIDERATO** che i commi 2 e 3 dell’articolo 2 del Decreto direttoriale n. 470 del 15 febbraio 2022 riportano: «2. A tale scopo sono richieste conoscenze e competenze nei seguenti ambiti: - conoscenza del manuale di sicurezza nel laboratorio; - conoscenza di principi teorici e funzionamento di *rtPCR, HPLC, GC-MS, CytTOF*; - conoscenza di principi teorici e capacità di allestimento di campioni biologici, anche patogeni, e tecniche analitiche di biologia cellulare e molecolare per il loro studio; - conoscenza dei principi teorici e pratici della gestione di banche dati biologiche e delle tecniche di annotazione di relazioni causali tra proteine e di dati di interazione proteina-proteina, secondo gli standard europei *IMEx e MIMIX*; - conoscenza di principi teorici e tecniche di analisi fisico-chimiche delle acque; - conoscenza di principi teorici e tecniche di laboratorio per esami in toto e istologia di tessuti animali; - conoscenza di principi teorici e tecniche di microscopia ottica, stereo-microscopia e fluorescenza con analisi di immagine, per riconoscimento, identificazione e misurazioni di cellule, strutture, organismi; - conoscenza delle norme statutarie dell’Università degli Studi di Roma “Tor Vergata” e delle disposizioni anche regolamentari vigenti in materia di sicurezza e salute dei lavoratori. 3. La figura professionale deve, inoltre, avere conoscenze e competenze della lingua inglese (livello intermedio) e conoscenza teorica e pratica delle procedure informatizzate e dei principali pacchetti software, in specie pacchetto Office e dei modelli Excel avanzato»;

**RILEVATO** che i suddetti commi si presentano difforni rispetto a quanto deliberato dal Consiglio di Dipartimento di Biologia all’atto della formulazione della proposta di attivazione della procedura;

**VISTA** la nota, datata 10 marzo 2022, con la quale il Ministero della Difesa ha segnalato che, in applicazione della riserva obbligatoria di cui all’articolo 678, comma 9 e all’articolo 1014, comma 4 del decreto legislativo 15 marzo 2010, 66 “*Codice dell’ordinamento militare*”, presso l’Università degli Studi di Roma “Tor Vergata” si è determinato un cumulo di frazioni di riserva superiore all’unità;

**TENUTO CONTO** che, pertanto, stante l’obbligatorietà della riserva sopra indicata, si rende necessario riservare prioritariamente n. 1 posto di categoria C a favore dei militari di truppa nelle Forze armate, congedati senza demerito dalle ferme contratte anche al termine o durante le rafferme, nonché degli ufficiali di complemento in ferma biennale e degli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta;

**RILEVATA** la necessità di procedere alla modifica del Decreto direttoriale n. 470 del 15 febbraio 2022;

**DECRETA**

**Art. 1** - Per le motivazioni esposte in premessa, il Decreto direttoriale n. 470 del 15 febbraio 2022 è modificato come di seguito indicato:



- a) le premesse sono integrate con l’inserimento dei seguenti capoversi:  
«**VISTO** il d.lgs. 15 marzo 2010 n. 66 “Codice dell’ordinamento militare” e in particolare l’art. 1014, comma 4 e successiva integrazione, e l’art. 678, comma 9 e successiva integrazione, i quali prevedono la riserva obbligatoria nei concorsi per l’assunzione agli impieghi civili nelle pubbliche amministrazioni di posti a favore dei militari di truppa nelle Forze armate, congedati senza demerito dalle ferme contratte anche al termine o durante le rafferme, nonché degli ufficiali di complemento in ferma biennale e degli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta;  
**CONSIDERATO** che, in applicazione della riserva obbligatoria di cui al citato d.lgs. n. 66 del 2010, si è determinato un cumulo di frazioni di riserva superiore all’unità e che pertanto si rende necessario riservare n. 1 posto di categoria C area tecnica, tecnico scientifica ed elaborazione dati a favore dei militari di truppa nelle Forze armate, congedati senza demerito dalle ferme contratte anche al termine o durante le rafferme, nonché degli ufficiali di complemento in ferma biennale e degli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta;  
**RITENUTO** in ossequio ai principi di efficienza, efficacia ed economicità dell’azione amministrativa di consentire l’accesso al concorso anche a candidati non appartenenti alla categoria riservataria prevista dal d.lgs. n. 66 del 2010, consentendo, in assenza di domande di candidati riservatari o in assenza di candidati riservatari risultati idonei, di individuare il vincitore del suddetto concorso tra i candidati non appartenenti alla categoria riservataria secondo l’ordine decrescente della graduatoria di merito;»
- b) l’articolo 1 è integrato con l’inserimento dei seguenti commi 4 e 5:  
«4. Il suddetto posto è riservato prioritariamente ai militari di truppa delle Forze Armate ai sensi degli artt.1014 e 678 del d.lgs. n. 66 del 2010. L’appartenenza a tale categoria riservataria deve essere dichiarata dal candidato nella domanda, pena la non applicabilità della riserva.  
5. La partecipazione al concorso è aperta anche ai candidati non appartenenti alla suddetta categoria riservataria. In assenza di domande di candidati riservatari o in assenza di candidati riservatari risultati idonei, il vincitore del suddetto concorso verrà individuato tra i candidati non appartenenti alla categoria riservataria secondo l’ordine decrescente della graduatoria di merito»;
- c) i commi 2 e 3 dell’articolo 2 sono sostituiti dai seguenti:  
«2. A tale scopo sono richieste conoscenze e competenze nei seguenti ambiti: - conoscenza nell’ambito della biologia molecolare, delle biotecnologie della biostatistica e della bioinformatica; - conoscenza delle tecniche di analisi NGS;  
- conoscenza di elementi di legislazione universitaria, delle norme statutarie dell’Università degli Studi di Roma “Tor Vergata” e delle disposizioni anche regolamentari vigenti in materia di sicurezza e salute dei lavoratori.  
3. La figura professionale deve, inoltre, avere conoscenze e competenze della lingua inglese (livello ottimo) e informatica (livello elevato) linguaggi di programmazione, in particolare Python, Java, R, sistema operativo linux e del disegno e costruzione di basi di dati, in specie SQL, e di web server»
- d) il comma 4 dell’articolo 4 è integrato con l’inserimento della seguente lettera q):  
«q) l’appartenenza alla categoria riservataria»;
- e) il comma 4 dell’articolo 8 è sostituito dal seguente:  
«4. La **prova orale** verterà sugli argomenti di cui al precedente articolo 2, commi 2 e 3, nonché sull’accertamento delle conoscenze e competenze informatiche e della lingua inglese (livello ottimo)»;
- f) i commi 1 e 2 dell’articolo 12 sono sostituiti dai seguenti:  
«1. La graduatoria di merito è formata secondo l’ordine decrescente del punteggio complessivo riportato da ciascun candidato, con l’osservanza della riserva prevista dall’art. 1, comma 2 del presente bando e, a parità di punteggio, dei titoli di preferenza a parità di merito dichiarati nella domanda di ammissione e specificati nel precedente art. 11.



*2. È dichiarato vincitore nei limiti del posto messo a concorso, il candidato utilmente collocato in graduatoria, tenuto conto della riserva di cui all'art. 1, comma 2, sotto condizione sospensiva dell'accertamento dei requisiti richiesti per l'ammissione all'impiego»;*

**Art. 2** – L'avviso relativo alle modifiche e integrazioni di cui al presente decreto è pubblicizzato nella Gazzetta ufficiale – 4<sup>a</sup> serie speciale – Concorsi ed esami.

**Art. 3** – Dal giorno della pubblicazione dell'avviso nella Gazzetta Ufficiale decorre il termine perentorio di trenta giorni per la presentazione delle candidature. Le domande già pervenute sono ritenute valide ed è data facoltà di integrazione delle stesse.

**Art. 4** - Il presente decreto è acquisito alla raccolta ufficiale dell'Ateneo ed è pubblicato sul sito dell'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata" all'indirizzo

[https://web.uniroma2.it/it/percorso/ufficio\\_concorsi/sezione/concorsi\\_publici\\_per\\_il\\_reclutamento\\_di\\_personale\\_a\\_tempo\\_indeterminato](https://web.uniroma2.it/it/percorso/ufficio_concorsi/sezione/concorsi_publici_per_il_reclutamento_di_personale_a_tempo_indeterminato).

**LA DIRETTRICE GENERALE F.F.**

(Dott. Silvia Quattrocioche)