



D.D. n. 298 del 28/01/2022 (Rif. 1856)

Pubblicato il 28/01/2022

Scadenza 28/02/2022 ore 13:00

PROCEDURA PUBBLICA SELETTIVA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL RECLUTAMENTO DI UN COLLABORATORE ED ESPERTO LINGUISTICO DI MADRELINGUA PORTOGHESE DA ASSUMERE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO DELLA DURATA DI 36 MESI, PER LE ESIGENZE DEL CENTRO LINGUISTICO DI ATENEO (CLA) DELL'UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI ROMA "TOR VERGATA".

LA DIRETTRICE GENERALE F.F.

VISTO il D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3 "*Testo Unico delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato*" e successive modificazioni e integrazioni;

VISTA la legge 9 maggio 1989, n. 168 recante norme sull'autonomia universitaria e successive modificazioni e integrazioni;

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi e successive modificazioni e integrazioni;

VISTA la legge 5 febbraio 1992, n. 104 "*Legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e diritti dei portatori di handicap*";

VISTO il D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174 "*Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche*" e successive modificazioni e integrazioni;

VISTO il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 "*Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi*" e successive modificazioni e integrazioni;

VISTA la legge 15 maggio 1997, n. 127, recante "*Misure urgenti per lo svolgimento dell'attività amministrativa e dei procedimenti di decisione e di controllo*" e successive modificazioni e integrazioni;

VISTO il D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 "*Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*" e successive modificazioni e integrazioni;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*" e successive modificazioni e integrazioni;

VISTI il decreto legislativo n. 196, del 2003 "*Codice in materia di protezione dei dati personali*" e ss.mm.ii. ed il d.lgs n. 101 del 10 agosto 2018 "*Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati)*";

VISTO il D.P.R. 11 febbraio 2005 n. 82 "*Regolamento recante disposizioni per l'utilizzo della posta elettronica certificata, a norma dell'art. 27 della legge 16 gennaio 2003 n. 3*"

VISTO il decreto legislativo 7 marzo 2005 n. 82 "*Codice dell'Amministrazione Digitale*" e successive modificazioni e integrazioni;



VISTO il d.lgs. 11 aprile 2006 n. 198 *“Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246”*;

VISTO il D.P.R. 30 luglio 2009 n. 189 *“Riconoscimento dei titoli di studio stranieri per l’accesso ai pubblici concorsi”*;

VISTA la legge 12 novembre 2011 n. 183 *“Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato”* (legge di stabilità 2012) e in particolare l’art. 15, contenente norme in materia di certificati e dichiarazioni sostitutive;

VISTA la legge 6 agosto 2013 n. 97 *“Disposizioni per l’adempimento degli obblighi derivanti dall’appartenenza dell’Italia all’Unione Europea – Legge europea 2013”*;

VISTO il Decreto Legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito con modificazioni dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125 recante: *“Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni”*;

VISTO il Decreto legislativo 15 giugno 2015 n. 81 *“Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell’articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183”* ed in particolare il Capo III rubricato *“Lavoro a tempo determinato”*;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro del personale tecnico-amministrativo del comparto Università, sottoscritto in data 21 maggio 1996, in quanto ancora applicabile al personale collaboratore ed esperto linguistico, ed in particolare l’art. 51;

VISTI il Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro del comparto Università quadriennio normativo 2006-2009, sottoscritto in data 16 ottobre 2008, e il Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro relativo al personale del comparto Istruzione e Ricerca del triennio 2016-2018, sottoscritto in data 19 aprile 2018;

VISTO il Contratto Collettivo integrativo per Collaboratori ed Esperti Linguistici di madrelingua straniera dell’Università degli Studi di Roma “Tor Vergata”, stipulato in data 11 ottobre 2016 ed approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 25 ottobre 2016;

VISTO lo Statuto dell’Università degli Studi di Roma “Tor Vergata”, emanato con Decreto rettorale n. 3427 del 12 dicembre 2011 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO l’art. 249 del D.L. 19 maggio 2020, n. 32, ai sensi del quale i principi e i criteri direttivi previsti dagli artt. 247 e 248 del citato D.L., concernenti le modalità di svolgimento delle prove concorsuali, delle attività delle commissioni esaminatrici e quelle di presentazione della domanda di partecipazione possono essere applicati dalle singole amministrazioni di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO il Decreto-Legge 1° aprile 2021, n. 44, convertito con modificazioni dalla legge 28 maggio 2021, n. 76, recante *“Misure urgenti per il contenimento dell’epidemia da COVID-19, in materia di vaccinazioni anti SARS-CoV-2, di giustizia e di concorsi pubblici”*;

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione dell’Università degli Studi di Roma “Tor Vergata” del 27 giugno 2017, con la quale è stato disposto che i candidati ai concorsi indetti dall’Ateneo per il reclutamento di personale Tecnico, Amministrativo e Bibliotecario debbano versare una quota di partecipazione pari a € 10,00, allegando copia della ricevuta alla domanda, a pena di esclusione dal concorso;

VISTO il Decreto direttoriale n. 1490 del 24 giugno 2021, con il quale è stata indetta una *selezione pubblica per titoli e colloquio per il reclutamento di un collaboratore ed esperto linguistico di madrelingua portoghese da assumere con contratto di lavoro a tempo determinato, della durata di 36*



mesi, con impegno orario pari a 250 ore su base annua, per le esigenze del Centro Linguistico di Ateneo (CLA) dell'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata";

VISTA la Disposizione dirigenziale n. 1673 del 4 novembre 2021 e in particolare l'articolo 2, ai sensi del quale *"All'esito della selezione di cui al precedente articolo 1 non risulta alcun candidato ritenuto idoneo alle funzioni richieste dal bando"*;

VISTA la nota, datata 7 dicembre 2021, con la quale la Direttrice del Centro Linguistico di Ateneo, Prof. Elisabetta Marino, ha chiesto la riattivazione della procedura, stante il persistere delle esigenze di reclutamento;

VISTO il Codice Etico dell'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata";

VISTO il Codice di comportamento dei dipendenti dell'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata";

CONSIDERATO che la posizione dispone della necessaria copertura finanziaria, come da delibera del Consiglio di amministrazione del 15 giugno 2021

DECRETA

Art. 1

Indizione della selezione pubblica

1. È indetta una selezione pubblica per titoli e colloquio per il reclutamento di un collaboratore ed esperto linguistico di madrelingua portoghese da assumere con contratto di lavoro a tempo determinato, della durata di 36 mesi, con impegno orario pari a 250 ore su base annua, per le esigenze del Centro Linguistico di Ateneo (CLA) dell'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata".

2. L'unità di personale da selezionare, che dovrà essere di madrelingua portoghese, concorre all'insegnamento linguistico, svolgendo mansioni di collaborazione all'apprendimento della lingua oggetto della selezione.

3. Sulla base della programmazione e degli indirizzi definiti dal CLA, valutate le esigenze di apprendimento della lingua, la figura ricercata deve essere in grado di operare sia in aula che nei laboratori di lingua e svolgere le seguenti attività, nel rispetto della normativa vigente e della regolamentazione interna:

a) attività di supporto agli studenti per il consolidamento dell'apprendimento linguistico e, in particolare, per il potenziamento della fonetica, della morfologia, della sintassi e del lessico attraverso esercitazioni pratiche scritte e di conversazione;

b) elaborazione ed aggiornamento di percorsi e materiali formativi, nonché cura della relativa bibliografia, laboratori linguistici (anche multimediali), e altri sussidi didattici disponibili, tutorato, consulenza, ricevimento degli studenti;

c) verifica e valutazione delle abilità e competenze linguistiche e dell'apprendimento, attraverso preparazione e correzione di verifiche scritte e/o orali di propria competenza;

4. Per lo svolgimento delle suddette attività sono richieste le seguenti capacità professionali, conoscenze e competenze:

- ottima conoscenza della lingua portoghese e competenza nel suo uso orale e scritto;
- conoscenza della didattica e della valutazione dell'apprendimento della lingua portoghese;
- conoscenze informatiche di software e piattaforme per la creazione di materiali on-line per didattica e accertamento linguistico;
- conoscenza di base e capacità di utilizzo degli applicativi informatici di uso più comune (pacchetto office), della posta elettronica e di Internet;
- conoscenza della lingua italiana.



5. L'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata" garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro.

Art. 2

Requisiti per l'ammissione

1. Per l'ammissione alla selezione di cui al precedente art. 1 sono richiesti i seguenti requisiti:

- 1) diploma di laurea previgente ordinamento (DL) ovvero laurea specialistica (LS) ai sensi del Decreto Ministeriale n. 509 del 1999 ovvero laurea magistrale (LM) ai sensi del Decreto Ministeriale n. 270 del 2004, conseguita in Italia, o titolo universitario straniero adeguato alle funzioni da svolgere.

Per i titoli di studio conseguiti all'estero i candidati sono tenuti ad allegare il decreto di equipollenza o la determina di equivalenza del titolo estero a quello italiano rilasciata ai sensi dell'art. 38 del d.lgs. n.165 del 2001.

Per ogni informazione in merito alla procedura per il riconoscimento del valore legale del titolo estero in Italia si invitano i candidati a consultare i seguenti link:

<https://www.miur.gov.it/web/guest/titoli-accademici-esteri>

<http://www.funzionepubblica.gov.it/strumenti-e-controlli/modulistica>

<http://www.cimea.it/it/servizi/procedure-di-riconoscimento-dei-titoli.aspx>

Nel caso in cui, al momento della presentazione della candidatura, la procedura per il rilascio del decreto di equipollenza o della determina di equivalenza sia in corso, i candidati sono tenuti a produrre la ricevuta attestante la presentazione della richiesta di rilascio del decreto o della determina, fermo restando l'obbligo – a pena di decadenza – di produrre il decreto di equipollenza o la determina di equivalenza ai fini della stipulazione del contratto.

La mancanza dei suddetti atti (*il decreto di equipollenza oppure la determina di equivalenza oppure la ricevuta di presentazione della richiesta*) determina l'esclusione dalla partecipazione alla procedura pubblica selettiva o l'impossibilità di instaurare il rapporto di lavoro;

- 2) madrelinguismo: essere di madrelingua portoghese, vale a dire cittadini italiani o stranieri che, per derivazione familiare o vissuto linguistico, abbiano la capacità di esprimersi nella lingua richiesta con naturalezza come un locutore nativo, ovvero che dimostrino la stabile permanenza, almeno negli ultimi cinque anni, in contesti lusitanofoni di tipo accademico e/o di alta formazione e/o in contesti lavorativi di particolare complessità;
- 3) cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea. Sono equiparati ai cittadini dello Stato italiano gli Italiani non appartenenti alla Repubblica Italiana. Inoltre, ai sensi dell'art. 38, commi 1 e 3 bis del decreto legislativo n. 165 del 2001 e ss.mm.ii., possono accedere alla selezione i familiari di un cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, non aventi la cittadinanza di uno Stato membro, che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente e i cittadini dei Paesi Terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, nonché coloro che siano comunque in possesso di uno dei titoli di soggiorno previsti dalla vigente disciplina in materia di immigrazione, che consentano la stipulazione di contratti di lavoro di natura subordinata presso la pubblica amministrazione;
- 4) godimento dei diritti civili e politici;

I cittadini stranieri devono dichiarare di godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza o i motivi del mancato godimento;



- 5) non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo;
- 6) non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento e di non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, lettera d), del D.P.R. n. 3 del 1957;
- 7) non aver riportato condanne penali o altre misure che escludano dall'assunzione in servizio o siano causa di destituzione da impieghi presso pubbliche amministrazioni;
- 8) essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva (*tale requisito è richiesto ai soli cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 1985*);
- 9) adeguata conoscenza della lingua italiana (*l'attestazione di tale requisito dovrà essere resa dai soli cittadini stranieri*).
- 10) idoneità fisica al servizio continuativo e incondizionato all'impiego cui la procedura concorsuale si riferisce (*tale requisito non è richiesto ai portatori di handicap*).
- 11) età non inferiore ai 18 anni e non superiore a quella ordinamentale prevista per la cessazione dal servizio per raggiunti limiti d'età;
- 12) non avere un grado di parentela o di affinità fino al quarto grado compreso con il Rettore, il Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata".

2. Ai fini della partecipazione alla presente selezione i candidati sono tenuti al versamento della quota obbligatoria di € 10,00 non rimborsabile. Il versamento dovrà essere effettuato sul conto corrente intestato all'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata" presso Unicredit – Ag. 075 - Via Cracovia, 50 - 00133 Roma – Codice IBAN: IT 26 X 02008 05168 000400695175. Nello spazio riservato alla causale del versamento, la ricevuta deve riportare la dicitura: "*Quota per la partecipazione alla selezione CEL portoghese - Riferimento n. _____ - nome e cognome del candidato*".

3. I requisiti prescritti devono essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione. I candidati sono tenuti a dare tempestiva comunicazione in merito ad ogni eventuale variazione che dovesse intervenire in relazione al possesso dei requisiti per l'ammissione.

Art. 3

Domande di ammissione - Termini e modalità

1. Per partecipare alla selezione i candidati redigono la domanda secondo lo schema pubblicato unitamente al bando all'indirizzo

https://web.uniroma2.it/it/percorso/ufficio_concorsi/sezione/selezioni_per_il_reclutamento_di_personale_a_tempo_determinato

ed allegato al presente decreto (Allegato A).

2. I candidati sono tenuti a presentare la domanda, indirizzata alla Direttrice Generale f.f. dell'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata", debitamente firmata e corredata dagli allegati indicati al successivo comma 8 del presente decreto, **a pena di esclusione entro il termine perentorio delle ore 13:00 del trentesimo giorno successivo a quello della pubblicazione del decreto rettorale di indizione della procedura sul sito istituzionale**. La domanda ed i relativi allegati devono essere inviati in formato PDF a mezzo posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo protocollo@pec.torvergata.it, citando nell'oggetto: "*PEC Domanda selezione CEL portoghese - Riferimento n. _____*". Si raccomanda di considerare per singola PEC un limite dimensionale massimo degli allegati pari a 30 Mbyte, con possibilità di utilizzare più PEC successive (opportunamente numerate) per completare l'invio della documentazione. Si precisa che la validità della trasmissione del messaggio di posta elettronica



certificata è attestata rispettivamente dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna fornite dal gestore di posta elettronica, ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. n. 68 del 2005

3. Fermo restando quanto previsto al precedente comma, si fa presente che esclusivamente in caso di comprovata impossibilità oggettiva ad attivare un'utenza PEC o ad utilizzare la modalità di invio della candidatura tramite PEC – impossibilità da rendere previamente nota all'Amministrazione tramite comunicazione all'indirizzo concorsi@uniroma2.it – la presentazione della domanda e dei relativi allegati potrà essere effettuata tramite spedizione per raccomandata a/r. Sulla busta contenente la domanda e i relativi allegati, indirizzata alla Direttrice Generale f.f. dell'Università degli Studi di Roma 'Tor Vergata', Via Cracovia, 50, 00133 Roma, devono essere riportati in stampatello i seguenti dati: nome e cognome del candidato nonché la dicitura *"PEC Domanda selezione CEL portoghese"*. Ai fini dell'accertamento della tempestività di presentazione della domanda fa fede il timbro dell'Ufficio postale accettante.

4. Nella domanda **i candidati sono tenuti a dichiarare** sotto la propria responsabilità ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445 del 2000 e ss.mm.ii.:

- 1) il nome e il cognome (*le donne coniugate devono indicare il cognome da nubile*);
- 2) il luogo e la data di nascita, l'indirizzo di residenza, il recapito telefonico, l'indirizzo PEC (*ove il candidato ne sia in possesso*) e l'indirizzo email;
- 3) il possesso della cittadinanza italiana o quella di un altro Stato membro dell'Unione Europea *oppure* di essere familiare di un cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, che pur non avendo la cittadinanza di uno Stato membro sia titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente *oppure* di essere cittadino di Paesi terzi titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo *oppure* di essere titolare dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria;
- 4) il godimento dei diritti civili e politici (*I cittadini stranieri sono tenuti a dichiarare di godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza o i motivi del mancato godimento*);
- 5) di non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- 6) il Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti ovvero i motivi della mancata iscrizione o della cancellazione dalle liste elettorali medesime;
- 7) di essere immuni da condanne penali o le eventuali condanne penali riportate (*anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto, perdono giudiziale o sentenza di patteggiamento*) e i procedimenti penali in corso o pendenti eventualmente a proprio carico;
- 8) i servizi prestati presso pubbliche amministrazioni e le cause di risoluzione di precedenti rapporti di impiego pubblico (*tale dichiarazione deve essere resa anche se negativa*);
- 9) di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento e di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3;
- 10) l'attuale posizione nei riguardi degli obblighi leva (*la dichiarazione relativa a tale requisito è richiesta ai soli cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 1985*);
- 11) di avere l'idoneità fisica al servizio continuativo e incondizionato all'impiego, cui la selezione si riferisce (*tale dichiarazione non è richiesto ai candidati portatori di handicap*). *I candidati riconosciuti portatori di handicap ai sensi della legge n. 104 del 1992 e, in applicazione della legge n. 170 del 2010, i candidati con disturbi specifici dell'apprendimento, nella domanda di partecipazione dovranno formulare esplicita richiesta, in relazione al proprio handicap o*



disturbo, riguardo all'ausilio necessario e/o all'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove, ai sensi delle leggi suddette. In tal caso dovranno allegare apposito certificato rilasciato dalla competente struttura sanitaria pubblica;

- 12) il titolo di studio indicato all'articolo 2, comma 1, n. 1) del presente bando, la data del conseguimento e l'istituto presso il quale è stato conseguito;
- 13) di essere di madrelingua portoghese;
- 14) eventuali titoli valutabili, ritenuti utili ai fini della presente procedura, di cui al successivo art. 7, commi da 3 a 9;
- 15) eventuali titoli di preferenza a parità di merito previsti dall'art. 9 del presente bando;
- 16) di avere adeguata conoscenza della lingua italiana (*tale dichiarazione dovrà essere resa solo dai cittadini stranieri*);
- 17) di non avere un grado di parentela o di affinità entro il quarto grado compreso con il Rettore, il Direttore Generale o un componente del Consiglio di amministrazione dell'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata";
- 18) di avere effettuato il versamento della quota obbligatoria per la partecipazione alla selezione e di aver allegato alla domanda copia della ricevuta.

5. I titoli di preferenza verranno presi in considerazione solo qualora siano stati dichiarati dal candidato nella domanda di partecipazione alla selezione con la specificazione della categoria di appartenenza.

6. Ogni eventuale variazione relativa alla residenza e/o al domicilio, all'indirizzo e-mail ed al recapito telefonico, eletti dai candidati ai fini della presente procedura selettiva deve essere comunicata alla Direzione V – Divisione 4 – Ufficio Concorsi dell'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata".

7. L'Amministrazione declina ogni responsabilità nell'ipotesi di dispersione delle comunicazioni dalla stessa inviate, ove tale dispersione sia da imputarsi a:

- inesatta indicazione dei recapiti da parte del candidato nella domanda di partecipazione;
- mancata o non tempestiva comunicazione dell'avvenuto mutamento dei recapiti inizialmente indicati dal candidato nella domanda di partecipazione;

né assume alcuna responsabilità per eventuali disguidi postali, telegrafici o per eventuale illeggibilità dei file trasmessi tramite PEC, che non siano imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa o che siano imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

8. I candidati sono tenuti ad allegare alla domanda:

- 1) *curriculum vitae*, redatto in lingua italiana e/o inglese, datato e sottoscritto con firma autografa in calce, siglato in ogni pagina, con l'esplicita indicazione che tutto quanto in esso dichiarato corrisponde a verità, ai sensi e per gli effetti di cui agli articoli 46 e 47 del D.P.R. n. 445 del 2000;
- 2) documenti, titoli e pubblicazioni ritenuti utili ai fini della presente procedura e relativi elenchi;
- 3) copia (*fronte e retro*) del documento di identità;
- 4) copia (*fronte e retro*) del codice fiscale;
- 5) copia della ricevuta attestante l'avvenuto versamento della quota obbligatoria non rimborsabile di € 10,00 per la partecipazione alla selezione, riportante nella causale la dicitura: "*Quota per la partecipazione alla selezione pubblica ... presso ... - Rif. ... - nome e cognome del candidato*";
- 6) copia del permesso di soggiorno in corso di validità (*tale allegato è da prodursi dai soli i cittadini extraeuropei*);
- 7) certificato medico (*il candidato riporti questo punto esclusivamente se è riconosciuto portatore di handicap ai sensi della legge n. 104 del 5 febbraio 1992 e successive modificazioni ed*



integrazioni ovvero, in applicazione della legge n. 170 del 2010, sia affetto da disturbi specifici dell'apprendimento, e richieda l'ausilio necessario e/o la necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove);

- 8) (solo per i candidati che abbiano conseguito il titolo di studio all'estero) decreto di equipollenza o determina di equivalenza o ricevuta di avvenuta consegna delle relative istanze di richiesta.

9. Non si terrà conto delle domande inoltrate mediante PEC o spedite successivamente alla scadenza del termine perentorio stabilito dal presente articolo e delle domande che non presentino in allegato copia della ricevuta - non rimborsabile - attestante l'avvenuto versamento della quota di € 10,00, obbligatoria per la partecipazione alla procedura.

10. La mancata sottoscrizione della domanda o la mancanza degli elementi essenziali della stessa comportano l'esclusione dalla procedura.

Art. 4

Rinuncia alla procedura selettiva

1. I candidati che, proposta domanda di ammissione alla selezione, intendano rinunciare a partecipare alla procedura stessa, potranno presentare la dichiarazione di rinuncia, corredata dalla fotocopia del documento di identità, con le seguenti modalità:

- a) invio a mezzo posta elettronica certificata (PEC), in formato PDF, all'indirizzo protocollo@pec.torvergata.it;
- b) invio a mezzo posta elettronica, in formato PDF all'indirizzo: concorsi@uniroma2.it.

2. Tale rinuncia è irrevocabile.

Art. 5

Esclusione dalla procedura selettiva

1. I candidati sono ammessi alla procedura selettiva con riserva.

2. L'esclusione dalla procedura può essere disposta in ogni momento con provvedimento dirigenziale notificato al candidato escluso.

Art. 6

Commissione esaminatrice

1. La commissione esaminatrice è nominata dal Direttore Generale nel rispetto delle disposizioni vigenti in materia e resa pubblica sul sito dell'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata" all'indirizzo

https://web.uniroma2.it/it/percorso/ufficio_concorsi/sezione/selezioni_per_il_reclutamento_di_personale_a_tempo_determinato

2. Almeno uno dei componenti della commissione esaminatrice deve essere esperto della lingua oggetto della selezione.

3. Nella prima riunione la commissione stabilisce i criteri e le modalità di valutazione delle prove d'esame da formalizzare nei relativi verbali, al fine di assegnare i punteggi a titoli e colloquio.

Art. 7

Programma delle prove d'esame

1. La procedura pubblica selettiva è per titoli e colloquio. La commissione esaminatrice dispone di un punteggio complessivo pari a 100 punti, così ripartito:

- a) titoli: 40 punti;
- b) colloquio: 60 punti.

2. La **valutazione dei titoli** avviene, previa individuazione dei criteri, prima del colloquio, ed il risultato della valutazione dei titoli sarà reso noto ai candidati prima dello svolgimento del suddetto colloquio.



3. Ai titoli è attribuito un punteggio pari a **40 punti** suddivisivi come di seguito indicato:

Titolo di studio	fino ad un massimo di 5 punti
Esperienza di insegnamento maturata presso istituzioni scolastiche ed universitarie pubbliche e private, italiane ed estere (<i>con valutazione maggiore per l'insegnamento in ambito universitario</i>)	fino ad un massimo di 20 punti
Pubblicazioni scientifiche e lavori originali	fino ad un massimo di 5 punti
Attestati di qualificazione e/o specializzazione rilasciati a seguito di frequentazione con profitto di corsi di formazione professionale organizzati da Pubbliche Amministrazioni o organismi privati	fino ad un massimo di 3 punti
Titoli professionali o culturali: aver prestato servizio, nella qualifica richiesta dal bando, nelle Università italiane o estere, coordinamento di un gruppo di insegnanti; ruolo di esaminatori per attestazioni linguistiche; esperienza nell'utilizzo di nuove tecnologie per l'insegnamento delle lingue e dei relativi esami; attività di e-learning ed esercitazione su piattaforme didattiche; ulteriori titoli di studio; dottorato di ricerca; altri titoli di livello universitario, post graduate	fino ad un massimo di 7 punti

Totale 40 punti

4. I titoli devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda di ammissione alla procedura.

5. I documenti, i titoli e le pubblicazioni ritenuti utili ai fini della presente procedura possono essere presentati in originale o copia autentica oppure in copia dichiarata conforme all'originale mediante dichiarazione sostitutiva di certificazione o dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà. Le autocertificazioni devono riportare le dichiarazioni in modo chiaro e dettagliato.

6. Ai sensi della normativa vigente la pubblica amministrazione non può accettare certificati contenenti informazioni già in possesso della pubblica amministrazione italiana; pertanto, in tal caso, saranno accettate solo le autocertificazioni.

7. Ai cittadini non appartenenti ai Paesi dell'Unione Europea si applicano le disposizioni contenute nell'art. 3, commi 2, 3 e 4, del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e ss.mm.ii.

8. L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive. Qualora dal controllo dovesse emergere la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il dichiarante decade dai benefici conseguiti sulla base della dichiarazione non veritiera, fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del suddetto D.P.R. in materia di sanzioni penali.

9. I documenti e i titoli, dichiarati dai candidati nella domanda, se richiesto a fini istruttori in qualsiasi fase della procedura, devono essere esibiti entro il termine tassativo fissato dall'Amministrazione.

10. Il **colloquio**, al quale sarà attribuito un punteggio complessivo fino ad un massimo di **60 punti**, è diretto ad accertare le conoscenze e competenze indicate all'articolo 1, comma 4 del presente bando, la padronanza ad esprimersi della lingua madre, il dominio dei diversi registri linguistici, la chiarezza espositiva finalizzata all'attività di esercitazione richiesta. Potrà essere valutata la competenza e la metodologia adottata nell'impostazione di un'unità didattica.

11. Il colloquio verterà sui seguenti argomenti:



- nozioni teoriche della didattica delle lingue;
- indicazione di materiale didattico riferito alla lingua di insegnamento;
- costruzione di percorsi didattici metodi e criteri di valutazione.
- conoscenza della didattica e della valutazione dell'apprendimento della lingua portoghese;
- conoscenze informatiche di software e piattaforme per la creazione di materiali on-line per didattica e accertamento linguistico.

Sarà, inoltre, verificato il livello di conoscenza della lingua italiana e delle applicazioni informatiche più diffuse (con particolare riferimento ai programmi Word, Excel, Access), della posta elettronica e di Internet. Al candidato sarà richiesto di presentare e condurre un'attività didattica su un argomento a scelta del candidato stesso.

12. L'escussione dei candidati ammessi al colloquio sarà effettuata in ordine alfabetico.

13. Il colloquio si svolgerà in modalità a distanza (on-line).

14. Le sedute della commissione esaminatrice durante lo svolgimento del colloquio sono pubbliche e atte ad assicurare la massima partecipazione.

15. Al termine dello svolgimento del colloquio o di ciascuna seduta del colloquio, la commissione formerà l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione dei voti da ciascuno riportati, che verrà pubblicato sul sito dell'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata" all'indirizzo:

https://web.uniroma2.it/it/percorso/ufficio_concorsi/sezione/selezioni_per_il_reclutamento_di_personale_a_tempo_determinato

16. Il punteggio finale per ciascun candidato è costituito dalla somma del punteggio conseguito nella valutazione dei titoli e di quello ottenuto all'esito del colloquio.

Art. 8

Diario delle prove d'esame

1. Il giorno, l'orario, la piattaforma, ed il relativo link di accesso, relativo allo svolgimento del colloquio, nonché eventuali variazioni, saranno comunicati con avviso pubblicato sul sito dell'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata" all'indirizzo

https://web.uniroma2.it/it/percorso/ufficio_concorsi/sezione/selezioni_per_il_reclutamento_di_personale_a_tempo_determinato

con un preavviso di almeno 20 giorni rispetto alla data indicata.

2. Tale avviso ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge. Pertanto, i candidati sono tenuti a collegarsi, senza ulteriore convocazione o preavviso, sulla piattaforma, nel giorno e nell'ora indicati nell'avviso di cui al precedente comma.

3. Per essere ammessi a sostenere il colloquio, i candidati dovranno essere muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità e di ricevuta attestante l'effettivo inoltro della domanda, da esibire in caso di necessità.

4. La mancata presentazione dei candidati al colloquio sarà considerata come definitiva manifestazione della volontà di rinunciare alla procedura quale ne sia la causa.

Art. 9

Preferenze a parità di merito

1. Le categorie di cittadini che hanno diritto alla preferenza a parità di merito ai sensi dell'art. 5, comma 4, del D.P.R. n. 487 del 1994 e ss.mm.ii. sono le seguenti:

- a) gli insigniti di medaglia al valor militare;
- b) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- c) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;



- d) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- e) gli orfani di guerra;
- f) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- g) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- h) i feriti in combattimento;
- i) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- j) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- k) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- l) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- m) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
- n) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- o) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- p) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- q) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
- r) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- s) gli invalidi ed i mutilati civili;
- t) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

2. A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- 1) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- 2) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- 3) dalla minore età anagrafica.

3. I titoli di preferenza a parità di merito devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla procedura.

4. I titoli di preferenza a parità di merito sono presi in considerazione solo ove siano dichiarati dal candidato nella domanda di partecipazione alla selezione con la specificazione della categoria di appartenenza.

Art. 10

Formazione ed approvazione della graduatoria di merito

- 1. La graduatoria di merito è formata secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo riportato da ciascun candidato e, a parità di punteggio, di eventuali titoli di preferenza dichiarati nella domanda di partecipazione e specificati nel precedente art. 9.
- 2. È dichiarato vincitore nei limiti dei posti messi a concorso, il candidato utilmente collocato in graduatoria, sotto condizione sospensiva dell'accertamento dei requisiti richiesti per l'ammissione all'impiego.
- 3. Previo accertamento della regolarità formale degli atti, la graduatoria di merito, unitamente alla dichiarazione del vincitore, è approvata dal Direttore generale con proprio decreto.
- 4. Il decreto è pubblicato entro 60 giorni dalla data di svolgimento del colloquio sul sito dell'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata" all'indirizzo



https://web.uniroma2.it/it/percorso/ufficio_concorsi/sezione/selezioni_per_il_reclutamento_di_personale_a_tempo_determinato

5. Dalla data di pubblicazione del decreto di cui al precedente comma decorre il termine per eventuali impugnative.

Art. 11

Costituzione del rapporto di lavoro

1. L'assunzione del vincitore della selezione potrà avvenire subordinatamente all'inesistenza di vincoli di natura finanziaria e normativa. In ogni caso, all'atto dell'assunzione il candidato non deve aver superato l'età ordinamentale prevista per la cessazione dal servizio per raggiunti limiti d'età.
2. Il candidato dichiarato vincitore sarà invitato a stipulare, in conformità a quanto previsto dai vigenti CCNL di comparto, un contratto individuale di lavoro finalizzato all'instaurazione di un rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato per la durata di 36 mesi con un monte ore annuo pari a 250 ore.
3. Il vincitore dovrà assumere servizio entro il termine indicato nella convocazione. Il vincitore che, senza giustificato motivo, non assuma servizio entro il termine stabilito, decade dal diritto alla stipula del contratto. Qualora il vincitore assuma servizio, per giustificato motivo, con ritardo rispetto al termine prefissato, gli effetti giuridici ed economici decorrono dal giorno di effettiva presa di servizio.
4. Il rapporto di lavoro è regolato dal contratto individuale, dai contratti collettivi di comparto, dalle disposizioni di legge e dalle normative comunitarie.
5. Il trattamento economico, che sarà graduato in base alle ore annue di effettivo servizio previsto dal contratto, è quello spettante alla categoria dei collaboratori ed esperti linguistici come definito e stabilito dai Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro vigenti, oltre agli assegni spettanti a norma delle vigenti disposizioni normative e contrattuali.
6. È previsto un periodo di prova della durata di tre mesi, non rinnovabile né prorogabile alla scadenza. Decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia risolto da una delle Parti, il dipendente si intende confermato in servizio, per la durata del contratto, con riconoscimento della relativa anzianità dal giorno dell'assunzione.
7. Costituisce in ogni caso condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura concorsuale che ne costituisce il presupposto. Le ulteriori cause di risoluzione sono specificate nel contratto.
8. In nessun caso il contratto di lavoro a tempo determinato può trasformarsi in contratto di lavoro a tempo indeterminato.

Art. 12

Trattamento dei dati personali - Informativa

1. Ai sensi della normativa vigente, il trattamento dei dati personali forniti nell'istanza di partecipazione, eventualmente comunicati con documenti integrativi della suddetta istanza o altrimenti acquisiti dall'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata" (*es. richiesta di verifica al casellario giudiziale; richieste di conferma dei titoli di studio a scuole, università, ecc.*), è finalizzato all'espletamento e alla gestione della procedura e all'eventuale procedimento di assunzione in servizio, nonché, ove previsto dal bando, per la gestione delle graduatorie. Il trattamento dei dati viene espletato da parte di personale autorizzato ed è effettuato con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari al perseguimento delle predette finalità



2. Titolare del trattamento è l'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata" nella persona del rappresentante legale il Rettore *pro tempore*, con sede in Roma (00133), Via Cracovia, 50 (PEC direzione.generale@pec.uniroma2.it)

3. L'informativa, resa ai sensi della normativa vigente, è disponibile sul sito istituzionale alla pagina:

http://web.uniroma2.it/module/name/Content/newlang/italiano/action/showpage/navpath/HOM/content_id/90323/section_id/6611

alla voce "*Informativa per i partecipanti a concorsi e selezioni*".

Art. 13

Responsabile del procedimento

Ai sensi degli artt. 4, 5 e 6 della legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm.ii., il responsabile del procedimento di cui al presente bando è la Dott.ssa Annalisa De Cesare - Responsabile dell'Ufficio Concorsi (e-mail: concorsi@uniroma2.it).

Art. 14

Disposizioni finali

1. Per tutto quanto non previsto dal presente bando di selezione, si rinvia alla normativa vigente in materia, in quanto compatibile.

2. Il presente decreto è acquisito alla raccolta ufficiale dell'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata" e pubblicato sul sito istituzionale all'indirizzo

https://web.uniroma2.it/it/percorso/ufficio_concorsi/sezione/selezioni_per_il_reclutamento_di_personal_e_a_tempo_determinato

LA DIRETTRICE GENERALE F.F.

(Dott. Silvia QUATTROCIOCCHIE)



ALLEGATO A

Schema per la compilazione della domanda

Alla cortese attenzione della
Direttrice Generale f.f.
dell'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata"

Il/la sottoscritto/a _____ (*indicare cognome e nome – le donne coniugate dovranno indicare il cognome da nubi*), nato/a a _____ (provincia di _____), il _____ e residente in _____ (provincia di _____), via _____ n. ____ (CAP) _____, codice di identificazione personale (codice fiscale) _____

CHIEDE

di essere ammesso alla selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il reclutamento di un collaboratore ed esperto linguistico di madrelingua portoghese da assumere con contratto di lavoro a tempo determinato, della durata di 36 mesi, con impegno orario pari a 250 ore su base annua, per le esigenze del Centro Linguistico di Ateneo (CLA) dell'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata, bandito con Decreto Direttoriale n. _____ del ____/____/____ (Rif. _____).

A tal fine, consapevole delle sanzioni penali nel caso di dichiarazioni non veritiere di formazione o uso di atti falsi, ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445 del 2000 e ss.mm.ii, il/la sottoscritto/a

DICHIARA ⁽¹⁾

1) di essere cittadino italiano *oppure* cittadino del seguente Stato membro dell'Unione Europea *oppure* familiare di un cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente *oppure* cittadino di Paese Terzo titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato *oppure* titolare dello status di protezione sussidiaria *oppure* di essere in possesso del seguente titolo di soggiorno: _____ (*indicare uno di quelli previsti dalla vigente disciplina in materia di immigrazione, che consentano la stipulazione di contratti di lavoro di natura subordinata presso la pubblica amministrazione*);

2) di godere dei diritti civili e politici;

3) di non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo;

4) di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di _____ (prov. _____)

oppure

4bis) di non essere iscritto nelle liste elettorali per il seguente motivo: _____

(*ndr: I cittadini stranieri devono dichiarare di godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza nonché la struttura amministrativa - Comune od altro organismo amministrativo - nelle cui liste elettorali sono iscritti oppure indicare i motivi della mancata iscrizione o cancellazione dalle liste medesime*);

5) di non aver riportato condanne penali

oppure

5bis) di aver riportato le seguenti condanne penali: _____ data del provvedimento _____ autorità giudiziaria che lo ha emesso _____ (*ndr: da*

⁽¹⁾ Nella compilazione dello schema di domanda si raccomanda di prestare attenzione alla completezza e inequivocità delle dichiarazioni da rendersi e di cancellare dal suddetto schema le parti di non diretto interesse (*ndr: se si possiede esclusivamente un titolo di studio conseguito in Italia, si raccomanda di cancellare le dichiarazioni relative al possesso di titolo di studio conseguito all'estero, ecc.*).



indicarsi anche se sia stata concessa amnistia, indulto condono, perdono giudiziale o sentenza di patteggiamento);

6) di non avere procedimenti penali pendenti

oppure

6bis) di avere i seguenti procedimenti penali pendenti: _____;

7) (ndr: *per i soli cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 1985*) di avere la seguente posizione quanto agli obblighi militari _____;

8) di aver prestato i seguenti servizi presso Pubbliche Amministrazioni _____

(ndr: *indicare qualifica, periodo, amministrazione e le eventuali cause di risoluzione*)

9) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento e di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del D.P.R. n. 3 del 1957;

10) (ndr: *tale dichiarazione non è richiesta ai candidati portatori di handicap*) di essere idoneo al servizio continuativo ed incondizionato all'impiego cui la selezione si riferisce;

11) di avere necessità, in quanto riconosciuto portatore di handicap ai sensi della legge n. 104 del 1992 ovvero, in applicazione della legge n. 170 del 2010, avente disturbi specifici dell'apprendimento, dei seguenti ausili e/o tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove, _____, come da allegato certificato rilasciato dalla competente struttura sanitaria pubblica;

12) di essere in possesso del seguente titolo di studio richiesto dall'art. 2, comma 1, n.1) del bando di selezione: _____, conseguito in Italia il _____ presso _____ con la votazione di _____

oppure

12bis) di essere in possesso del seguente titolo di studio richiesto dall'art. 2, comma 1, n.1) del bando di selezione: _____ conseguito all'estero il _____ presso _____;

13) di essere di madrelingua portoghese così come richiesto dall'art. 2, comma 1, lettera B) del bando di selezione

oppure

13bis) di aver avuto una stabile permanenza, almeno negli ultimi cinque anni, in contesti lusitanofoni di tipo accademico e/o di alta formazione e/o in contesti lavorativi di particolare complessità, presso _____, dal _____ al _____;

14) di essere in possesso dei seguenti titoli valutabili ai sensi dell'articolo 7, commi da 3 a 9 del bando di selezione: _____ conseguito il _____ presso _____;

15) di essere in possesso del/dei seguente/i titolo/i di preferenza a parità di merito, di cui all'art. 9 del bando _____;

16) (ndr: *la seguente dichiarazione è richiesta solo ai cittadini stranieri*) di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;

17) di non avere un grado di parentela o di affinità entro il quarto grado compreso con il Rettore, il Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata";

18) di aver effettuato il versamento della quota obbligatoria per la partecipazione alla selezione, come da ricevuta ivi allegata;



19) l'indirizzo presso il quale desidera che vengano inviate eventuali comunicazioni è il seguente:

(*ndr: indicare anche il numero di codice di avviamento postale, il recapito telefonico, l'indirizzo PEC – ove il candidato ne sia in possesso – e l'indirizzo email*), riservandosi di comunicare ogni eventuale variazione degli stessi.

Il sottoscritto dichiara, altresì, sotto la propria responsabilità, che tutto quanto sopra dichiarato corrisponde a verità e si obbliga a comprovarlo mediante la presentazione di idonea e opportuna documentazione nei termini e con le modalità prescritte nel bando.

Il sottoscritto allega alla presente domanda:

- 1) curriculum vitae, redatto in lingua italiana e/o in lingua inglese, datato e sottoscritto con firma autografa in calce, siglato in ogni pagina, con l'esplicita indicazione che tutto quanto in esso dichiarato corrisponde a verità, ai sensi e per gli effetti di cui agli articoli 46 e 47 del D.P.R. n. 445 del 2000;
- 2) documenti ritenuti utili ai fini della presente selezione e relativo elenco;
- 3) certificazione attestante stabile permanenza, almeno negli ultimi cinque anni, in contesti lusitanofoni di tipo accademico e/o di alta formazione e/o in contesti lavorativi di particolare complessità; (*solo coloro che hanno sottoscritto la dichiarazione di cui al punto 14 bis della presente domanda, sono tenuti a produrre tale allegato*);
- 4) copia (*fronte e retro*) del documento di identità;
- 5) copia (*fronte e retro*) del codice fiscale;
- 6) copia della ricevuta attestante l'avvenuto versamento della quota obbligatoria di € 10,00 per la partecipazione alla selezione, riportante nella causale la dicitura: "*Quota per la partecipazione alla selezione CEL portoghese - Riferimento n. _____ - nome e cognome del candidato*";
- 7) (*solo i cittadini extraeuropei devono produrre tale allegato*) copia del permesso di soggiorno in corso di validità;
- 8) (*per i candidati riconosciuti portatori di handicap ai sensi della legge n. 104 del 1992 e, in applicazione della legge n. 170 del 2010, per i candidati con disturbi specifici dell'apprendimento riguardo all'ausilio necessario e/o all'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove, ai sensi delle leggi suddette*) certificato rilasciato dalla competente struttura sanitaria pubblica;
- 9) (*solo per i cittadini extraeuropei*) copia del permesso di soggiorno in corso di validità;
- 10) (*solo per i candidati che abbiano conseguito il titolo di studio all'estero*) decreto di equipollenza o determina di equivalenza o ricevuta di avvenuta consegna delle relative istanze di richiesta.

Data _____

Firma (2) _____

1 sottoscritto/a dichiara di aver preso visione e di accettare in modo pieno e incondizionato le disposizioni del bando Rif. n. _____, ivi incluso l'art. 12 "Trattamento dei dati personali- Informativa".

Data _____

Firma (2) _____

(2) Ai sensi della normativa vigente non è richiesta l'autenticazione della firma apposta in calce alla domanda.



ALLEGATO B)

**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE
E/O DI ATTO DI NOTORIETA'**

(ai sensi dell'art. 46 e dell'art. 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445)

Il/La sottoscritto/a _____ nato/a a _____
(provincia), il _____, attualmente residente in _____ (provincia),
Via/Piazza/Largo _____ n. _____ c.a.p. _____, codice
fiscale _____, recapito/i telefonico/i _____,
email _____; PEC _____

sotto la propria responsabilità e con piena consapevolezza e conoscenza delle sanzioni penali nel caso di
dichiarazione non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre
2000, n. 445, nonché della decadenza dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato
qualora l'Amministrazione, a seguito di controllo, riscontri la non veridicità del contenuto della suddetta
dichiarazione, di cui all'art. 75 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445

DICHIARA

Il sottoscritto allega fotocopia di documento di identità in corso di validità.

Letto, confermato e sottoscritto.

Luogo e data

Il dichiarante
(firma per esteso e leggibile)

Il sottoscritto dichiara di aver preso visione dell'Informativa Privacy, di cui all'articolo 12 del bando Rif. n.
_____ e di avere conoscenza e consapevolezza delle finalità e delle modalità di trattamento dei propri
dati.

Letto, confermato e sottoscritto.

Luogo e data

Il dichiarante
(firma per esteso e leggibile)



ALLEGATO C)

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CONFORMITÀ ALL'ORIGINALE DI COPIA
(ai sensi dell'art. 19 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445)

Il/La sottoscritto/a _____ nato/a a _____
(provincia), il _____, attualmente residente in _____ (provincia),
Via/Piazza/Largo _____ n. _____ c.a.p. _____,
codice fiscale _____, recapito/i telefonico/i _____,
email _____; PEC _____

sotto la propria responsabilità e con piena consapevolezza e conoscenza delle sanzioni penali nel caso di
dichiarazione non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre
2000, n. 445, nonché della decadenza dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato
qualora l'Amministrazione, a seguito di controllo, riscontri la non veridicità del contenuto della suddetta
dichiarazione, di cui all'art. 75 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445

DICHIARA

Il sottoscritto allega fotocopia di documento di identità in corso di validità.

Letto, confermato e sottoscritto.

Luogo e data

Il dichiarante
(firma per esteso e leggibile)

Il sottoscritto dichiara di aver preso visione dell'Informativa Privacy, di cui all'articolo 12 del bando Rif. n.
_____ e di avere conoscenza e consapevolezza delle finalità e delle modalità di trattamento dei propri
dati.

Letto, confermato e sottoscritto.

Luogo e data

Il dichiarante
(firma per esteso e leggibile)



Nota esplicativa agli Allegati B) e C)

Le dichiarazioni sostitutive di certificazione, disciplinate dall'art. 46 del D.P.R. 20 dicembre 2000 n. 445 consentono all'interessato di sostituire a tutti gli effetti e a titolo definitivo, attraverso una propria dichiarazione sottoscritta, certificazioni amministrative relative a stati, qualità personali e fatti, quali per esempio:

- iscrizioni in albi e/o in elenchi tenuti da pubbliche amministrazioni;*
- titolo di studio, esami sostenuti;*
- qualifica professionale posseduta, titolo di specializzazione, di abilitazione, di formazione, di aggiornamento e di qualificazione tecnica.*

A titolo puramente esemplificativo si riportano talune formule che possono essere trascritte nel facsimile di dichiarazione sostitutiva di certificazione:

- di essere in possesso del seguente titolo di studio: _____ conseguito in data _____ presso _____ con votazione _____;*
- di aver sostenuto i seguenti esami: _____ in data _____ presso _____ con votazione _____;*
- di essere in possesso della seguente qualifica professionale: _____, conseguita in data _____ presso _____;*
- di essere in possesso del seguente titolo di specializzazione/abilitazione/formazione: _____ conseguito in data _____ presso _____ con votazione _____;*
- di essere stato assegnista/ contrattista/borsista ai sensi dell'art. ... della legge n. ... del ... presso: _____ dal _____ al _____*

Le dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà disciplinate dall'art. 47 del D.P.R. 20 dicembre 2000 n. 445 sostituiscono non una certificazione amministrativa, ma un atto di notorietà che appartiene alla categoria delle "verbalizzazioni"

Con la dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà possono essere attestati quindi:

i fatti, le qualità personali e gli stati a conoscenza del diretto interessato, non compresi nell'elenco dei dati autocertificabili con dichiarazione sostitutiva di certificazione.

Con le dichiarazioni sostitutive di conformità all'originale di copia disciplinate dall'art. 19 del D.P.R. 20 dicembre 2000 n. 445 viene attestata la conformità all'originale di copia di un documento rilasciato da una pubblica amministrazione, di una pubblicazione, di un titolo di studio.

Le dichiarazioni sostitutive di conformità all'originale di copia possono essere sostituite dalla dichiarazione di conformità all'originale apposta in calce alla copia del documento.

I titoli/pubblicazioni dei quali si attesta la conformità all'originale possono essere inseriti in un'unica dichiarazione sostitutiva, purché siano indicati analiticamente ed espressamente, non essendo sufficiente allo scopo una generica espressione del tipo "tutti i documenti/pubblicazioni allegati alla domanda sono conformi all'originale".

A titolo puramente esemplificativo si riportano talune formule che possono essere trascritte nel facsimile di dichiarazione sostitutiva di conformità all'originale di copia:

- la copia della seguente pubblicazione dal titolo _____, di cui al n. ____ dell'elenco "pubblicazioni" allegato alla domanda, edita da _____ riprodotta per intero oppure riprodotta per estratto da pag. ____ a pag. ____ e, quindi, composta da n. ____ fogli è conforme all'originale;*
- la copia del seguente atto/documento _____, conservato/rilasciato dalla seguente amministrazione pubblica _____, composto da n. ____ fogli è conforme all'originale.*