

ALLEGATO A

Criteri procedure selettive di ammissione al Master “Organizzazione e Sviluppo del Capitale Umano in Ambito Internazionale”

Qualora il numero dei candidati superasse il numero massimo stabilito e fermo restando il possesso dei requisiti minimi richiesti, l'ammissione al Master universitario è subordinata ai seguenti criteri di valutazione:

I partecipanti saranno selezionati da una commissione rappresentativa delle aree scientifiche, culturali e lavorative interessate dall'iniziativa e vedrà impegnata una commissione composta da Docenti dell'Ateneo e da professionisti con esperienza pluridecennale operanti nel settore della Sviluppo e della Gestione delle Risorse Umane. La selezione utilizzerà due strumenti, l'analisi dei titoli e il colloquio, e sarà basata sulla valutazione dei seguenti aspetti:

- analisi del curriculum studiorum, e dei titoli conseguiti,
- accertamento degli aspetti motivazionali, attraverso colloquio individuale e/o test a scelta multipla,
- accertamento delle propensioni individuali verso le materie oggetto del Master e i potenziali esiti occupazionali legati alle competenze acquisite, attraverso colloquio individuale e/o elaborato scritto.

Per la valutazione di ciascun candidato la commissione dispone di un massimo di 30 punti così distribuiti:

1) Voto finale di conseguimento del titolo di laurea: (MAX 12 punti)

VOTO DI LAUREA	PUNTI
110 e lode	12
106– 110	10
101– 105	9
95– 100	8
80– 94	5
66– 80	3

2) Altri titoli universitari: (MAX 8 punti)

- | | |
|-------------------------------|-------------|
| - Master già conseguiti | max punti 2 |
| - Diploma di specializzazione | max punti 2 |
| - Dottorato di ricerca | max punti 2 |
| - Ulteriori lauree | max punti 2 |

3) Colloquio e/o elaborato scritto: (MAX 10 punti)

A parità di merito prevale il candidato più giovane d'età.

**Firma del Coordinatore del Corso
Prof. Domenico Campisi**

